

# BOLETÍN ESTADÍSTICO

## 2024





**PRESIDENTE**

Adolfo Gómez Padilla

**VICEPRESIDENTE**

María Sánchez M

**RECTORA**

Luz Stella Gómez L

**VICERRECTORA ACADÉMICA**

Liliana Martínez V

**DIRECTORA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO**

Martha de Fernández

**SECRETARIO GENERAL**

Miguel Ángel Saltarén

**DIRECTOR DE PLANEACIÓN**

Luis Ricardo Angulo Bustillo.

**Boletín Estadístico 2024**

Corporación Universitaria de Ciencias Empresariales Educación y Salud – Unicorsalud.

Carrera 53 No. 59-70.

[www.unicorsalud.edu.co](http://www.unicorsalud.edu.co)

Barranquilla – Colombia.

# INDICE

---

1. Presentación.....	3
2. Misión.....	3
3. Visión.....	3
4. Política de calidad.....	3
5. Infraestructura Física.....	4
6. Principios Institucionales.....	15
7. Valores Institucionales.....	15
8. Organigrama.....	17
9. Oferta Académica.....	17
10. Inscritos.....	17
11. Admitidos.....	19
12. Matriculados Primer Curso .....	20
13. Matriculados.....	22
14. Graduados.....	24

## **1. PRESENTACIÓN BOLETÍN ESTADÍSTICO 2024**

La Corporación de Universitaria de Ciencias Empresariales Educación y Salud, UNICORSALUD, presenta ante la comunidad en General las cifras de su función social de los años comprendidos del 2020 al año 2024. Se muestra, mediante este documento, los avances que se ha obtenido en su desarrollo académico, consolidando datos de inscritos, admitidos, matriculados, graduados e infraestructura.

La versión Digital la puede consultar en <https://unicorsalud.edu.co/planeacion/>, donde consideraremos sus valiosos aportes y/o sugerencias.

## **2. MISIÓN.**

UNICORSALUD tiene como misión ofrecer una educación superior de excelencia, centrada en la persona y cimentada en procesos actualizados de educación, desarrollados mediante actividades de docencia, investigación, innovación, extensión y proyección social, con el propósito de formar integralmente individuos en sus disciplinas, comprometidos con el desarrollo de una sociedad globalizada.

## **3. VISIÓN.**

UNICORSALUD, fortalecerá su carácter académico, tomando la excelencia como elemento clave de desarrollo del servicio público de Educación, consolidando su infraestructura para ofrecer servicios mediados por tecnologías actualizadas y teniendo la sostenibilidad como ruta hacia una educación integral.

## **4. POLÍTICA DE CALIDAD.**

UNICORSALUD, a través del ofrecimiento de un servicio de educación superior con calidad, centrada en la persona, y cimentada en procesos de enseñanza-aprendizaje desarrollados mediante actividades de Proyección Social, Extensión Universitaria e Investigación Científica, Humanística y Tecnológica, busca lograr la formación integral de un egresado con calidad humana y principios éticos, idóneos en sus disciplinas y comprometidos con el progreso y bienestar de la comunidad a nivel local, regional y nacional.

La Institución, en conformidad con lo anterior establece:

- Asegurar la satisfacción de los requerimientos y expectativas de los clientes y las partes interesadas.
- Contribuir a la mejora continua del Sistema de Gestión Integral como apoyo al logro de los propósitos institucionales.
- Adopción de mecanismos de planeación, control y manejo eficiente de recursos, orientados hacia el cumplimiento de estándares de calidad,

soportado en la articulación de los procesos académicos, administrativos y financieros.

- Cumplir con los requisitos legales vigentes y otros requisitos aplicables a la institución para la prestación eficaz del servicio, en materia de medio ambiente y riesgos laborales derivados de su actividad económica.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, protegiendo a nuestros trabajadores, personal en misión, contratistas, visitantes y usuarios de nuestros servicios, asegurando la prevención de lesiones y deterioro de la salud.
- Adopción de medidas orientadas hacia la prevención y promoción, identificando, evaluando, valorando y estableciendo controles para la eliminación de peligros y reducción de riesgos, así como la protección al medio ambiente a través de la gestión de los impactos ambientales.
- Responder oportunamente las comunicaciones que provengan de las partes interesadas.
- Desarrollar procesos para la consulta y participación de los trabajadores.

## 5. INFRAESTRUCTURA FÍSICA.

La infraestructura física en Unicorsalud cumple con todas las normas exigidas para la construcción de Instituciones Educativas de Carácter Superior, así como también con los procesos de desarrollo y transformación que se presentan a nivel de este sector como consecuencia del constante avance tecnológico, cambio de pensum y aprobación de nuevos programas educativos a nivel de pregrado y postgrado.

Es el propósito de UNICORSALUD ir a la vanguardia de estos cambios mantener vigentes sus programas, por eso busca en este Proyecto Arquitectónico que las relaciones espacio, tiempo y función, le permitan adaptarse a dichos cambios con relativa facilidad, que haya flexibilidad funcional y espacial.

Desde el punto de vista urbanístico la accesibilidad a UNICORSALUD Barranquilla, es excelente al encontrarse cerca de tres arterias principales de la ciudad como son: La carrera 46, la Carrera 53 y la Carrera 54, las cuales recorren toda la ciudad en el sentido Noroeste.

Estos son ejes de gran circulación vehicular, rutas de importantes medios de transporte masivo (buses, busetas, colectivos) que unen toda la ciudad y facilitan la llegada de los estudiantes a la institución, además la Carrera 46.

Con relación a la accesibilidad del Proyecto Arquitectónico cuenta con

dos accesos claramente definidos: El primero para Docentes y Estudiantes; el segundo acceso para personal Administrativo y Público en general.

Estos accesos son amplios, comunican con varios conectores de circulación que conecta todos los ambientes o áreas de la planta física de manera expedita.

Se encuentra complementada la accesibilidad con una señalización apropiada indicando las rutas de evacuación en caso de emergencia, ubicación de diferentes ambientes dentro del conjunto arquitectónico, etc.

Respecto a la sede Montería, localizada estratégicamente en el sector centro, donde se encuentran en servicio otras Instituciones Universitarias de la región caribe.

Todas nuestras sedes se encuentran complementada la accesibilidad con una señalización apropiada indicando las rutas de evacuación en caso de emergencia, ubicación de diferentes ambientes dentro del conjunto arquitectónico, etc.

### **5.1.1. SEDES.**

#### **5.1.1.1. SEDE 53 – CALLE 53 No 59-70.**

NOMENCLATURA DEL INMUEBLE	ÁREA DE LOTE	ÁREA CONSTRUIDA	TITULO	Nº DE MATRÍCULA
Carrera 53 # 59-70	765 M <sup>2</sup>	1406.60 M <sup>2</sup>	UNICORSALUD	040-78792

ESPACIO	DIMENSIONES			ÁREA
	LARGO	ANCHO	ALTO	
BLOQUE A				
PRIMER PISO				
Hall área administrativa	11,7	1,9	2,48	22,23
Presidencia	2,98	3,9	2,48	11,62
Baño oficina presidencia	1,8	1,6	2,48	2,88

Asistente presidencia	1,62	1,53	2,48	2,47
Vicepresidencia	5,3	3,8	2,48	20,14
Rectoría	2,5	3,6	2,48	9
Cocineta	1,6	3	2,48	4,8
Cubículo S. profesores	8,1	2,66	2,7	21,54
Sala de profesores	4,22	3,98	2,54	16,79
Baño Profesores	1,15	1,6	2,48	1,84
Baño estudiantes discapacitados	1,38	1,96	2,39	2,7
Baño Mujeres estudiantes	4,2	2,6	2,7	10,92
Baño hombres estudiantes (1)	3,7	2,3	2,7	8,51
Baño hombres estudiantes (2)	4,21	2,95	2,39	12,41
Dirección centro de idiomas	3,07	3,28	2,48	10,06
Baño secretaria	90	2,15	2,48	19,35
Counter centro de idiomas	3	5.00	2,48	15
<b>SEGUNDO PISO</b>				
Biblioteca	15,5	4,9	2,7	75,95
Of. Biblioteca	4,5	5	2,4	22,5
Aula 202	4,2	6,2	2,4	26,04
Laboratorio Morfofisiología	7,3	4,1	2,4	29,93
Oficina promoción y prevención	2,5	3,06	2,4	7,65

Sala de lectura				
	6,34	3,37	2.70	21,36
Circulación 1	5,3	1,3	2,7	6,89
Circulación 2	7,7	2,1	2,7	16,17
Circulación 3	7,6	1,5	2,7	11,4
Circulación 4	5,15	2,4	2,7	12,36
Circulación 5	5,15	2,4	2,7	12,36
<b>TERCER PISO</b>				
Sala de informática	8,2	5	2,41	41
Oficina sistema	2,27	3,7	2,41	8,39
Lab. Física	4.20	8.20	2.60	34,44
Lab. Química	10,36	4,03	2.60	41,75
Hall Lab. Física	8,07	4,2	2.60	33,89
Circulación 2	7.40	1.50	2.60	11.10
Circulación 3	3.15	2.40	2.60	7.56
<b>CUARTO PISO</b>				
Oficina - SGI	2,9	2,41	2,41	6,98
Oficina – Planeación	3	3	2,41	9
Oficina - SIAC	3	3	2,41	9
Baño	1,66	1,15	2,33	1,9
Oficina de archivo	3	4	2,41	12.00
Oficina vicerrectoría académica	3,9	3,4	2,41	13,26

ESPACIO	DIMENSIONES			ÁRE A
	LARGO	ANCHO	ALTO	
<b>BLOQUE B</b>				

PRIMER PISO				
Aula 101	5,5	6,6	2,85	36,3
Aula 102	5,2	6,6	2,85	34,32
Aula 103	5,5	6,6	2,85	36,3
Aula 104	5,5	7,7	2,85	42,35
Aula 105	5,5	7,7	2,85	42,35
Circulación 1	12,2	1,7	2,7	20,74
Circulación 2	7	1,5	2,7	10,5
Circulación 3	2,1	1,3	2,7	2,73
Circulación 4	3,65	1,4	2,7	5,11
Circulación 5	5,3	1,4	2,7	7,42
Cafetería	9,1	5,5		50,05
SEGUNDO PISO				
Aula 201	4,66	5,43	2,64	25,3
Aula 202	6,42	5,94	2,64	29,53
Aula 203	8,18	5,9	2,64	48,26
Oficina CIDI	4,35	4,38	2,65	19,05
Baño Oficina CIDI	1,38	9,9	2,65	136,62
Baño segundo piso	1,91	2,34	2,65	4,46
Circulación 1	11	1,39	3	15,29
Circulación 2	7,9	1,18	3	9,32
Oficina CEEP	3,38	4,12	2,41	13,92
TERCER PISO				
Auditorio	13,1	12,2	3	159,82

Oficina Administrativa	4,12	3,38	2,7	13,92
Circulación	5,15	2,4	2,7	12,36

**5.1.1.2. SEDE 64 – CARRERA 64 No. 52-62 POSTGRADO.**

NOMENCLATURA DEL INMUEBLE	ÁREA LOTE	ÁREA CONSTRUIDA	TITULO	No DE MATRICULA
Carrera 64 # 52-62			UNICORSALUD	

ESPACIO	DIMENSIONES			ÁREA
	LARGO	ANCHO	ALTO	
<b>PRIMER PISO</b>				
Garita	2,34	4,7	2,24	10,99
Plazoleta	15,9	4,5		71,55
Baños discapacitados	2,12	2,52	2,15	5,34
Baño mujeres estudiantes	1,89	1,71	2,15	3,23
Baño hombres estudiantes	1,91	1,75	2,15	3,34
Tesorería	4,16	3,32	2,64	13,81
Contabilidad	3,34	2,24	2,64	7,48
Asistente contable	3,56	2,1	3,37	7,47
Sala de profesores	5,05	4,07	3,37	20,55
Baño empleados mujeres	1,1	1,5	2,63	1,65
Baño empleados hombres	1,1	1,3	2,63	1,43

Oficina dirección de programas	5	3,55	2,7	17,75
Viceresidencia	3,97	3,52	2,7	13,97
Baño vicepresidencia	1,41	1,83	2,43	2,58
Cuarto de Rack	1,5	1	2,7	1,5
Biblioteca	10,4	7,84	2,81	81,53
<b>SEGUNDO PISO</b>				
Pasillo segundo piso	5,15	2,4	2,7	12,36
Aula 201	6,72	5,23	2,41	35,14
Aula 202	8	5,11	2,41	40,88
Aula 203	6,4	5,23	2,41	33,47
Aula 204	8,66	5,11	2,41	44,25
Aula 205	7,53	3,9	2,34	29,36
Aula 206	7,53	5,51	2,28	41,49
Aula 207	7,53	4,5	2,31	33,88
Departamento de promoción y prevención	3,86	2,2	2,42	8,49
Pasillo aulas 205-207	15,9	1,45		23
<b>TERCER PISO</b>				
Cuarto de aseo	1,1	1,39	2,4	1,52
Circulación 1	5,15	2,4	2,7	12,36

Baño mujeres estudiantes	5,8	2,17	2,41	12,58
Baño hombres estudiantes	5,8	2,65	2,41	15,37
Aula 301	6,83	5,72	2,41	39,06
Sala de Sistemas	9,7	5,72	2,41	55,48
Aula 303	8,53	5,15	2,41	43,92
Oficina Dirección Programas	2,26	2,21	2,36	4,99
Coordinación de práctica Radiología	2,2	2,22	2,36	4,88
Dir. Programas Ingenierías	3,3	3,3	2,36	10,89
<b>CUARTO PISO</b>				
Aula 401	8,16	5,17	2,39	42,18
Aula 402	10,62	5,73	2,39	60,85
Aula 403	9,48	5,73	2,39	54,32
Aula 404	6,95	5,17	2,39	39,68
Archivo	1,2	5,17	2,39	6,2

#### 5.1.1.3. CARRERA 53 # 61-123 – SEDE ADMISIONES.

ESPACIO	DIMENSIONES			ÁREA
	LARGO	ANCHO	ALTO	
Primer Piso				

Sala de espera	11	4,9	2,37	53,9
Counter Admisiones	6,95	2,6	2,5	18,07
Dirección admisiones	3,48	3,54	2,54	12,31
Circulación 1	5,15	2,4	2,7	12,36
Comedor	3,82	3,94	2,35	15,05
Comunicaciones y mercadeo	2,85	2,78	2,15	7,92
Baño secretarias	2	1,15	2,16	2,3
Cuarto sistemas	2	1	2,36	2
Oficina Planeación	3,64	4,27	2,36	15,54
Archivo	8,1	2,15	2,39	17,41
<b>Segundo Piso</b>				
Secretaría Rectoría	4	1,85	2,38	7,4
Sala de juntas	6,84	5,5	2,4	37,62
Rectoría	4,3	3,1	2,32	13,33
Sala espera	2,79	3,85	2,34	10,74
Baño rectoría	2,73	1,28	2,06	3,49

#### 5.1.1.4. SEDE BIENESTAR.

NOMENCLATURA DEL INMUEBLE	ÁREA LOTE	ÁREA CONSTRUIDA	TITULO	No DE MATRICULA
Carrera 54 # 54-43	1012 M <sup>2</sup>	841.04 M <sup>2</sup>	UNICORSALUD	040-71976

ESPACIO	DIMENSIONES			ÁREA
	LARGO	ANCHO	ALTO	
Oficina Dirección de bienestar	5,78	5,4	3,87	31,21
Laboratorio de Radiología	8,34	5,36	3,87	44,7
Salón música	5,33	5,06	3,87	26,96
Sala de Tenis de Mesa	5,65	5,86	3,87	33,1
Recepción	8	5,86	3,73	46,88
Salón para danza - Karate	5,3	9,96	3,87	52,78
Oficina desarrollo humano	5,33	3,98	3,87	21,21
Oficina de Deportes	3,59	5,32	3,87	19
Cocina	1,95	3,81	3,87	7,42
Baño Administrativo	1,96	1,4	2,73	2,36
Baño Mujeres estudiantes	1,87	3,35	3,87	10
Baño Hombres estudiantes	1,35	3,9	3,87	5,26
Cancha Múltiple	22	17	8	374
Terraza y escalinatas	5,83	5	3,736	29,15
Acceso entrada principal discapacitados	7,13	1,07	90	7.62

Parqueadero Interno	12,96	9,56		123.89
Entrada principal	3,4	15,6		53,4

**5.1.1.5. SEDE MONTERÍA – CALLE 30 No. 4-68 – 390 mts2.**

ESPACIO	DIMENSIONES			ÁREA	
	LARGO	ANCHO	ALTO		
<b>Primer Piso</b>					
Oficina de Admisiones y Registro	7,75	7,27	2,4	56,3	
Salón 101	9,5	5,5	2,4	52,3	
Salón 102	8,5	5,5	2,4	46,4	
Hall de entrada	5,47	3,26	2,4	17,8	
Sala de Informática	5,23	8,68	2,4	45,4	
Salon 103	5,23	8,68	2,4	45,4	
Batería de baño Hombres	3	3	2,4	9	
Batería de baño Hombres	3	3	2,4	9	
Cafetería	6,2	3	2,4	18,6	
Plazoletas estudiantes	12,7	7,5		95,25	
Rack de sistemas	3,5	3	2,4	10,5	
<b>Segundo Piso</b>					
Salón 201	7,75	7,27	2,4	56,3	
Salón 202	9,15	5,72	2,4	52,3	
Salón 203	9,15	5,72	2,4	52,3	
Salón 204	8,5	5,72	2,4	48,6	
Sala de profesores	11,48	5,12	2,4	58,8	

Biblioteca	7,65	5,12	2,4	39,2
Oficina 1	3,5	3	2,4	10,5
Oficina 2	4,5	3	2,4	13,5

NOTA: TODAS LAS AULAS CUENTAN CON UN NUMERO DE SILLAS IGUAL AL NUMERO QUE APARECE EN EL ITEM DENOMINADO CAPACIDAD Y CADA UNA ESTA DOTADA CON UN TELÓN Y VIDEO BEAMS.

## 6. PRINCIPIOS INSTITUCIONALES.

UNICORSALUD, en lo que va del siglo XXI, ha perfeccionado su infraestructura modernizando sus campus haciéndolos más funcionales, permitiendo que los diferentes actores desempeñen sus roles con dinamismo, creatividad, compromiso y la cultura de la mejora continua. Los principios en los que basa su accionar se presentan a continuación:

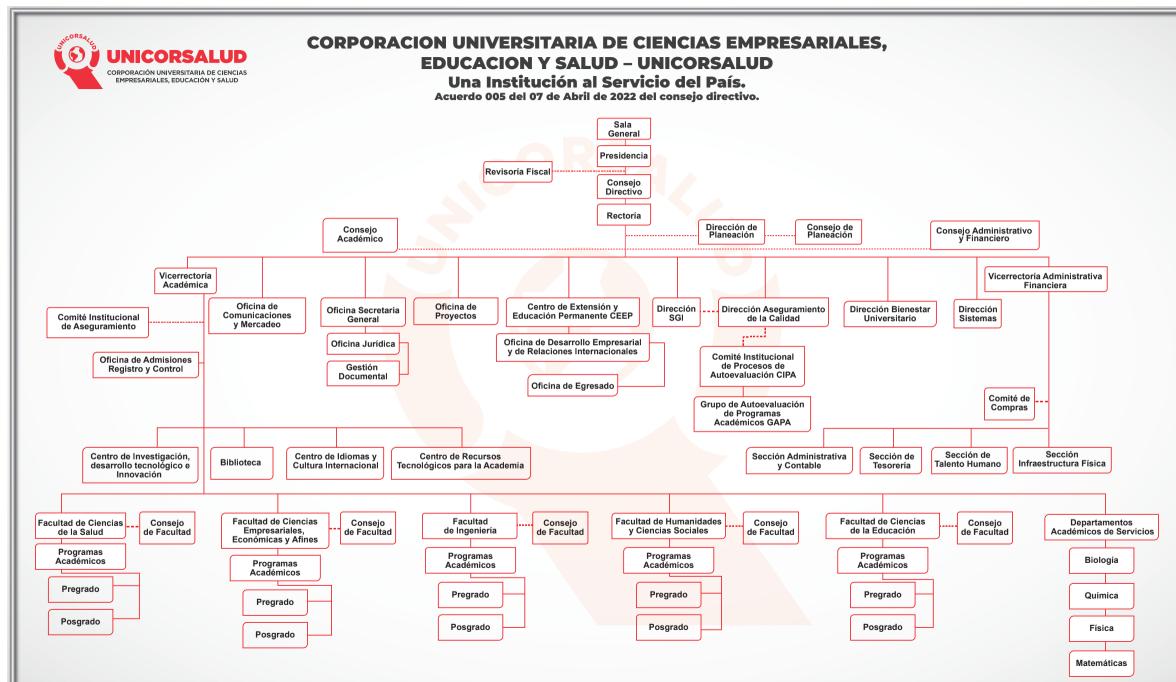
- Servicio público de la educación superior, orientando la actividad de UNICORSALUD hacia la satisfacción de las necesidades de formación de la sociedad colombiana en materia de educación superior haciendo énfasis en la docencia, la investigación y la proyección social.
- Responsabilidad social universitaria, denotando compromiso con la formación del talento humano y haciendo uso responsable de los recursos, con criterios de sostenibilidad.
- Excelencia expresa en la calidad de los procesos formativos, investigativos, de proyección social y de gestión administrativa, optimizando los recursos de tiempo, técnicos, económicos y el talento humano.
- Trabajo en equipo en la tarea de lograr las metas institucionales en ambientes de confianza y respeto mutuos.
- Innovación y Reinención permanente de los procesos dando cuenta de acciones emprendedoras que den lugar a iniciativas para el desarrollo de CORSALUD y de la sociedad.
- Compromiso con la diversidad y los derechos humanos, impulsando el respeto por las diferencias y la educación inclusiva.
- Liderazgo orientado hacia el impulso de los programas académicos, de investigación y de proyección universitaria en pro del mejoramiento de la competitividad.
- Accionar crítico basado en un pensamiento ilustrado y en la experticia. Efectividad expresada en la eficiencia para lograr los propósitos institucionales con el mínimo de recursos posibles viables.

## 7. VALORES INSTITUCIONALES.

UNICORSALUD fomenta en la comunidad educativa los siguientes valores, dando cuenta de la impronta institucional:

- Creatividad vista como la capacidad de crear producto del ingenio de los actores.
- Compromiso como consecuencia del acuerdo formal o tácito al que llegan los actores y que obliga al cumplimiento de obligaciones.
- Solidaridad asumida como la adhesión o apoyo incondicional a causas institucionales.
- Tolerancia entendida como la actitud de respeto hacia las opiniones, ideas o actitudes de las demás personas, aunque no coincidan con las propias.
- Respeto comprendido como la consideración hacia la dignidad de los otros actores, lo que obliga a tolerarlos n Honestidad, asumido como el conjunto de atributos personales como la decencia, el pudor, la dignidad, la sinceridad, la justicia, la rectitud y la honradez en la forma de ser y de actuar.
- Amabilidad, visto como la actuación personal con miras a mostrarse cortes, complaciente y afectuoso hacia los otros con los que se interactúa.
- Disponibilidad evidenciada en la posibilidad de una persona de estar presente cuando se le necesita.

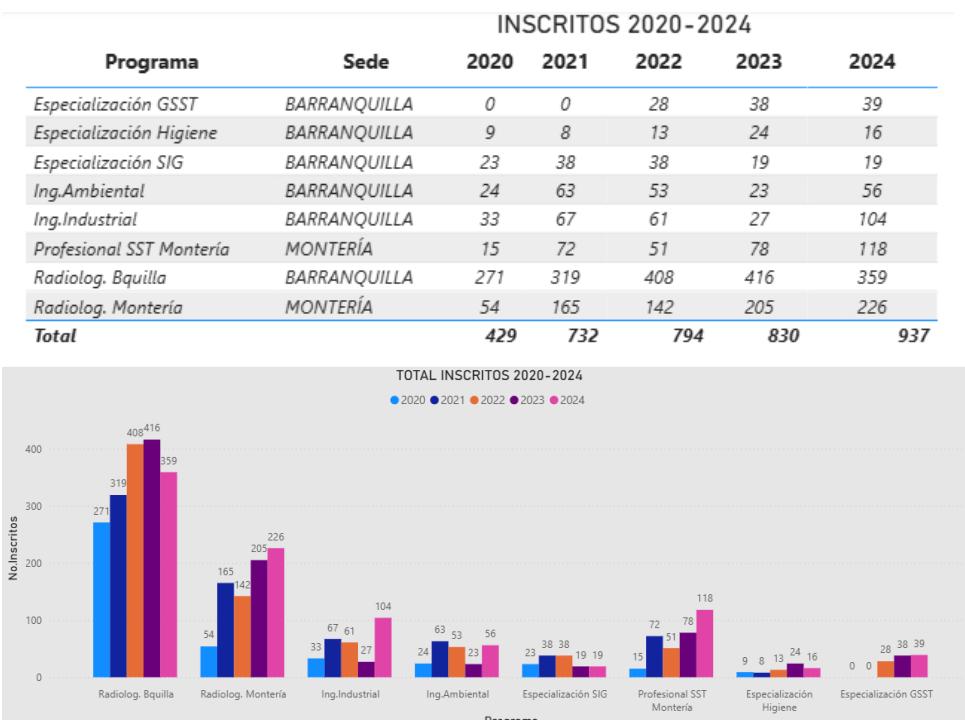
## 8. ORGANIGRAMA.



## 9. OFERTA ACADÉMICA.

PROGRAMA ACADÉMICO	SEDE	CODIGO SNIES
TECNOLOGIA EN RADIOLOGIA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS	BARRANQUILLA	52949
INGENIERIA INDUSTRIAL	BARRANQUILLA	108456
INGENIERIA AMBIENTAL	BARRANQUILLA	108455
INGENIERÍA D SOFTWARE	BARRANQUILLA	117179
INGENIERÍA EN ENERGIAS RENOVABLES	BARRANQUILLA	116657
ESPEC. EN GERENCIA DE LA SST	BARRANQUILLA	111194
ESP. EN GERENCIA DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN	BARRANQUILLA	107399
ESP. EN HIGIENE INDUSTRIAL	BARRANQUILLA	107507
PROFESIONAL SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	MONTERÍA	106425
TECNOLOGIA EN RADIOLOGIA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS	MONTERÍA	106362

## 10. INSCRITOS.



Entre los años 2020 y 2024, la institución mostró una tendencia general positiva en las inscripciones, con comportamientos diferenciados según el programa académico y la sede.

En la sede Barranquilla, el programa de Radiología presentó un crecimiento sostenido entre 2020 y 2023, pasando de 271 a 416 inscritos, lo que evidencia una fuerte demanda y posicionamiento en el área de la salud. Sin embargo, en 2024 se observa una ligera disminución (359 inscritos), posiblemente asociada a una estabilización del mercado o al ingreso de nueva oferta educativa en la región.

Los programas de Ingeniería Industrial e Ingeniería Ambiental tuvieron comportamientos más variables. Ingeniería Industrial mostró un incremento notable en 2021 (67 inscritos) tras un inicio bajo en 2020 (33), seguido de una caída

en 2023 (27) y una recuperación importante en 2024 (104), lo cual podría relacionarse con esfuerzos recientes de promoción y consolidación, dado que este es un programa nuevo en la Institución. Por su parte, Ingeniería Ambiental presentó un crecimiento significativo en 2021 (63 inscritos) y una tendencia descendente hasta 2023, con una recuperación parcial en 2024 (56 inscritos), manteniendo un nivel intermedio frente a los picos de años anteriores, este programa es nuevo en la Institución y se justifica las variaciones debido a la consolidación del programa.

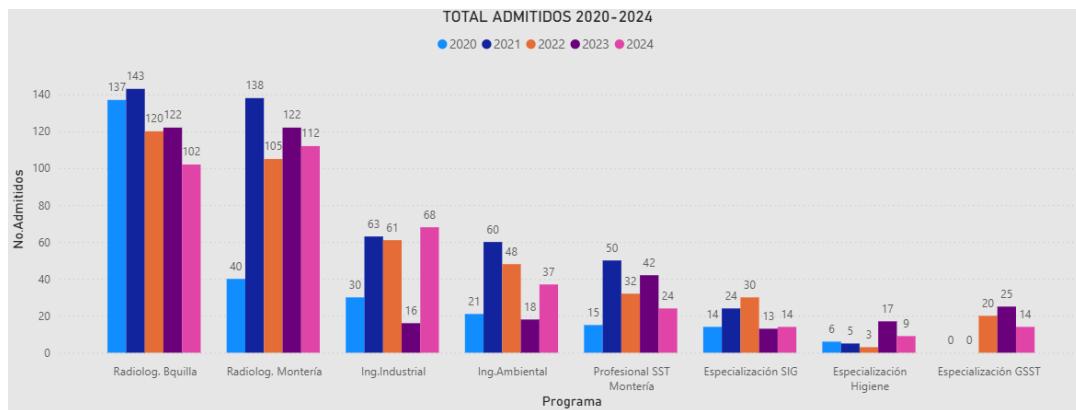
En los programas de especialización, se observa una consolidación gradual de la oferta de posgrados. La Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo (GSST) inició en 2022 con 28 inscritos y alcanzó 39 en 2024, mostrando una tendencia positiva. La Especialización en Sistemas Integrados de Gestión (SIG) mantuvo estabilidad entre 2021 y 2022 (38 inscritos), pero presentó una disminución a partir de 2023 (19 inscritos). Finalmente, la Especialización en Higiene y Seguridad Industrial mostró un crecimiento sostenido hasta 2023 (24 inscritos), con un leve descenso en 2024 (16 inscritos).

En la sede Montería, se evidencian comportamientos altamente favorables. El programa Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) pasó de 15 inscritos en 2020 a 118 en 2024, multiplicando casi por ocho su volumen de matrícula en cinco años. De igual manera, Radiología Montería mostró un crecimiento constante, de 54 inscritos en 2020 a 226 en 2024, reflejando la consolidación del programa en la región.

En términos generales, el análisis del período 2020–2024 muestra un crecimiento sostenido de las inscripciones en la mayoría de los programas, con especial dinamismo en las áreas de la salud y la seguridad laboral, lo que sugiere una adecuada respuesta institucional a las necesidades del entorno y una efectiva implementación de estrategias de promoción, oferta académica y posicionamiento regional.

## 11. ADMITIDOS.

ADMITIDOS 2020-2024						
Programa	Sede	2020	2021	2022	2023	2024
<i>Radiolog. Bquilla</i>	BARRANQUILLA	137	143	120	122	102
<i>Radiolog. Montería</i>	MONTERÍA	40	138	105	122	112
<i>Ing.Industrial</i>	BARRANQUILLA	30	63	61	16	68
<i>Ing.Ambiental</i>	BARRANQUILLA	21	60	48	18	37
<i>Profesional SST Montería</i>	MONTERÍA	15	50	32	42	24
<i>Especialización SIG</i>	BARRANQUILLA	14	24	30	13	14
<i>Especialización Higiene</i>	BARRANQUILLA	6	5	3	17	9
<i>Especialización GSST</i>	BARRANQUILLA	0	0	20	25	14
<b>Total</b>		<b>263</b>	<b>483</b>	<b>419</b>	<b>375</b>	<b>380</b>



Durante el período comprendido entre 2020 y 2024, la institución evidenció variaciones importantes en el comportamiento de las admisiones a sus diferentes programas académicos, reflejando tanto el impacto de factores externos como el fortalecimiento progresivo de las estrategias institucionales de promoción y captación de nuevos estudiantes, así como políticas.

En la sede Barranquilla, el programa de Radiología mostró una tendencia ligeramente descendente a lo largo del quinquenio, pasando de 137 admitidos en 2020 a 102 en 2024. A pesar de algunos repuntes en 2021 y 2023, la disminución general podría asociarse a la alta competencia regional y a una estabilización de la demanda tras los años de mayor crecimiento previo a 2020.

Los programas de Ingeniería Industrial e Ingeniería Ambiental presentaron fluctuaciones notables. Ingeniería Industrial mostró un incremento importante en 2021 (63 admitidos), una caída marcada en 2023 (16), y una recuperación en 2024 (68), lo que evidencia la sensibilidad del programa frente a factores coyunturales, como la oferta laboral y el posicionamiento del área. Por su parte, Ingeniería Ambiental alcanzó su punto más alto en 2021 (60 admitidos) y, aunque luego disminuyó, logró cerrar 2024 con 37 estudiantes admitidos, mostrando señales de reactivación.

En los programas de posgrado, se observa un proceso de consolidación y ajustes. La Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo (GSST) inició admisiones en 2022 con 20 admitidos, alcanzando su punto más alto en 2023 (25) y una leve disminución en 2024 (14). La Especialización en Sistemas Integrados de Gestión (SIG) mostró estabilidad en el rango de 13 a 30 admitidos, con una tendencia oscilante pero sostenida, mientras que la Especialización en Higiene y Seguridad Industrial presentó un crecimiento notable en 2023 (17 admitidos), seguido de una leve reducción en 2024 (9 admitidos).

En la sede Montería, el programa Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) tuvo un comportamiento irregular, pasando de 15 admitidos en 2020 a un pico de 50 en 2021, para luego descender gradualmente a 24 en 2024. Por su parte, el programa de Radiología Montería evidenció un crecimiento sostenido entre 2020 y 2023, alcanzando su máximo con 122 admitidos, y una leve reducción en 2024 (112),

lo que indica estabilidad en la demanda y posicionamiento del programa en la región.

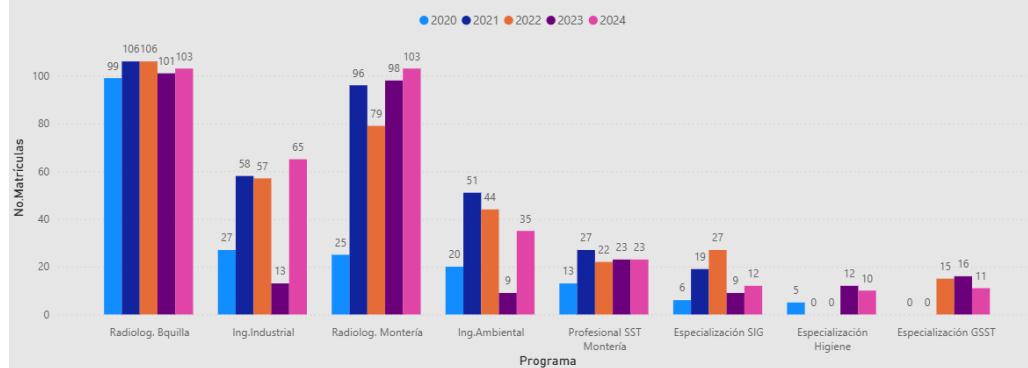
En síntesis, el análisis del período 2020–2024 muestra que, aunque la institución enfrentó fluctuaciones en las cifras de admisión, especialmente en los programas de pregrado, se observa una tendencia general de consolidación y estabilidad en la oferta académica, destacándose el desempeño sostenido de los programas de Radiología y Seguridad y Salud en el Trabajo en ambas sedes. Estos resultados reflejan la capacidad institucional para mantener su atractivo en contextos cambiantes y la efectividad de las estrategias de promoción y acompañamiento académico.

## 12. MATRICULADOS PRIMER CURSO.

MATRICULADOS EN PRIMER CURSO 2020-2024

Programa	2020	2021	2022	2023	2024
<i>Especialización GSST</i>	0	0	15	16	11
<i>Especialización Higiene</i>	5	0	0	12	10
<i>Especialización SIG</i>	6	19	27	9	12
<i>Ing.Ambiental</i>	20	51	44	9	35
<i>Ing.Industrial</i>	27	58	57	13	65
<i>Profesional SST Montería</i>	13	27	22	23	23
<i>Radiolog. B.QUILLA</i>	99	106	106	101	103
<i>Radiolog. Montería</i>	25	96	79	98	103
<b>Total</b>	<b>195</b>	<b>357</b>	<b>350</b>	<b>281</b>	<b>362</b>

MATRICULADOS EN PRIMER CURSO 2020-2024



Durante el período 2020–2024, la institución evidenció un comportamiento estable, aunque con variaciones moderadas, en las matrículas de primer curso de sus diferentes programas académicos. Estas variaciones reflejan tanto el impacto de factores externos (como la pandemia y la situación económica del país) como la evolución de las estrategias institucionales de atracción y fidelización de nuevos estudiantes.

En la sede Barranquilla, el programa de Radiología mantuvo un comportamiento constante y sostenido, con cifras que oscilaron entre 99 y 106 matriculados en los

cinco años analizados. Esta estabilidad confirma el sólido posicionamiento del programa y su continua demanda dentro del sector salud.

Los programas de Ingeniería Industrial e Ingeniería Ambiental mostraron una mayor variabilidad. Ingeniería Industrial pasó de 27 matriculados en 2020 a un máximo de 65 en 2024, con una caída transitoria en 2023 (13 estudiantes), lo que sugiere una recuperación significativa producto de estrategias recientes de promoción o ajustes curriculares. En el caso de Ingeniería Ambiental, se observó un comportamiento similar: un crecimiento sostenido hasta 2021 (51 matriculados), seguido de una disminución en 2023 (9 estudiantes) y una recuperación parcial en 2024 (35 matriculados).

Los programas de posgrado evidenciaron un proceso de consolidación gradual. La Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo (GSST) inició su dinámica de matrículas en 2022 con 15 estudiantes, alcanzando su punto más alto en 2023 (16) y registrando 11 en 2024, lo que sugiere estabilidad en su demanda. La Especialización en Sistemas Integrados de Gestión (SIG) mostró un crecimiento sostenido entre 2020 (6 matriculados) y 2022 (27), seguido de una reducción en los dos años siguientes (12 en 2024). Finalmente, la Especialización en Higiene y Seguridad Industrial tuvo un reinicio de su oferta en 2023 con 12 matriculados, tras dos años sin registro, y cerró 2024 con 10 estudiantes, reflejando una recuperación positiva.

En la sede Montería, los resultados fueron especialmente favorables. El programa Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) mantuvo niveles estables, con valores entre 13 y 27 matriculados, evidenciando una base sólida de nuevos ingresos. Por su parte, Radiología Montería presentó un crecimiento sobresaliente, pasando de 25 matriculados en 2020 a 103 en 2024, consolidándose como uno de los programas con mayor proyección y demanda en la región.

En términos generales, el análisis del quinquenio muestra una tendencia de recuperación y consolidación en las matrículas de primer curso, destacándose el desempeño sostenido de los programas del área de la salud y la reactivación de los programas de ingeniería y posgrado. Este comportamiento evidencia la capacidad institucional para adaptarse a los cambios del entorno, fortalecer su oferta académica y mantener una trayectoria de crecimiento equilibrado en la captación de nuevos estudiantes.

### **13. MATRICULADOS.**

### MATRICULADOS 2020-2024

Programa	2020	2021	2022	2023	2024
Especialización GSST	0	0	15	43	22
Especialización Higiene	10	0	0	24	18
Especialización SIG	11	25	39	26	24
Ing.Ambiental	20	119	187	169	201
Ing.Industrial	27	139	230	226	280
Profesional SST Montería	26	62	82	121	142
Radiolog. Bquilla	517	560	622	615	603
Radiolog. Montería	48	180	292	410	502
<b>Total</b>	<b>659</b>	<b>1085</b>	<b>1467</b>	<b>1634</b>	<b>1792</b>



El análisis del comportamiento de las matrículas entre 2020 y 2024 evidencia un crecimiento sostenido y diversificado en la oferta académica de la institución, con dinámicas diferenciadas entre programas y sedes. Este período refleja tanto la madurez de programas consolidados como el avance de nuevas cohortes en los programas recientemente creados y en la expansión de la oferta hacia la sede Montería.

En la sede Barranquilla, el programa de Radiología mantuvo una tendencia estable y de alto volumen, con un crecimiento sostenido entre 2020 (517 estudiantes) y 2022 (622 estudiantes), seguido de una ligera estabilización en los dos años siguientes (603 matriculados en 2024). Este comportamiento ratifica el posicionamiento histórico y la fortaleza académica del programa, así como su papel como uno de los principales motores de matrícula institucional.

Los programas de Ingeniería Industrial e Ingeniería Ambiental, ambos de reciente creación, mostraron un crecimiento progresivo y consistente, asociado al avance natural de sus cohortes y a la consolidación de su oferta. Ingeniería Industrial pasó de 27 estudiantes en 2020 a 280 en 2024, evidenciando una expansión sostenida y una buena acogida en el mercado académico. De forma similar, Ingeniería Ambiental creció de 20 a 201 estudiantes en el mismo periodo, lo que refleja el fortalecimiento de su posicionamiento y la efectividad de las estrategias institucionales de promoción en programas de base tecnológica y ambiental.

En los programas de especialización, se observa un proceso de consolidación gradual. La Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo (GSST) inició en 2022 con 15 matriculados, alcanzó su punto más alto en 2023 (43) y se estabilizó en 2024 (22). La Especialización en Sistemas Integrados de Gestión (SIG) mantuvo un comportamiento relativamente constante, oscilando entre 24 y 39 matriculados, mientras que la Especialización en Higiene y Seguridad Industrial reactivó su matrícula en 2023 (24 estudiantes), tras un período de suspensión, consolidándose con 18 matriculados en 2024.

En la sede Montería, donde la institución amplió su presencia en el mercado educativo regional, los resultados son altamente positivos. El programa Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) creció de 26 estudiantes en 2020 a 142 en 2024, reflejando un incremento sostenido y la consolidación de su posicionamiento en la zona. El programa de Radiología Montería mostró un crecimiento exponencial, pasando de 48 matriculados en 2020 a 502 en 2024, convirtiéndose en uno de los programas con mayor expansión institucional, impulsado por la alta demanda en el sector salud y la pertinencia de la oferta académica.

En conjunto, el período 2020–2024 evidencia una evolución positiva en la matrícula total institucional, marcada por la consolidación de programas tradicionales, el avance de nuevas cohortes en ingenierías y posgrados, y el éxito de la expansión hacia nuevas regiones. Estos resultados demuestran la capacidad de la institución para responder a las necesidades del entorno, fortalecer su cobertura y asegurar un crecimiento sostenible en su población estudiantil.

## 14. GRADUADOS.

Programa	GRADUADOS 2020-2024				
	2020	2021	2022	2023	2024
<i>Especialización GSST</i>	0	0	2	24	13
<i>Especialización Higiene</i>	0	5	0	12	8
<i>Especialización SIG</i>	2	10	27	16	13
<i>Ing.Ambiental</i>	0	0	0	0	0
<i>Ing.Industrial</i>	0	0	0	0	0
<i>Profesional SST Montería</i>	0	0	0	0	8
<i>Radiolog. Bucilla</i>	50	79	66	96	90
<i>Radiolog. Montería</i>	0	0	5	33	45
<i>Total</i>	<b>52</b>	<b>94</b>	<b>100</b>	<b>181</b>	<b>177</b>



El análisis del comportamiento de los graduados entre 2020 y 2024 muestra una tendencia de crecimiento sostenido y diversificación en los resultados académicos de la institución, reflejando tanto la madurez de los programas consolidados como la proyección de nuevas ofertas académicas que comienzan a evidenciar sus primeros egresados en los años más recientes.

En la sede Barranquilla, el programa de Radiología mantuvo una participación constante y creciente en el número de graduados, pasando de 50 en 2020 a 90 en 2024. Este comportamiento evidencia la estabilidad del programa, su capacidad de retención estudiantil y su relevancia dentro del campo de la salud, consolidándose como uno de los principales aportes institucionales al talento humano del sector.

Los programas de Ingeniería Industrial e Ingeniería Ambiental, al ser de reciente creación, aún no registran graduados durante el período 2020–2024, dado que sus cohortes se encontraban en proceso de formación. No obstante, su avance académico sugiere que los primeros egresados se proyectan para los próximos años, lo que ampliará la participación institucional en áreas estratégicas de la ingeniería y la sostenibilidad.

En cuanto a los programas de especialización, se observa un comportamiento positivo y ascendente, reflejo del fortalecimiento de la oferta de posgrados y de la consolidación del perfil profesional de los estudiantes. La Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo (GSST) registró sus primeros 2 graduados en 2022, alcanzando 24 en 2023 y 13 en 2024, mostrando una progresiva consolidación. La Especialización en Sistemas Integrados de Gestión (SIG) tuvo un desempeño sostenido, con su mayor número de egresados en 2022 (27 graduados) y una estabilización en los años siguientes (13 en 2024). Por su parte, la Especialización en Higiene y Seguridad Industrial presentó un comportamiento más irregular, con picos en 2021 (5 graduados) y 2023 (12 graduados), manteniendo un nivel intermedio en 2024 (8 graduados).

En la sede Montería, la evolución es especialmente significativa por tratarse de una oferta académica nueva. El programa Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) alcanzó su primera promoción en 2024, con 8 graduados, marcando un hito

importante en la consolidación de la oferta institucional en esta región. Por su parte, el programa de Radiología Montería tuvo su primera cohorte de egresados en 2022 (5 graduados) y creció sostenidamente hasta 45 graduados en 2024, reflejando la rápida maduración del programa y su posicionamiento en el mercado laboral local.

En síntesis, el período 2020–2024 evidencia una tendencia de crecimiento sostenido en el número de graduados, destacando el liderazgo de Radiología Barranquilla, la expansión exitosa de los programas en Montería y la consolidación de la oferta de especializaciones. Este comportamiento refleja la efectividad de las estrategias institucionales de formación, acompañamiento académico y permanencia estudiantil, y proyecta una expansión progresiva del impacto institucional en la formación de profesionales y especialistas de alta calidad.