



UNICORSALUD

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIAS
EMPRESARIALES, EDUCACIÓN Y SALUD



INFORME DE GESTIÓN UNICORSALUD 2023

UNICORSALUD

Diciembre 2023

ÓRGANOS DE DIRECCIÓN

SALA GENERAL

Adolfo Gómez Padilla

Presidente

María Sánchez Majana

Vice-presidente

María m. Lima de Gómez

Miembro Fundador

Álvaro Ashton Giraldo

Miembro Fundador

Martha Gómez de Fernandez

Miembro Activo

Lucia Sánchez Majana

Miembro Activo

Luz Stella Gomez Lima

Miembro Activo

Sthepany Ashton Sánchez

Miembro Activo

MIEMBROS CONSEJO DIRECTIVO

Adolfo Gómez Padilla

Presidente

María Sánchez Majana

Vice-presidente

María M. Lima de Gómez

Miembro de la Sala General

Martha Gómez de Fernández

Miembro de la Sala General

Lucia Sánchez Majana

Miembro de la Sala General

Luz Stella Gómez Lima

Rectora

Equipo que compiló y organizó informe

Luis Ricardo Angulo Bustillo
Jefe de la Oficina de Planeación

Diseño y Diagramación

Equipo de Comunicaciones y Mercadeo

Reservados todos los derechos

UNICORSALUD

[http:// www.unicorsalud.edu.co](http://www.unicorsalud.edu.co)

Barranquilla, Atlántico

Diciembre de 2023

CONTENIDO

<u>1.1.</u>	<u>Misión</u>	5
<u>1.2.</u>	<u>Visión</u>	5
<u>1.3.</u>	<u>Principios y Valores</u>	5
<u>1.4.</u>	<u>Estructura Orgánica</u>	5
<u>1.5.</u>	<u>Plan de Desarrollo Institucional 2019 – 2023</u>	6
2.	RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	7
<u>2.1.</u>	<u>Eje Estratégico 1: Excelencia académica: Formar en competencias con miras a la visibilidad y competitividad.</u>	7
<u>2.1.1.</u>	<u>Objetivo Estratégico: Consolidar la identidad Unicorsaludista.</u>	7
<u>2.1.2.</u>	<u>Objetivo Estratégico: Fortalecer el acceso de estudiantes en condiciones de equidad y Transparencia</u>	7
<u>2.1.3.</u>	<u>Objetivo Estratégico: Fomentar la vinculación y permanencia de profesores de altas calidades académicas en condiciones de equidad y transparencia.</u>	11
<u>2.1.4.</u>	<u>Objetivo Estratégico: Consolidar los lineamientos curriculares para los programas de pregrado y posgrado.</u>	12
<u>2.1.5.</u>	<u>Objetivo Estratégico: Mejorar las condiciones del aprendizaje.</u>	12
<u>2.1.6.</u>	<u>Objetivo Estratégico: Fortalecer los recursos de apoyo a la acción educativa</u>	12
<u>2.1.7.</u>	<u>Objetivo Estratégico: Gestionar la infraestructura tecnológica y de información como soporte para el cumplimiento de los fines misionales.</u>	12
<u>2.1.8.</u>	<u>Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de los programas académicos de pregrado y posgrado.</u>	14
<u>2.1.9.</u>	<u>Objetivo Estratégico: Consolidar y ampliar la oferta educativa de la institución en los niveles de pregrado y posgrado.</u>	15
<u>2.2.</u>	<u>Eje Estratégico 2: Impulso a la investigación: generación de conocimiento, transferencia e innovación.</u>	17
<u>2.2.1.</u>	<u>Objetivo estratégico: Fortalecer la formación para la investigación.</u>	17
<u>2.2.2.</u>	<u>Objetivo Estratégico: Fortalecer el sistema de investigación institucional.</u>	18

2.3.	<u>Eje Estratégico 3: Vinculación y compromiso con el medio social: optimización de procesos comunicacionales, fortalecimiento de alianzas empresariales y con otras universidades; procesos de responsabilidad social</u>	31
2.3.1.	<u>Objetivo Estratégico: Fortalecer la extensión institucional.</u>	31
2.3.2.	<u>Objetivo Estratégico: Fortalecer la internacionalización institucional</u>	35
2.3.3.	<u>Objetivo Estratégico: Fortalecer gestión de mercadeo y comunicaciones.</u>	43
2.4.	<u>Eje Estratégico 4: Organización y Recursos: Organización del Talento Humano y de Los Procesos de Financiación y Sostenibilidad.</u>	51
2.4.1.	<u>Objetivo Estratégico: Fortalecer la Gestión del Talento Humano</u>	51
2.4.2.	<u>Objetivo Estratégico: Fortalecer la Gestión Jurídica.</u>	63
2.4.3.	<u>Objetivo Estratégico: Fortalecer la Planeación Institucional.</u>	68
2.4.4.	<u>Objetivo Estratégico: Consolidar el Sistema de Gestión Integrados HSEQ.</u>	72
2.4.5.	<u>Objetivo Estratégico: Fortalecer la Gestión Administrativa y Financiera como Soporte a la Academia.</u>	75
2.4.6.	<u>Objetivo Estratégico: Gestionar la Infraestructura Física.</u>	75
2.5.	<u>Eje Estratégico 5: Gestión para el Bienestar de la Comunidad Universitaria: Optimización del Clima Laboral y de los Procesos de Educación Integral e Inclusiva.</u>	76
2.5.1.	<u>Objetivo Estratégico: Fortalecer la Gestión de Bienestar Universitario</u>	76
3.	<u>INFORMACIÓN CONTABLE Y FINANCIERA</u>	88
3.1.	<u>Balance general.</u>	89
3.2.	<u>Estado de resultados</u>	90

1. MARCO INSTITUCIONAL

1.1. Misión

La Corporación Universitaria de Ciencias Empresariales, Educación, y Salud- UNICORSALUD-, tiene como misión ofrecer una Educación Superior de excelencia centrada en la persona, y cimentada en procesos de enseñanza-aprendizaje desarrollados mediante actividades de proyección social, extensión Universitaria e Investigación científica, humanística y Tecnológica, para la formación integral de un egresado con Calidad Humana y principios éticos, idóneos en sus disciplinas y comprometidos con el desarrollo del progreso y Bienestar de la comunidad a nivel local, regional y nacional.

1.2. Visión

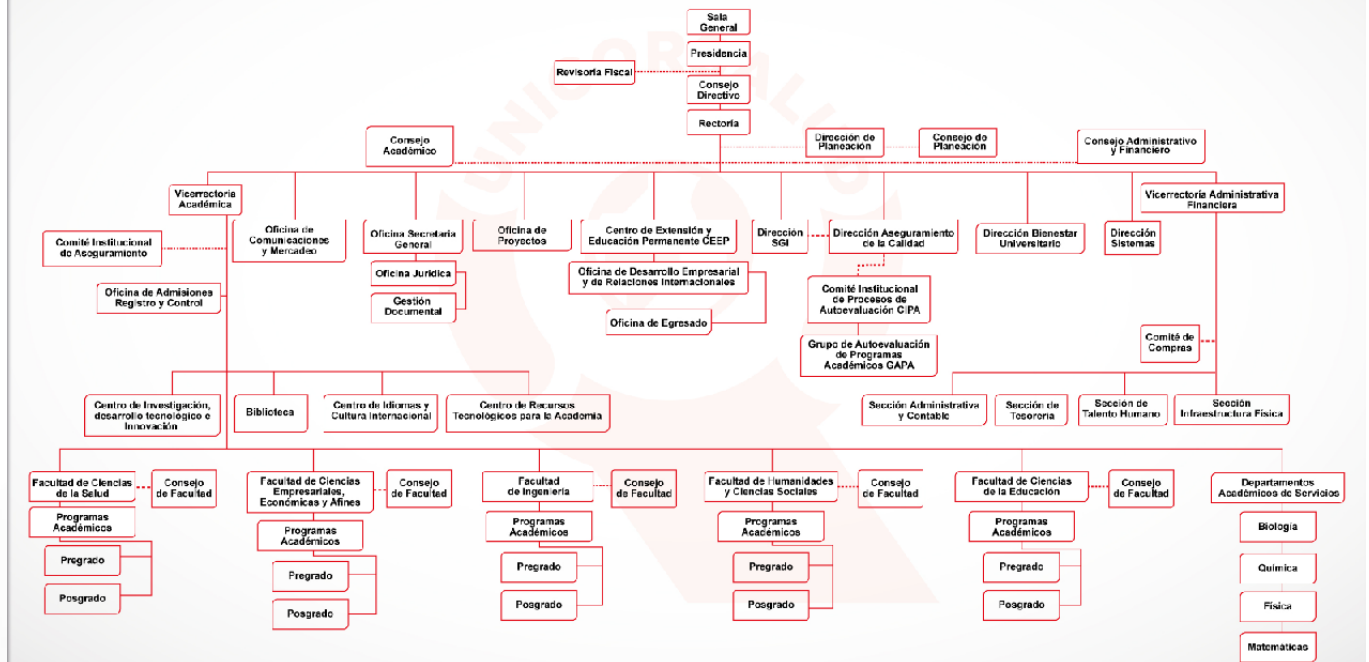
La Corporación Universitaria de Ciencias Empresariales, Educación y Salud- UNICORSALUD-, aspira para el año 2024 estar posicionada como una entidad educativa, comprometida con los cambios sociales de la Costa Caribe y de la Nación mediante el ofrecimiento de una educación de excelencia, además, ser reconocida como una Institución de Educación Superior líder en la formación integral de egresados que sean emprendedores y capaces de participar activamente en los procesos de globalización, internacionalización y competitividad que se producen constantemente el panorama mundial y nacional.

1.3. Principios y Valores

- Propiciar el análisis permanente, proactivo y proyectivo con relación a la Misión, Visión, Principios, Valores y Objetivos que conlleven a la búsqueda de la excelencia en la calidad de educación que ofrece UNICORSALUD.
- Asumir el proceso educativo como un elemento fundamental evolutivo a través de la actualización en los nuevos conocimientos, teóricos, tecnológicos y técnicos. Difundir las diversas expresiones.
- Promover la protección y conservación del ambiente y el mejoramiento de la calidad de vida, enfatizando en los valores y principios éticos fundamentales para la convivencia pacífica y solidaria, el bienestar material y espiritual y el respeto a los demás. Fortalecer las relaciones con las instituciones públicas y privadas mediante actividades que produzcan beneficios mutuos.
- Ofrecer una formación educativa a través de la cual la persona tenga una alta autoestima, autovaloración, autonomía, ética y se guíe por los principios relacionados con la justicia, los derechos humanos, los deberes, las responsabilidades, el respeto, la solidaridad y criterio humanístico.
- Fomentar la formación y consolidación de comunidades académicas, tecnológicas y técnicas enlazándolas con sus homologas para presentar propuestas de soluciones a los problemas de su ámbito que se presentan a nivel regional o del país. Formar ciudadanos con una cultura de cuidado con su salud, que desarrollen actividad física, recreación y una adecuada utilización del tiempo libre.

1.4. Estructura Orgánica

UNICORSALUD aunando esfuerzos para consolidar una gestión administrativa que responda a los principios orientadores del PEI y el plan desarrollo bajo un enfoque basado en procesos, que articulado con el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad consolidan el sistema de gestión integral, propendiendo al mejoramiento continuo con el fin alcanzar el logro de los objetivos y la satisfacción de las partes interesadas. La estructura orgánica establecida permite una sinergia entre el personal y todas las instancias fomentando el trabajo colaborativo.



1.5. Plan de Desarrollo Institucional 2019 – 2023

El Plan de Desarrollo Institucional (PDI) de UNICORSALUD vigencia 2019 – 2023 es el resultado de la construcción colectiva de gran significancia debido a la participación de los miembros de la comunidad universitaria, basados en el análisis de resultados de los indicadores del PDI de la vigencia anterior 2014 – 2018. A partir de estos espacios se generaron diferentes estrategias para la innovación y el cambio permanente contribuyendo a la mejora, al desarrollo estratégico y al cambio de la institución para fortalecer el servicio a la sociedad.

A continuación, se listan los cinco (5) ejes estratégicos sobre los cuales UNICORSALUD basa su gestión académico-administrativa:

- **Eje estratégico 1:** “Excelencia Académica: formar en competencias con miras a la visibilidad y competitividad”.
- **Eje estratégico 2:** “Impulso a la Investigación: Generación de conocimiento, transferencia e innovación”.
- **Eje estratégico 3:** “Vinculación y compromiso con el medio social: optimización de procesos comunicacionales, fortalecimiento de alianzas empresariales y con otras universidades; proceso de responsabilidad social.
- **Eje estratégico 4:** Organización y Recursos: organización del talento humano y de los procesos de financiación y sostenibilidad.
- **Eje estratégico 5:** “Gestión para el bienestar de la comunidad universitaria: optimización del clima laboral y de los procesos de educación integral e inclusiva”

2. RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

2.1. Eje Estratégico 1: Excelencia académica: Formar en competencias con miras a la visibilidad y competitividad.

2.1.1. Objetivo Estratégico: Consolidar la identidad Unicorsaludista.

Fortalecimiento de la apropiación de la misión, la visión, los valores y el proyecto educativo institucional a la comunidad Unicorsaludista.

Al iniciar cada semestre, UNICORSALUD realiza la socialización de su misión, visión, valores institucionales y su P.E.I. en el marco de la inducción a estudiantes nuevos y docentes; esta socialización se refuerza en la cátedra institucional a los estudiantes de primer semestre de los diferentes programas. De igual forma con el acompañamiento de los docentes se realiza socialización a estudiantes antiguos en las diferentes asignaturas y a través del aula virtual en la plataforma ATENEA

Tabla 1. Socialización del Plan Estratégico Instruccional de UNICORSALUD

Participantes	Período			
	2023-1		2023-2	
	Barranquilla	Montería	Barranquilla	Montería
Estudiantes	114	71	51	48
Docentes Nuevos				

Fuente: Departamento de Admisiones Registro y Control Académico / Departamento de Talento Humano

Los programas de Ingeniería Ambiental e Industrial, para el primer y segundo periodo académico cumplieron con la socialización al 100%, sobre misión, visión, valores y el proyecto educativo institucional.

Para esto se utilizaron estrategias como la socialización de un video donde se hiciera énfasis en los valores institucionales y se apoyó con los docentes en sus diferentes actividades en clases, así como la socialización en cada uno de los cursos y en la plataforma de ATENEA.

Referente a la participación de la comunidad Unicorsaludista en los órganos de gobierno, a pesar que era la primera vez que se participaba, esta tuvo buena acogida por parte de los estudiantes representados con un 52% y 50% entre profesores y estudiantes, quedando elegidos en su mayoría estudiantes del programa de Ing. Industrial en Sala General, Consejo Directivo y Consejo Académico para el periodo 2022, En este año 2023 no se lleva a cabo esta medición, porque los representantes tienen periodo vigente y todavía no hay proceso de elección.

El Programa de Tecnología e Radiología e Imágenes Diagnosticas para el primer y segundo periodo del año 2023 contó con una participación en la socialización de Misión y Visión institucional un total del 100% lo cual da un promedio general del 100% donde se evidencia que se cumplió a cabalidad la meta de este indicador. Se hicieron todas las gestiones de socialización y divulgación por medio de un video donde se hiciera énfasis en los valores institucionales y se apoyó con un formulario de Google Forms enviado a sus correos y por WhatsApp, así como la socialización en cada uno de los salones.

Para las especializaciones, la socialización fue la siguiente:

Esp. Gerencia de seguridad y Salud en el Trabajo.

1ER. PERIODO	2DO. PERIODO	PROMEDIO
70%	85%	77.5%

Esp. Sistemas Integrados de Gestión.

1ER. PERIODO	2DO. PERIODO	PROMEDIO
92%	74%	83%

ESP. HIGIENE

1ER. PERIODO	2DO. PERIODO	PROMEDIO
83%	75%	80%

Observación:

El número de actores que participaron en la sociabilización son los estudiantes y profesores.

Mecanismos: Video compartido en la plataforma TEAM y grupo de whatsapp, para evidenciar su concientización se utilizó un cuestionario de preguntas asociadas a lo compartido en el video y compartido por un formulario Google.

Para el segundo periodo del 2023- No hubo apertura de ningún programa de especialización, se continuo con los mismos grupos.

Para el periodo 2023 no hubo medición de la participación de la comunidad académica en los órganos de gobierno universitario y promover la apropiación del rol que cumplen en cada uno de ellos. Debido a que esta medición se realiza cada dos años

2.1.2. Objetivo Estratégico: Fortalecer el acceso de estudiantes en condiciones de equidad y Transparencia

Implementación de mecanismos para garantizar el acceso de bachilleres y profesionales con altas calidades académicas a los programas de pregrado y posgrado respectivamente.

Desde la Oficina de Admisiones, Registro y Control se han venido realizando actividades complementarias, diferentes a la atención diaria y permanente que se otorga a los interesados en los programas por vía telefónica, presencial, WhatsApp y/o redes sociales. Estas actividades van encaminadas al fortalecimiento y reconocimiento de la marca Unicorsalud, a través de participaciones activas mediante asistencia a eventos en distintas localidades, universidades y colegios a lo largo del año. De igual manera, se realizan gestiones de captación por medio de firmas de nuevos convenios empresariales, visitando empresas y entidades de educación para el trabajo y desarrollo humano que permitan compartir los portafolios educativos con los empleados y familiares. A la fecha, existen convenios activos con Coomeva, Ministerio del Trabajo, Cruz Roja, Davivienda, Unidad de Víctimas, Secretaría de Educación Dptal, Alcaldía de Barranquilla, Formar, Sena. Estas actividades se realizan respetando la normatividad legal vigente y las cláusulas establecidas en los convenios para garantizar la transparencia en los procesos.

Para el programa de Radiología:

PRIMER PERIODO		SEGUNDO PERIODO	
N° DE ESTUDIANTES MATRICULADOS	N° DE ESTUDIANTES MATRICULADOS PRUEBAS SABER POR ENCIMA DE LA MEDIA NACIONAL	N° DE ESTUDIANTES MATRICULADOS	N° DE ESTUDIANTES MATRICULADOS CON PRUEBAS SABER POR ENCIMA DE LA MEDIA NACIONAL
50	5	50	17

Para las especializaciones:

Esp. EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN.

Total de nuevos estudiantes matriculados 1er. periodo	Total de estudiantes nuevos matriculados en el 2do. periodo	Medición
9	0	-100%

Esp. GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Total, de nuevos estudiantes matriculados primer periodo	Total, de estudiantes nuevos matriculados segundo periodo anterior	Medición
16	0	-100%

Esp. HIGIENE INDUSTRIAL.

Total, de nuevos estudiantes matriculados primer periodo	Total, de estudiantes nuevos matriculados segundo periodo anterior	Medición
9	0	-100%

Implementación de estrategias para el crecimiento de la demanda de los programas.

Con el fin de garantizar el crecimiento de la demanda de programas en la vigencia 2023 se realizaron campañas en redes sociales como Facebook e Instagram. De igual manera se realizó campañas a través de la página web institucional, convenios de cooperación con los que cuenta la institución, visitas a colegios y convenios con el sector empresarial.

UNICORSALUD estableció en su meta del plan de acción la captación de nuevos estudiantes con una meta del 8% de incremento con respecto al año anterior para las sedes de Barranquilla y Montería. Los resultados obtenidos para la vigencia 2023 fueron los siguientes: - 40.8% para la sede Barranquilla y de 32.2% para la sede Montería. La reducción en Barranquilla, se debe principalmente a la no apertura de los primeros semestres en el 2023/2, en los programas de Ingeniería ambiental, ingeniería industrial y las especializaciones.

La fórmula para calcular el crecimiento de la demanda fue la siguiente:

$$\% \text{Crecimiento} = \frac{(\text{No. Est nuevos matr periodo actual} - \text{No. Est nuevos periodo anterior})}{\text{No. Est nuevos periodo anterior}} \times 100\%$$

Crecimiento de la demanda de estudiantes nuevos 2023

Concepto	Período			
	I		II	
	Barranquilla	Montería	Barranquilla	Montería
Estudiantes nuevos matriculados vigencia 2022	160	52	119	38
Estudiantes nuevos matriculados vigencia 2023	114	71	51	48
% Crecimiento	- 28.75%	36.5%	- 57.14%	26.3%

Fuente: Departamento de Admisiones Registro y Control Académico

Crecimiento de la demanda de matrícula de estudiantes por programa vigencia 2023

Programas	Barranquilla			Montería		
	2022	2023	% Crecim	2022	2023	% Crecim
Tecnólogo en Radiología e Imágenes Diagnosticas	596	615	3.18%	286	406	41.9%
Técnica Profesional en Salud Ocupacional y Seguridad Industrial	0	0	0%	0	0	0
Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo	168	99	-41.0%	80	119	48.7%
Profesional en Ingeniería Industrial	237	228	-3.79%	0	0	0
Profesional en Ingeniería ambiental	184	168	-8.6%	0	0	0
Especialización en Gerencia de la Salud Ocupacional	91	35	-61.5%	0	0	0
Especialización en Higiene Industrial	0	20		0	0	0
Especialización en Gerencia de Sistemas Integrados de Gestión	33	25	-24.2%	0	0	0
Contaduría Pública y Finanzas Internacionales	0	0	0	0	0	0
Total	1309	1190	- 9.09%	366	525	43.4%

$$\% \text{Crecimiento} = \frac{(\text{No. matriculados periodo actual} - \text{No. matriculados periodo anterior})}{\text{No. matriculados periodo anterior}} \times 100\%$$

Fuente: Departamento de Admisiones Registro y Control Académico

Para los programas de Ingeniería Ambiental e Industrial, se mantienen vigentes los convenios firmados en el 2022 para la captación de estudiantes como para labores académicas e investigativas, entre los que podemos mencionar:

- 1- Convenio universidad Libre de Colombia
- 2- Convenio Universidad del Atlántico
- 3- Convenio Sena

Respecto al N° de estudiantes matriculados con pruebas saber 11 por encima de la media nacional, se puede decir que el porcentaje fue del 27% para el programa de Ing. Ambiental y del 15% para el programa de Ing. Industrial. Así mismo la relación de estudiantes matriculados en el primer semestre estuvo alrededor de un

7% para el programa de Ing. Ambiental y del 12% para el programa de Ing. Industrial, en el segundo periodo del año no hubo aumento, por no haber apertura del primer semestre.

El siguiente cuadro muestra el resumen de las visitas a entidades para promoción de la Institución que se hizo de parte de la oficina de proyectos Institucional.

No. de visita	Fecha	Visita a entidad/ Empresa/ Universidad	Objetivo
2	14/03/2023	Visita Empresarial Cooperativa Multiactiva Coosalud	Activación de convenio, entrega de material POP para promoción de programas académicos a sus afiliados y colaboradores.
3	15/03/2023	Visita a Entidad Alcaldía Municipal de Luruaco	Presentar la oferta educativa de la institución e identificar líneas de acción conjuntas.
4	21/03/2023	Reunión Con Secretaria de Desarrollo Económico de Malambo-Sandra Plata	Presentar la oferta educativa de la institución e identificar líneas de acción conjuntas.
6	09/05/2023	Vista Entidad SENA Regional Atlántico 43	Revisión de convenios entre UNICORSALUD y el SENA Regional Atlántico, CEEP y Oficina de Proyectos
7	16/05/2023	Visita Empresarial a ITALCOL SAS	Presentar la oferta educativa de la institución, identificar líneas de acción conjuntas y beneficios de descuentos especiales para colaboradores.
9	22/06/2023	Visita Secretaria de Educación Montería	Presentar la oferta educativa de la institución, identificar líneas de acción conjuntas para pertenecer al programa todos a la U de la Acaldia de Monteria
10	27/07/2023	Visita Empresarial Fundación Sanimax	Presentar la oferta educativa de la institución, identificar líneas de acción conjuntas y beneficios de descuentos especiales para colaboradores.
11	04/08/2023	Visita Empresarial CENTRALCO- LOS OLIVOS	Presentar la oferta educativa de la institución, identificar líneas de acción conjuntas y beneficios de descuentos especiales para colaboradores.
12	05/09/2023	Visita Empresarial FINSOCIAL	Presentar la oferta educativa de la institución, identificar líneas de acción conjuntas y beneficios de descuentos especiales para colaboradores.

2.1.3. Objetivo Estratégico: Fomentar la vinculación y permanencia de profesores de altas calidades académicas en condiciones de equidad y transparencia.

Fortalecimiento de los procesos de convocatoria y contratación docente acorde a los lineamientos y políticas institucionales.

En cumplimiento con los lineamientos de vinculación docentes, la Universidad ha fijado una meta anual del 5% de la planta docente con nivel de formación en maestría. Se logra la meta en un 100% Para la medición de este indicador se tiene en cuenta los docentes de los programas tanto a nivel pregrado como posgrado.

La fórmula para calcular el crecimiento de docentes con maestría fue la siguiente:

$$Crec = \frac{(No. Doc con maestria periodo actual - No. Doc con maestria periodo anterior)}{No. Doc con maestria periodo anterior} \times 100\%$$

Particularmente, el Programa de Tecnología en Radiología tiene una planta de 18 Docentes de los cuales 4 cuentan con Maestría tanto en el primer y segundo periodo del 2023 teniendo un porcentaje total del 22% por tanto se cumple la meta.

2.1.4. Objetivo Estratégico: Consolidar los lineamientos curriculares para los programas de pregrado y posgrado.

Actualización de los lineamientos curriculares institucionales, acorde a las tendencias al PEI, los fines de la educación superior y el contexto laboral

Se definió como meta en el plan de acción vigencia 2022, la actualización de los lineamientos curriculares de 8 programas. Estos fueron realizados a través de informes técnicos del estado de la oferta de los siguientes programas: Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Especialización en Gerencia de la Salud Ocupacional. Se excluye del cálculo al programa de contaduría por cierre del programa y Especialización en Higiene Industrial, culminados en el primer semestre de 2023. Dando como resultado 4 programas con lineamientos curriculares actualizados equivalentes al 66,67%

En el Programa de Tecnología en Radiología se ha visto gran aumento en la actualización de los microcurrículos de 43 asignaturas impartidas en los 6 semestres del programa, 35 se encuentran actualizadas para un porcentaje de 81%, cabe resaltar que aún se sigue en proceso de actualización ya que se esta migrando de cartas descriptivas a Microcurrículos, por tanto, las capacitaciones Docentes han sido fundamentales para seguir con el proceso de actualización.

Para los programas de postgrados:

ESP. GSST

No. de microcurrículos actualizados	Total de microcurrículos de programa	% de revision de microcurrículos
9	20	45%

Esp. GISG

No. de microcurriculos actualizados	Total de microcurriculos del programa	% de revision de microcurriculos
7	14	50%

Esp. HI

No. de microcurriculos actualizados	Total de microcurriculos del programa	% de revision de microcurriculos
6	14	43%

2.1.5. Objetivo estratégico: Mejorar las condiciones del aprendizaje.

2.1.6. Objetivo Estratégico: Fortalecer los recursos de apoyo a la acción educativa.

Se efectuó el procesamiento técnico (clasificación y catalogación), y el procesamiento físico (marcación e identificación) a los 26 títulos impresos adquiridos para los programas de ingeniería.

Se adquirió nueva herramienta digital E-books 7/24, como apoyo al desarrollo académico-investigativo de los programas de Radiología e imágenes diagnósticas, Profesional en Seguridad y Salud en el trabajo y Profesional en Ingeniería Ambiental e Industrial de la sede Barranquilla y Montería.

Se realizó la campaña de lectura: “leer es crecer” con el apoyo del centro cultural Comfamiliar Atlántico (consistente en el préstamo de libros contenidos en 2 maletines viajeros de 20 títulos cada uno).

2.1.7. Objetivo Estratégico: Gestionar la infraestructura tecnológica y de información como soporte para el cumplimiento de los fines misionales.

Con la conciencia que el mundo moderno dependa cada vez más de la tecnología, Unicorsalud tiene conciencia que la información oportuna, veraz, suficiente y segura en todo momento, facilita el proceso de toma de decisiones gerenciales. Con el advenimiento de la dependencia de las tecnologías, la necesidad imperiosa de mantener un recurso humano capacitado.

2.1.7.1 Fortalecer la infraestructura de hardware y software para el soporte técnico de la academia.

Se adquirieron 10 equipos nuevos de los que se tenían proyectado para el 2023, logrando una ejecución del 85 %.

Se adquirió Software Gestor de contenidos WEB, entrega a finales de año. - 60% en desarrollo, hubo incumplimiento por parte del proveedor tecnológico contratado, este proyecto no se implementó. No se cumplió con el objetivo proyectado.

Se adquirió Software de permanencia para la vicerrectoría académica, se implementó a mediados de año y se encuentra en producción en un 100% de cumplimiento.

Se implementó un software para la oficina de talento humano, para controlar la contratación del personal docente y administrativo. El software se implementó a mediados de año y se encuentra en producción y actualmente se encuentra en un 95 % de cumplimiento para la entrega final con el módulo de SNIES.

Se ejecutaron planes de mantenimiento Sedes 64, Sedes 53, Sede Bienestar, semestre 2023/1 y se encuentran en proceso los planes de mantenimiento semestre 2023/2 – 75% Cumplimiento de la Vigencia 2023.

2.1.7.2 Asegurar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información.

Se tiene implementada la herramienta Cobian Backup para Windows., Herramienta para gestión de copias de seguridad de forma automatizada.

Se implementó en equipos principales que hacen de servidores en las sedes 64 y 53 en donde recopilan los backups de equipos principales de las diferentes dependencias.

Existe un plan de backups externos en disco físicos de manejo corporativo.

Existen unas cuentas especiales de backups en la nube en donde se recopilan backups específicos por periodos semestrales.

Se adquirió un plan de soporte con la empresa lexco propietaria del aplicativo sevenet (Software de gestión documental institucional) y se ampliaron los licenciamientos.

2.1.7.3 Garantizar la oportunidad y confiabilidad de la información reportada a los entes externos y a la comunidad Unicorsaludista.

Bajo esta línea de actuación se realizaron las siguientes actividades:

- Recopilación, análisis y carga de la información sistemas del ministerio de educación nacional (SNIES).
- VIGENCIA 2023-1 SNIES - Se cumple con la carga de las 37 variables requeridas a partir de esta vigencia.
- RETHUS - Se cumple con la carga ante la secretaria de salud de la gobernación del atlántico en esta vigencia.

- VIGENCIA 2023-2 SNIES – Nos encontramos en proceso de reporte, se lleva un 16% de avances en la vigencia, fecha de cierre cumplimiento según resolución 31 de enero del 2023.
- RETHUS – Se cumple con la carga ante la secretaria de salud de la gobernación del atlántico en esta vigencia.

2.1.7.4. Brindar soporte tecnológico a las diferentes áreas de la institución

Se tiene implementada una herramienta para el seguimiento de casos de solicitudes de soporte técnico para las distintas dependencias. Esta herramienta es controlada por la dirección de sistemas.

Se tiene implementada una herramienta para el seguimiento de casos de solicitudes de soporte técnico para las distintas dependencias.

Esta herramienta es controlada por la dirección de sistemas.

Se reportaron en el reporte de avances del informe de gestión en la totalidad de la vigencia un total de 384 casos solicitados y atendidos.

METAS NO EJECUTADAS

Se adquirió Software Gestor de contenidos WEB desde el año 2023, para entrega a finales de la misma vigencia , se le hizo seguimiento por parte de la Vicerrectoría académica y la Dirección de sistemas pero el proveedor tecnológico incumplió con el plan de trabajo y con los objetivos proyectados. Alegando cualquier cantidad de excusas y dejando un incumplimiento general en la vigencia 2023 en el control del seguimiento y cumplimiento del registro de actividades académicas siendo esto un proceso vital para el sistema de gestión de la institución.

2.1.8. Objetivos Estratégicos: Mejorar la calidad de los programas académicos de pregrado y posgrado.

Unicorsalud asume la calidad de la educación como aquellas características que permiten reconocer un programa académico específico o una institución de determinado tipo y hacer un juicio sobre la distancia relativa entre el modo como la institución o ese programa presta el servicio y el óptimo que corresponde a su naturaleza.

2.1.8.1 Línea de Actuación: Consolidar la autoevaluación institucional y de programas como un proceso permanente.

Esta línea tiene como finalidad contribuir al mejoramiento continuo de las funciones sustantivas de la Institución y al cumplimiento de sus propósitos, mediante el desarrollo de procesos de autoevaluación orientados a identificar fortalezas, aspectos a mejorar y establecer las acciones y recursos necesarios para superarlas, a fin de fortalecer la capacidad de autorregulación institucional.

Desarrollo de Procesos de Autoevaluación.

En el marco de los procesos de autoevaluación se desarrollaron los procesos de autoevaluación para la obtención de Condiciones Institucionales Barranquilla, se realizaron los talleres de calificación.

Tabla 2. Procesos de autoevaluación 2023

Sede	Proceso	Inicio	
Montería	• Autoevaluación Programa SST	2023-1	2023-2
	• Autoevaluación Escenarios de Prácticas Docencia - Servicio	2023-2	2023-2
	• Autoevaluación Programa de tecnología en radiología e Imágenes Diagnósticas	2023-2	2024-1
Barranquilla	• Especialización en Higiene Industrial	2023-2	2024-1
	• Especialización en gerencia de la SST		

Fuente: SIAC 2023

Condiciones Institucionales

En virtud del cumplimiento de los requisitos del Decreto 1330 de 2019 en enero de 2023 se radicó el documento de condiciones institucionales para la sede Montería en la plataforma Nuevo Saces.

Tabla 3. Radicación de Condiciones Institucionales

Proceso	Radicación	Estado
Condiciones Institucionales – Barranquilla	Julio 5 de 2022	Concepto favorable Vigencia 7 años 12 Abril de 2030
Condiciones Institucionales - Montería	Enero 24 de 2023	Concepto favorable Vigencia 7 años 28 Septiembre de 2030

Fuente: SIAC 2023

Resultados Plan de mejoramiento

En aras de fortalecer y consolidar el sistema de planeación institucional y de gestión académica, administrativa y financiera, articulado a los procesos de autoevaluación, acreditación y autorregulación, que garantice la incorporación de las metas de mejoramiento y de cambio en la redefinición de los objetivos estratégicos institucionales a corto, mediano y largo plazo, se consolidó el Plan de Mejoramiento Institucional 2022-2024 como resultados de proceso de autoevaluación.

Durante este 2023 el PM registro un avance del 66% y las principales acciones realizadas fueron las siguientes:

Reglamento estudiantil actualizado mediante Acuerdo No. 001 mayo de 2023

Adquisición software para alertas tempranas - Adviser

80% Avance en la actualización del PEI

Estructuración estrategia para la mejora del desempeño de los estudiantes en las Pruebas Saber y T&T

2.1.9. Objetivo Estratégico: Consolidar y ampliar la oferta educativa de la Institución en los niveles de pregrado y postgrado.

Unicorsalud propende por ampliar su oferta académica a la comunicad local y regional con programas pertinentes e innovadores, que den respuesta a las necesidades de formación de la región y el país en consonancia con la planeación institucional.

2.1.9.1. Línea de Actuación.: Diseñar programas académicos presenciales pertinentes e innovadores, en los diferentes niveles de formación.

La finalidad de esta línea de actuación es aumentar la oferta académica y mantener la existente en cumplimiento a los estándares de calidad exigidos por el MEN.

Acompañamiento y apoyo para solicitud de Nuevos Registros Calificados

Se brindó apoyo en la revisión documental para la verificación de los requisitos mínimos de calidad requeridos por el MEN para la solicitud de registros Calificados.

Tabla. Programas revisados en 2023

Programa	Proceso	Estado
Tecnología en gestión Administrativa	Registro Calificado Nuevo	A espera de anexos y ajuste de observaciones para radicación
Administración de Empresas articulado en Ciclos propedéuticos con la Tecnología en Gestión Administrativa	Registro Calificado Nuevo	A espera de anexos y ajuste de observaciones para radicación
Tecnología en Logística	Registro Calificado Nuevo	En revisión

Fuente: SIAC 2023

Apoyo a en la construcción de respuestas a requerimientos del MEN

Desde el SIAC se brindó apoyo en la construcción de respuesta a los siguientes requerimientos del MEN:

Tabla. Respuesta a requerimientos MEN 2023

Programa	Proceso	Radicado
Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas	Recurso de Reposición	2023-EE-149629 22 julio de 2023
Ingeniería de Energías Renovables	Recurso de Reposición	Rad. 2023-ER-890393 22 noviembre de 2023
Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas	Solicitud de información	Rad. 2023-ER-884961 21 noviembre de 2023
Ingeniería de Software	Solicitud del MEN para realizar la carga del programa nuevamente	Caso RD14706 12 de agosto de 2023

Fuente: SIAC 2022

Participación en capacitaciones y/o jornadas de actualización MEN

El SIAC participó en las capacitaciones y talleres que fueron orientados por el Ministerio de Educación Nacional durante el año 2023, con el propósito de fortalecer la gestión en los procesos del aseguramiento de la calidad abordados con el Ministerio de Educación a través de la dirección de fomento.

Tabla 4. Participación en capacitaciones y convocatorias 2023

Taller – Capacitación - Convocatoria	Fecha
Curso de 50 hrs en SST	13 febrero 2023
Curso Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	Marzo 2 de 2023
Capacitación Nuevo Saces	Marzo 8 de 2023
Actualización lineamientos del CNA para la Acreditación en Alta Calidad Institucional y de programas	Agosto 23 de 2023
Nuevos horizontes y tendencias de la educación superior en América Latina	14 y 15 de noviembre 2023
Curso Estimaciones de valor agregado y aporte relativo usando Datalcfs y Machine Learning	30 de noviembre de 2023

Fuente: SIAC 2023

Análisis del Objetivo Estratégico:

Tabla. Medición indicadores Plan de Acción

Línea de Actuación	Indicador de plan de acción	Meta	Procedimiento	Medición Noviembre 2022	Logros y Límites
A.-1.8.1 Consolidar la autoevaluación	(No. de autoevaluaciones)	100%	Presentar informes de autoevaluación	80%	<ul style="list-style-type: none"> Se culminó la autoevaluación del programa de SST – Mt

institucional y de programas como un proceso permanente	realizadas / Total de autoevaluaciones programadas) X 100				<ul style="list-style-type: none"> Autoevaluación escenarios de práctica docencia - servicio MT 50% consolidación avance informe autoevaluación programa Tecnología en Radiología.
	Módulo Autoevaluación adquirido	100%	Adquisición módulo de autoevaluación para el software de Calidad Isolucion	40%	Se actualizó la cotización para adquisición módulo autoevaluación para el software Isolucion el cual no se pudo adquirir por razones presupuestales.
	% Avance Plan de Mejoramiento Institucional Barranquilla	80%	Seguimiento y reporte de avance al plan de mejoramiento Sede Barranquilla	66%	<ul style="list-style-type: none"> Reglamento estudiantil actualizado mediante Acuerdo No. 001 mayo de 2023 Adquisición software para alertas tempranas - Adviser 80% Avance en la actualización del PEI Estructuración estrategia para la mejora del desempeño de los estudiantes en las Pruebas Saber y T&T
	% Avance Plan de Mejoramiento Institucional Montería	60%	Seguimiento y reporte de avance al plan de mejoramiento Sede Montería	35%	<ul style="list-style-type: none"> Aumento en el acervo bibliográfico impreso y digital. Vinculación de 1 docente TC
A.-1.8.2 Consolidar procesos de rendición de cuentas de la gestión académica	Publicación del informe Rendición de Cuentas año 2022 en la página Web	100%	Realizar formatos para participación y consulta de la comunidad en el proceso Publicación del informe Rendición de Cuentas año 2022 en la página Web	100%	Formatos e informe de rendición de cuentas publicados en la página web institucional.
A.-1.8.3 Lograr la acreditación en alta calidad para los programas de SST y Tecnología en Radiología.	Autoevaluación con fines de Acreditación realizada	100%	Realizar autoevaluación con fines de condiciones iniciales para el programa de Tecnología	0%	A la fecha la solicitud de renovación de RC para el programa de tecnología en radiología e Imágenes Diagnóstica se encuentra en sala para proyección de resolución. Posterior al otorgamiento se realizará el diagnóstico inicial para desarrollo del proceso.
A.-1.9.1 Diseñar programas académicos presenciales pertinentes e innovadores, en los diferentes niveles de formación	(No. de solicitudes de Nuevos registros Calificado con apoyo / No. de solicitudes de Nuevos registros Calificado proyectados para 2023) x 100	3	Apoyar con los trámites de registros calificados para los nuevos programas académicos	80%	Se revisaron los siguientes programas: 1. Tecnología en gestión Administrativa. 2. Administración de Empresas articulado en Ciclos propedéuticos con Tecnología en Gestión Administrativa. 3. Tecnología en Logística.
Porcentaje de avance				59%	

Fuente: SIAC 2023

2.2. Eje Estratégico 2: Impulso a la Investigación: generación de conocimiento, transferencia e innovación.

2.2.1. Objetivo Estratégico. Fortalecer la formación para la investigación.

2.2.1.1. Fomentar el desarrollo de competencias investigativas en los estudiantes de los programas de pregrado y posgrado.

Tabla 1. Participación en convocatorias de CTel

Convocatoria	Proyecto	Líder
Convocatoria 935 de 2023 Minciencias	El papel de la escuela en el empoderamiento económico	CARMEN COLLANTES CAIAFA.

"Convocatoria Programa Orquídeas, mujeres en la ciencia: Agentes para la Paz"	de las mujeres jóvenes campesinas resilientes del conflicto armado de la Zona Bananera. Caso Ciénaga - Magdalena.	
Convocatoria 935 de 2023 Minciencias "Convocatoria Programa Orquídeas, mujeres en la ciencia: Agentes para la Paz"	Estrategias de intervención para el fortalecimiento de la respuesta en salud a la violencia contra las mujeres: Un enfoque de salud pública en la ciudad de Santa Marta.	EMMA PACHECO VERGARA.
Convocatoria 937 de 2023 Minciencias "Investigación Fundamental"	Análisis de contaminantes emergentes de uso veterinario y compuestos organoclorados presentes en cuerpos de agua ubicados en el departamento del Atlántico	WILMAN ALFONSO CABRERA LAFAURIE
Convocatoria anual de propuestas para el Fondo Canadá para Iniciativas Locales (FCIL)	Promover la participación de mujeres en la producción de yuca y sus derivados mediante la formación en educación ambiental y prácticas agrícolas sostenibles como oportunidad de desarrollo y transformación de su entorno económico. "Mujeres agrícolas: Imparables y productivas"	LADY CAICEDO CONSUEGRA

Fuente. Elaboración propia

2.2.1.2. Fortalecer el programa de semilleros de investigación.

De manera permanente el Centro de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación - CIDI adelanta actividades encaminadas a alcanzar la acción de fortalecer las estrategias de vinculación, formación y permanencia en el programa institucional de semilleros de investigación "Jóvenes Investigadores Unicorsaludistas-JOINCOR". Durante este año 2023, se realizaron actividades encaminadas a convocatoria, asesorías, participación en eventos científicos, socialización de proyectos, ceremonia de certificación del programa de semilleros de investigación, adicionalmente se mantiene activa la participación de Unicorsalud en la Red Colombiana de Semilleros de Investigación nodo Atlántico y nodo Córdoba.

Se participó en el XVIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación Nodo Córdoba - REDCOLSI EDESI 2023 que se llevó a cabo los días 18 y 19 de mayo de 2023, en el cual se presentaron 4 proyectos de investigación correspondiente a 1 proyecto del programa de Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo y 3 proyectos del programa de Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas.

Así mismo, la Institución participó en el XX Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación Nodo Atlántico – REDCOLSI EDESI 2023 que se llevó a cabo los días 31 de mayo al 2 de junio de 2023, en donde se presentaron trece (13) proyectos de investigación de los cuales: seis (6) fueron del programa de Ing. Industrial, cinco (5) del programa Ing. Ambiental y dos (2) del Programa de Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas.

Los estudiantes con resultados meritorios obtuvieron aval para representar a la institución en el XXVI Encuentro Nacional y XX Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación ENESI - RedCOLSI 2023, que se llevó a cabo los días 11 al 14 de octubre de 2023, en el cual se presentaron nueve (9) proyectos de investigación de los cuales dos (2) corresponden a la sede de Montería y siete (7) de la sede Barranquilla.

Igualmente, los estudiantes de semillero del área de la salud participaron en el III Encuentro Interinstitucional de Semilleros de Investigación de Programas de Tecnología en Radiología y Radioterapia (EISITEC) que se llevó a cabo los días 24 y 25 de agosto de 2023, en donde se presentaron cuatro (4) proyectos de investigación.

Tabla 1. No. de estudiantes vinculados al Programa de semillero Joincor

Sede	No. de estudiantes semillero	Población de estudiantes sede
Barranquilla	218	541
Montería	80	279
Total	298	820

Fuente. Elaboración propia

2.2.1.3. Promover la participación de estudiantes en el programa jóvenes investigadores.

El Centro de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación - CIDI postuló durante el año 2023 dos (2) proyectos de investigación a la convocatoria Programa Orquídeas, mujeres en la ciencia: Agentes para la Paz. Cada proyecto liderado por una docente investigadora con doctorado en apoyo de un joven investigador.

Tabla 2. Proyectos postulados a convocatorias jóvenes investigadores 2023

Convocatoria	Proyecto	Líder	Joven Investigador
Convocatoria 935 de 2023	El papel de la escuela en el empoderamiento económico de las mujeres jóvenes campesinas resilientes del conflicto armado de la Zona Bananera en. Caso Ciénaga - Magdalena	CARMEN COLLANTE CAIAFA	GLEINYS JULIETH CABALLERO URIELES
Convocatoria 935 de 2023	Estrategias de intervención para el fortalecimiento de la respuesta en salud a la	EMMA MERCEDES PACHECO VERGARA	MARÍA CAMILA CANTILLO AVILES

	violencia contra las mujeres: Un enfoque de Salud Pública en la Ciudad de Santa Marta		
--	---	--	--

Fuente. Elaboración propia

Así mismo, es importante señalar que durante este año 2023 se ejecutó el contrato del joven investigador en el marco de la “convocatoria jóvenes innovadores en el marco de la reactivación económica” el cual se desarrolló del mes de febrero a agosto de 2023.

2.2.1.4. Articular la investigación de aula con las líneas de investigación declaradas por la institución.

De manera permanente el Centro de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación - CIDI adelanta actividades encaminadas a fortalecer el proyecto integrador institucional “Ciudades Inteligentes y Sostenibles”. La institución ha venido apoyando el desarrollo de diferentes proyectos de investigación con el propósito de fortalecer los grupos de investigación:

Tabla 3. Proyectos postulados a convocatorias jóvenes investigadores 2023

Proyecto	Líder	Estado
Calidad de agua para consumo y su efecto en la salud de los residentes de tres áreas rurales del departamento del Atlántico.	JESUS DEDE BADILLO	Análisis de resultados.
Evaluación de las concentraciones de metales pesados en productos cosméticos comercializados en la ciudad de Barranquilla.	WILMAN CABRERA LAFURIE	Análisis de resultados.
Estrategias para garantizar el derecho a la democratización de la Ciencia, Tecnología e Innovación en la educación superior en Colombia.	PAULA MÁRQUEZ VÁSQUEZ	Revisión bibliográfica.
Modelo de los expansores como alternativa de mejora para los ciclos de refrigeración por comprensión de vapor. Investigador.	JONATHAN SANCHÉZ GUERRERO	Revisión bibliográfica.
Diseño e Implementación de sensores para cuantificación de variables que podrían generar efectos adversos para la salud en los estudiantes de Unicorsalud.	JULIO OLAYA ZEA	Revisión bibliográfica.
Diseño de un modelo Business Intelligence para la mejora de la	LADY CAICEDO CONSUEGRA	Terminado.

eficiencia del proceso de vigilancia tecnológica en las Pymes del sector servicio.		
Estrategias de mejoramiento de los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en las microempresas de la Región Caribe.	NADYA MONTAÑO MONTAÑO	Gestión de aliados estratégicos.

Fuente. Elaboración propia

2.2.2.: Objetivo Estratégico: Fortalecer el sistema de investigación institucional.

- 2.2.2.1. Generar productos de nuevo conocimiento resultado de la investigación de docentes y estudiantes.

Tabla 2. Productos de ciencia, tecnología e innovación 2023

Tipo de producto	Nombre del producto	Entidad
Artículo publicado	Algoritmos de inteligencia artificial basada en perfiles socio conductuales para la segmentación inteligente de clientes: estudio de caso.	REVISTA INGENIERÍA Y COMPETITIVIDAD.
Artículo publicado	Revisión Preliminar de la Literatura sobre la Capacidad de Carga en Playas del Pacífico y Caribe Colombiano.	BOLETÍN DE INNOVACIÓN, LOGÍSTICA Y OPERACIONES.
Artículo postulado	Business Intelligence (BI) para el mejoramiento de la vigilancia tecnológica en el sector empresarial.	REVISTA DESARROLLO GERENCIAL.
Artículo postulado	El Rol del Servidor Público como Estrategia Social para la Construcción de la Cultura de Paz en Colombia	REVISTA LEGEM.
Innovaciones generadas en procesos y procedimientos	Análisis de las prácticas del sistema de seguridad y salud	COMPAÑÍA M.A.M. S.A.S.
Innovaciones generadas en procesos y procedimientos	Impacto del programa de prevención y protección contra caídas presente en una empresa del sector construcción de la ciudad de Barranquilla.	INGELCA LTDA.
Innovaciones generadas en procesos y procedimientos	Análisis del programa de prevención y protección contra caídas para la empresa Servicios Integrados NP s.a.s. según resolución 4272 del 2021.	SERVICIOS INTEGRADO NP S.A.S.
Innovaciones generadas en procesos y procedimientos	Diagnóstico del manejo y disposición de residuos peligrosos y comunes.	LABORATORIO CLÍNICO CITISALUD S.A.S.

procedimientos		
Innovaciones generadas en procesos y procedimientos	Condiciones ergonómicas en los puestos de trabajo en los artesanos que elaboran productos de madera en el taller selva africana ubicado en el municipio de Galapa, Atlántico.	TALLER ARTESANAL SELVA AFRICANA
Innovaciones generadas en procesos y procedimientos	Actualización del sistema de gestión de la empresa Transportes Ralo s.a.s.	TRANSPORTES RALO S.A.S.
Innovaciones generadas en procesos y procedimientos	Propuesta de mejora al SG-SST en función del decreto 1072 del 2015 y la Resolución 0312 del 2014 en una empresa de logística del departamento del Magdalena	BLUE SEA SERVICES S.A.S.

Fuente. Elaboración propia

2.2.2.2. Divulgar los resultados de la investigación de docentes y estudiantes a través de medios institucionales y externos.

El Centro de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación - CIDI, ha iniciado apoyo a los estudiantes y docentes para la participación en actividades científicas que permitan la divulgación de sus proyectos, así como se detalla a continuación:

Tabla 10. Relación de participaciones en eventos científicos 2023

Tipo de evento	Institución	Evento	Participación
Evento externo	RedColsi nodo Córdoba	XVIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación Nodo Córdoba	Cuatro (4) proyectos de investigación
Evento externo	RedColsi nodo Atlántico	XX Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación Nodo Atlántico	Trece (13) proyectos de investigación
Evento externo	RedColsi Nacional	XXVI Encuentro Nacional y XX Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación ENESI - RedCOLSI 2023	Nueve (9) proyectos de investigación
Evento externo	Universidad Mariana	III Encuentro Interinstitucional de Semilleros de Investigación de Programas de Tecnología en Radiología y Radioterapia (EISITEC)	Cuatro (4) proyectos de investigación
Evento interno	Unicorsalud	Feria del conocimiento sede Barranquilla	Treinta y siete (37) proyectos de investigación
Evento interno	Unicorsalud	Feria del conocimiento sede Montería	Cuarenta (40) proyectos
Evento interno	Unicorsalud	Jornada científica sede Barranquilla	Veinte seis (26) proyectos
Evento interno	Unicorsalud	Jornada científica sede Montería	Siete (7) proyectos

Fuente. Elaboración propia

2.2.2.3. Desarrollar procesos investigativos cooperativos con universidades nacionales e internacionales.

En la Corporación Universitaria Unicorsalud la internacionalización representa un componente fundamental en el quehacer académico y científico, teniendo en cuenta que ofrece oportunidades para el diálogo de saberes, la proyección internacional de los productos de investigación, el intercambio de experiencias, la construcción científica conjunta de productos de ciencia, tecnología e innovación, lo que sin lugar a dudas apuntan al fortalecimiento institucional y la cooperación internacional entre los diferentes actores del sistema. Por lo anterior en el año 2023 se han adelantado las siguientes actividades:

- Activación como miembros en el Programa Interinstitucional para el Fortalecimiento de la Investigación y el Posgrado del Pacífico Delfín 2023.
- Activación como asesores en el XXVIII Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico 2023 con seis (6) docentes de Unicorsalud.
- Promoción con la comunidad estudiantil de pregrado para participar en el Programa Delfín mediante la convocatoria al XXVIII Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico.
- Participación de los estudiantes de pregrado en calidad de pasantes en el XXVIII Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico 2023, 16 estudiantes de la sede Barranquilla y 2 estudiantes de la sede Montería.

2.2.2.4. Gestionar la vinculación a redes de investigación

- De manera permanente el Centro de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación - CIDI adelanta actividades encaminadas a alcanzar la acción de incrementar la vinculación a redes académicas y de investigación para fortalecer la participación de los docentes-investigadores pertenecientes a los grupos de investigación en diferentes actividades de CTel, por lo anterior para el año 2023 la institución se mantiene activa en las siguientes redes:
 -
 - Red Colombiana de Semilleros de Investigación Nodo Atlántico
 - Red Colombiana de Semilleros de Investigación Nodo Córdoba
 - Red Nacional de Comités de Ética, Bioética e Integridad Científica
 - Programa Interinstitucional para el Fortalecimiento de la Investigación y el Posgrado del Pacífico Laboratorio de Innovación Educación Superior (Delfin)
 - Asociación Internacional de Profesionales para la Seguridad Vial (AIPSEV)

- Análisis del Objetivo Estratégico: Reporte y análisis de indicador(es) de Plan de Desarrollo (logros y limitaciones) con respecto a las metas establecidas en el Plan de Desarrollo 2019- 2023 (cuadro de mando institucional).

Tabla 12. Reporte de indicadores del Plan de Desarrollo CITEC

Indicadores de plan de acción	Meta	Ejecutado	% de cumplimiento
Número de proyectos de CTel con el sector externo.	1	5 postulaciones 1 en ejecución	600%
Número de proyectos de CTel institucionales	3	7 en curso	233%
No. De estudiantes vinculados a semillero de investigación de la sede Barranquilla	20% de la población (518*20%)	218	210%
No. De estudiantes vinculados a semillero de investigación de la sede Montería	10% de la población	80	154%
No. de estudiantes de semillero participantes en eventos científicos locales, nacionales e internacionales.	10% de los estudiantes activos de semillero. (518*10%)	56	187.92%
No. de estudiantes y/o egresados postulados a Convocatoria Jóvenes Investigadores e Innovadores Minciencias.	1	2 postulados 1 ejecutado	300%
Número de productos de ciencia, tecnología e innovación producto de los proyectos internos.	5	11	220%
No. proyectos de investigación divulgados en medios institucionales o externos.	4	140	3500%
No. artículos científicos postulados a revistas indexadas.	6	2	33.3%
No. de proyectos institucionales adelantados mediante alianza con actores nacionales e internacionales	5	13	260%
No. de redes de investigación activas.	2	3	150%

Fuente. Elaboración propia

Participación en convocatorias

- Al corte de la gestión realizada en Noviembre de 2023 se postularon ocho (8) propuestas de proyectos u ofertas económicas para consecución de recursos en distintas entidades:

Tipo	No. De Conv o proceso	Entidad financiadora	Año	Fecha de Radicación	No. de Radicación	Nombre de la Convocatoria y/o Proceso de contratación	Nombre del Proyecto
Proceso de contratación SECOP II	PC-011-2023	Municipio de Galapa SECOP II	2023	25/03/2023	PC-011-2023	Aunar esfuerzos y recursos técnicos, financieros y humanos para el acceso y permanencia en la educación superior o terciaria, técnica, tecnológica y cursos cortos de los estudiantes del Municipio de Galapa (Atlántico) mediante un apoyo financiero otorgado por el ente territorial y la ESAL". Lote 3 grupo 3	Oferta económica UNICORSALUD PC-011-2023
Convocatoria	N/A	Embajada de Canadá	2023	24/04/2023	Correo electrónico	Convocatoria Fondo Canadá Iniciativas Locales 2023-2024	Promover la participación de mujeres en la producción de yuca y sus derivados mediante la formación en educación ambiental y prácticas agrícolas sostenibles como oportunidad de desarrollo y transformación de su entorno económico. "Mujeres agrícolas: Imparables y productivas"
Convocatoria	935	MINCIENCIAS	2023	23/05/2023	102438	Convocatoria Programa Orquídeas, mujeres en la ciencia: Agentes para la Paz	El papel de la escuela en el empoderamiento económico de las mujeres jóvenes campesinas resilientes del conflicto armado de la Zona Bananera. Caso Ciénaga - Magdalena
Convocatoria	935	MINCIENCIAS	2023	23/05/2023	102481	Convocatoria Programa Orquídeas, mujeres en la ciencia: Agentes para la Paz	Estrategias de intervención para el fortalecimiento de la respuesta en salud a la violencia contra las mujeres: Un enfoque de salud pública en la ciudad de Santa Marta.
Oportunidad SECOP II	PC-015-2023	Municipio de Galapa SECOP II	2023	26/05/2023	PC-015-2023	Aunar esfuerzos y recursos técnicos, financieros y humanos y cooperar entre sí, con el fin de mejorar el acceso a la educación superior y permanencia de bachilleres del Municipio de Galapa en los programas de pregrado acreditados	Oferta económica UNICORSALUD PC-015-2023
Invitación	N/A	Hotel Decamerón	2023	30/05/2023	Correo electrónico	Licitación certificación curso alcoholimetría	Cotización servicios de capacitación y certificación para realizar mediciones de alcohol espirado a través de alcohosensores
Convocatoria	937	MINCIENCIAS	2023	08/06/2023	106105	Convocatoria "Investigación Fundamental"	Análisis de contaminantes emergentes de uso veterinario y compuestos organoclorados presentes en cuerpos de agua ubicados en el departamento del Atlántico.

Proceso de Contratación	N/A	Secretaría de Educación Montería	2023	22/06/2023	N/A	Programa Todos a la U Montería	Aunar esfuerzos y recursos técnicos, financieros y humanos para el acceso y permanencia en la educación superior o terciaria, técnica, tecnológica y cursos cortos de los estudiantes.
-------------------------	-----	----------------------------------	------	------------	-----	--------------------------------	--

2.3. Eje Estratégico 3: Vinculación y compromiso con el medio social: optimización de procesos comunicacionales, fortalecimiento de alianzas empresariales y con otras universidades; procesos de responsabilidad social

2.3.1. Objetivo Estratégico: Fortalecer la extensión institucional.

El fortalecimiento de la extensión institucional busca estrechar los lazos entre la institución y el sector público, privado, la comunidad local, regional, nacional e internacional a través de proyectos, programas, servicios que den respuesta a las necesidades de los diferentes sectores.

2.3.1.1 Divulgación de la política de extensión.

Durante el año 2023, se concretó la política institucional de extensión, cuya aprobación fue realizada desde el año anterior por las Directivas y superiores correspondientes.

La política de Extensión Universitaria entra en vigencia bajo el Acuerdo Consejo Directivo No. 012 de diciembre 16 de 2021, la cual busca desplegar el Proyecto Educativo Institucional mediante procesos de aprendizaje que obligan a estar en relación con las comunidades a nivel nacional e internacional, con los sectores sociales, empresariales y del Estado en pro del desarrollo de iniciativas de transformación social.

Disponible en: <https://unicorsalud.edu.co/wp-content/uploads/2022/05/Politica-Ex>

2.3.1.2. Actualizar y Ejecutar el portafolio de servicios.

Anualmente, la Dirección de Extensión y los Directores de programa, deben contemplar la actualización del portafolio de las ofertas de educación continua y actividades académicas de extensión, mediante un diagnóstico real basado en el comportamiento y la demanda del mercado. En el 2023, se realizó actualización de la oferta de Educación continua, enfocada exclusivamente a cursos y diplomados; cabe anotar que estas formaciones están correlacionadas a los diferentes programas vigentes en UNICORSALUD). Además de lo anterior se ejecutaron diferentes actividades académicas tales como clases espejo, asistencia a eventos académicos interinstitucionales relacionados con las temáticas de cada programa, ferias y espacios de promoción y mercadeo en el sector externo.

A continuación, se relaciona la amplia oferta incluida en el portafolio de educación continua para el 2023 - 2024:

➤ CURSOS

- Formulación de proyectos para el sector público con metodología ajustada a MGA (Presencial)

- Mecánica básica (presencial)
- Mantenimiento de vehículos particulares (presencial)
- Inteligencia artificial en la gestión administrativa y los negocios internacionales (sincrónico)
- Herramientas para promover la salud digital en infantes y adolescentes (sincrónico)
- Excel Básico (sincrónico)
- Excel Intermedio (sincrónico)
- Excel avanzado empresarial (sincrónico)
- Atención y servicio al cliente (sincrónico)
- Protección radiológica (Asincrónico)
- Medición de alcohol a través de alcohosensor (presencial)
- Marketing verde para ingenieros (Sincrónico)
- Ciencia de datos y machine learning (Sincrónico)
- Resonancia magnética Dafoimágen (presencial)
- Drogas y sustancias sicoactivas en el contexto laboral (presencial)
- Trabajo seguro en alturas (presencial)
- Redacción de obra escrita para ascenso en el escalafón docente decreto 2277 (Sincrónico)
- Fotografía con celular para medios digitales (presencial)

➤ **DIPLOMADOS**

Diplomado en Tomografía avanzada

Diplomado en resonancia magnética

Diplomado en docencia universitaria

Diplomado en administración en salud

Diplomado en nuevo modelo MAITE en administración en salud

Diplomado en Metodología para la implementación de sistemas de energías renovables

Diplomado en formación pedagógica para profesionales no licenciados

Diplomado en gestión y prevención de emergencias industriales

Diplomado en gestión y prevención de accidentes de tareas de alto riesgo

Diplomado en trabajo seguro en alturas

Diplomado en estrategias y transformación de negocios en la era digital

Diplomado en Gerencia empresarial y aplicación de herramientas tecnológicas para la toma de decisiones

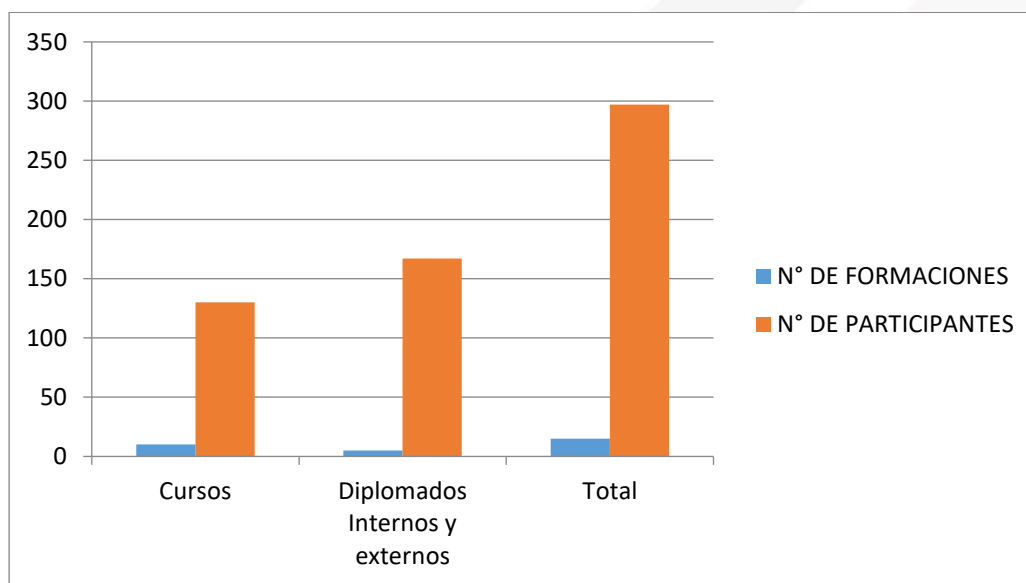
Diplomado en ISO 9001: 2015

Diplomado en ISO 14001: 2015

Diplomado en Marketing Estratégico

Es preciso mencionar que la información se puede visualizar en el siguiente enlace de la página institucional de Unicorsalud: <https://unicorsalud.edu.co/educacion-continua/>

N° Formaciones y participantes 2023



Fuente: CEEP 2023

2.3.1.3 Proyección de los programas académicos en el medio empresarial

La meta de mantener los convenios activos se logró, puesto que, la mayoría de convenios activos, son los referentes para financiación estudiantil y/o empresas que brindan apoyo y servicios a Unicorsalud.

Se lograron mantener activos el 34,6% de la totalidad de convenios. La meta es el 35%.

Cabe mencionar que se reactivaron y firmaron convenios empresariales con las siguientes organizaciones:

Convenios Barranquilla

Expreso Colombia Caribe - EXCOLCAR ,
 FSC (Fundación Superior Caribe),
 FUNDAGESTION
 FINSOCIAL S.A.S
 Támara Imágenes Diagnósticas S.A.S.
 Spinning Center Gym
 Colegio Metropolitano de Soledad
 I.E. Politécnico de Soledad

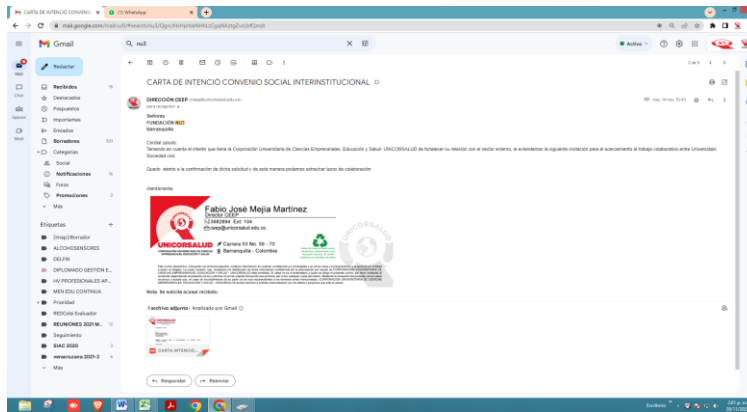
Convenios Montería

Se firmó convenio con el Instituto tecnológico San Agustín de Montería

2.3.1.4 Definición del modelo para la gestión de la proyección social institucional

Se entiende la Proyección Social como el conjunto de las actividades con las cuales UNICORSALUD

hace presencia en la comunidad, contribuyendo al desarrollo intelectual, personal y profesional de sus habitantes. En ese sentido se gestionó acercamiento ante la Fundación NU3 para establecer convenio interinstitucional; para aportar socialmente a las áreas de la sociedad en las cuales dicha fundación hace intervención, tales como, la parte socio – económica, emocional y nutricional de las familias vulnerables y de esta manera contribuir con la erradicación del hambre y la pobreza. Por lo tanto, para el 2024, UNICORSALUD y NU3 estarán trabajando unificadamente para aportar desde los programas académicos vigentes en la institución.



Asimismo, se gestionaron intenciones de convenios con las siguientes Fundaciones sociales:

Fundación Santo domingo
Fundación Barranquilla Verde

Cabe mencionar que en apoyo con la oficina de proyectos se ha logrado permear el sector público y productivo, ofreciendo nuestros servicios institucionales.

2.3.2 Objetivo Estratégico: Fortalecer la internacionalización institucional

- **Semana de la Internacionalización Región Caribe IV Versión (SIRC 2023)**

LA SIRC 2023 se llevó a cabo desde el 22 al 25 agosto de 2023, tema principal fue denominado: Transformación social desde la educación a través de experiencias internacionales.

El principal objetivo fue resaltar que el desarrollo económico, social y político de la comunidad en general, depende de la calidad de la formación que las nuevas generaciones reciban, y sólo a través de la educación, se podrá superar la violencia y avanzar en el desarrollo de la sociedad. Y, para enfatizar en el tema de la educación como escenario de transformación social, se requiere un análisis contextual. Durante la semana se involucraron protagonistas nacionales e internacionales: IES, educadores, empresas, gobiernos, ONG, egresados y estudiantes. De esta manera, el mensaje que las IES organizadoras transmitimos fue que la educación para la transformación social es un proceso socio-educativo abierto y continuo que genera las condiciones para el desarrollo de una ciudadanía crítica, y es importante el sentido de responsabilidad y compromiso que se tenga a nivel individual y colectivo, dando lugar a una sociedad más justa y equitativa en un entorno sostenible y global.

- **Instituciones de Educación Superior organizadoras de la IV versión de la SIRC**



La jornada fue realizada de manera presencial donde desde Unicorsalud, se proyectaron dos agendas:

1. Agenda Interna Unicorsalud
2. Agenda SIRC 2023 con todas las universidades adscritas a la RCI Nodo Caribe.

Desde La ORI Unicorsalud, se gestionó y patrocinó la movilidad internacional de 1 (un) docente experto adscrito a la Universidad Internacional SEK de Ecuador – Dr. Miguel Martínez Fresneda – Mestre; cuyo perfil es el siguiente:

Doctor en Hidrogeología; Ambientólogo de profesión y vocación, vinculado a temas de sostenibilidad y de gestión ambiental del agua. Tras la defensa de tesis de doctorado titulada estudio del comportamiento y valoración de recursos de las masas de agua subterránea, en las Comarcas de Guadix-Baza (Granada), se ha dedicado a realizar actividades de docencia, investigación, vinculación y gestión en el ámbito de la Educación Superior ecuatoriana. Actualmente es el Director de vinculación y extensión de la Universidad Intenacional SEK.

Además del anterior invitado, se gestionó la movilidad internacional de 1 (un) docente experto adscrito a la Universidad de La Frontera de Chile – Dr. Oscar Vivallo Urra; cuyo perfil es el siguiente: Doctor en Ciencias Políticas en la Universidad Libre de Berlín, Alemania; Magíster en Desarrollo Humano, Local y regional y Psicólogo egresado de la Universidad de la Frontera. Con amplia experiencia en el área de docencia e investigación y como profesional de apoyo en la Dirección de Equidad de Género; actualmente se desempeña como Investigador Postdoctoral en temas de gobernanza y políticas públicas de la Universidad de la Frontera de Chile.

Y por último, se gestionó la movilidad internacional de 1 (una) docente experta adscrita a la Universidad Tecnológica de Perú – Doctorando Silvia Vidal Taboada ; cuyo perfil es el siguiente: Doctorando en Gestión Pública y Gobernabilidad; Maestra en Educación de la Universidad César Vallejo; Economista y bachiller en Educación de la Universidad Nacional de Piura, Perú. Con amplia experiencia en el área administrativa, financiera y docencia. Actualmente se desempeña como Coordinadora de Investigación y Docente en el área de emprendimiento, empleando herramientas y metodologías para el fomento de la economía circular, el autoempleo y mejoramiento de la calidad de vida de estudiantes y mujeres.

Agenda Interna Unicorsalud SIRC 2023

- El 22 de Agosto se desarrolló Actividad denominada: **Taller Valores sobre la Hidrogeología**, con el Dr. Miguel Martínez (España/Ecuador) Universidad UISEK, dirigido a estudiantes del Programa de Ingeniería Ambiental. A esta actividad asistieron 63 estudiantes.
- El 22 de Agosto también se desarrolló Actividad denominada: **Socialización proyectos de investigación institucionales**, con el Dr. Miguel Martínez (España/Ecuador) Universidad UISEK dirigida por Docentes del Programa de Ingeniería Ambiental, donde asistieron Vicerrectoría académica, Dirección de investigación, Dirección CEEP y Dirección de proyectos. . A esta actividad asistieron 2 docentes, y 5 funcionarios Unicorsalud.
- El 24 de Agosto se desarrolló Actividad denominada: **Conversatorio: Equidad de género: Contexto en el mundo actual**, con el Dr. Oscar Vivallo Urra de la Universidad de La Frontera de Chile, realizada con Rectoría, Dirección de investigación, Oficina de permanencia y graduación y funcionarios Bienestar universitaria. A esta actividad asistieron 5 funcionarios Unicorsalud.
- El 24 de Agosto se desarrolló Actividad denominada: **Taller en Economía circular**, con la Magister Silvia Vidal Taboada de la Universidad Tecnológica de Perú; dirigido a estudiantes del Programa de Ingeniería Industrial. A esta actividad asistieron 74 estudiantes.
- **Convenios de cooperación interinstitucional con IES internacionales**

Con el objetivo de ampliar la red de cooperación de UNICORSALUD y otras instituciones de educación superior a nivel internacional se gestionó y se firmó Convenio Internacional con la Asociación Internacional de Profesionales para la Seguridad Vial de España (AIPSV). Cabe anotar que se firmó el 06 de octubre/2023.

Asimismo, UNICORSALUD, se encuentra en acercamientos con la Universidad de la Frontera de Chile, para la firma de convenio específico en el área de investigación.

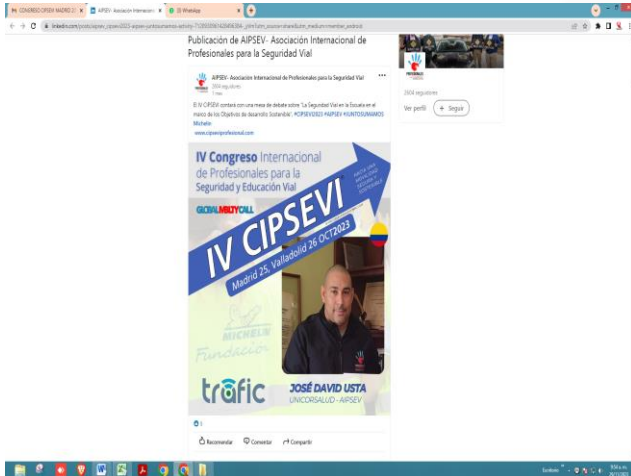
- **Convenios de cooperación interinstitucional con IES nacionales**

Con el objetivo de ampliar la red de cooperación de UNICORSALUD y otras instituciones de educación superior del País se firmaron los siguientes convenios con IES nacionales:

- Convenio Marco con la Universidad San Buenaventura de Cartagena, firmado el 14 de agosto/2023
- Convenio específico con la Universidad San Buenaventura de Cartagena, firmado el 16 de noviembre/2023
- Convenio Marco con el Instituto Tecnológico San Agustín de Montería, firmado el 12 de octubre/2023

- **Docentes vinculados a procesos de movilidad internacional presencial**

El docente JOSE DAVID USTA, asistió como conferencista al **IV CONGRESO INTERNACIONAL DE PROFESIONALES PARA LA SEGURIDAD Y EDUCACION VIAL**, realizado el 25 y 26 de octubre en Madrid y Valladolid, España, Respectivamente. Además estuvo como panelista en el Panel “Buenas Prácticas internacionales, **ESCUELA DE VERANO DE LA EDUCACIÓN VIAL Y MOVILIDAD SOSTENIBLE DE ELCHE**”.



12.30 h.



Panel I. Buenas prácticas internacionales

ESCUELA DE VERANO DE EDUCACIÓN VIAL Y MOVILIDAD SOSTENIBLE DE ELCHE

D. Julio Fernández Bernal - Policía Local Director de la Escuela de Educación Vial "Pedro Tenza" de Elche. España

CLAVES JURÍDICAS PARA ENTENDER LA PROBLEMÁTICA DE LOS ACCIDENTES CON PATINETES ELÉCTRICOS

D. José Antonio Badillo - Doctor en derecho Univ. Carlos III Madrid

IMPLEMENTACIÓN DE SAFE SYSTEM APPROACH (FINALISTA EXCELLENCE IN ROAD SAFETY AWARDS 2023)

Dña. Katarzyna Dobrzańska-Junco - Directora del Consejo Provincial de Seguridad Vial de Mapolska. Polonia

LOS PROGRAMAS DE EDUCACIÓN VIAL DE FUNDACIÓN ABERTIS

Dña. Georgina Flamme - Directora de Fundación Abertis

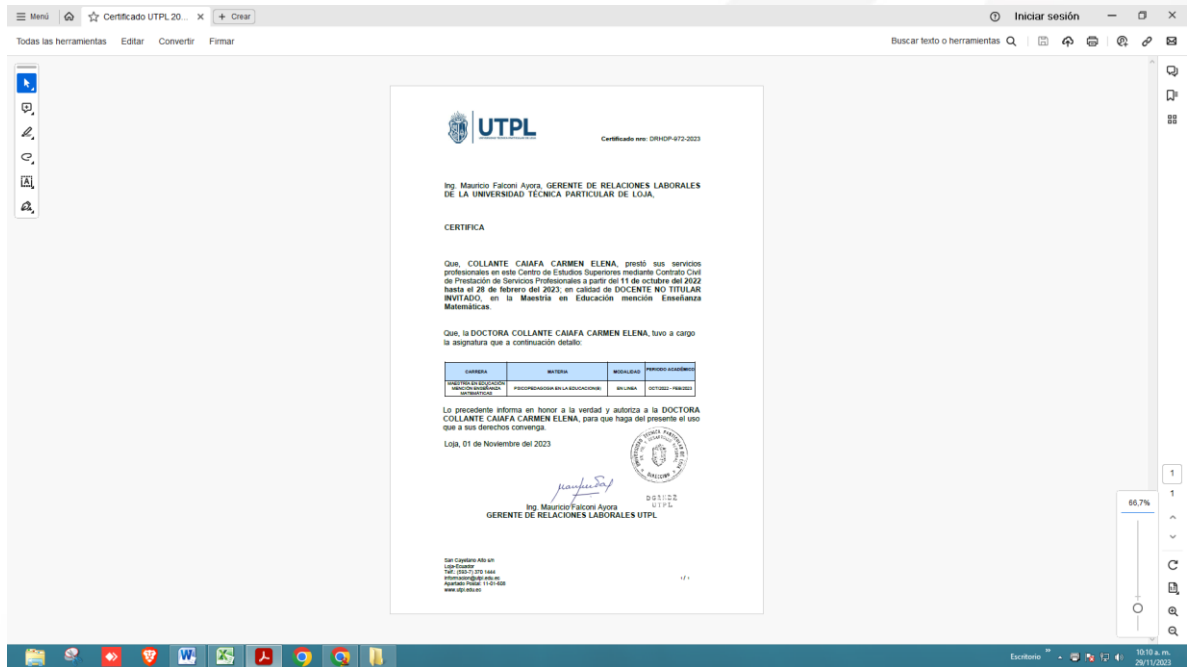
SALUD Y SEGURIDAD VIAL LABORAL EN COLOMBIA

D. José David Usta - Docente e investigador de UNICORSALUD Corporación universitaria de ciencias empresariales, educación y salud. Barranquilla. Colombia



- **Docentes vinculados a procesos de movilidad internacional – Virtual**

La docente Carmen Collante participó como Docente No Titular Invitada, en la Maestría en Educación mención Enseñanza Matemáticas en la Universidad Técnica Particular de Loja de Ecuador, desde el 11 de octubre del 2022 hasta el 28 de febrero del 2023.



- **Docentes vinculados a procesos de movilidad nacional- Virtual**

La docente Emma Pacheco del programa de Tecnología en Radiología e imágenes diagnósticas realizó clase espejo con la asignatura: Farmacología Radiológica, con la Universidad Mariana de Pasto, el día 08 de noviembre/2023.

Estudiantes vinculados a procesos de movilidad internacional – Virtual

Se movilizaron 20 estudiantes de diferentes programas académicos con el PROGRAMA DELFIN en el XXVIII Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico.

Id	Nombre	Campus	Unidad Académica	Carrera	Área	Semestre	Estado	Institución Investigadora	País Investigador	Estado Investigador	Línea de Investigación	Modalidad
10226	Arévalo Barrera Juan Daniel	Baranquilla	Ciencias de la salud	Tecnología e imágenes diagnósticas	Área II: Medicina y Salud	3.6	Sis semestre	Universidad de la Costa	Colombia	Atlántico	Salud y bienestar	Virtual
10170	Anita Charin Jorge Eliecer	Baranquilla	Ciencias de la salud e ingeniería	Radiología e imágenes diagnósticas	Área II: Medicina y Salud	4.3	Sis semestre	Corporación Universitaria Empresarial Alexander von Humboldt	Colombia	Quindío	Problemáticas clínicas	Virtual
17347	Caro Escobar Benjamín Elías	Baranquilla	Corporación universitaria de ciencias empresariales, educación y salud	Ingeniería Industrial	Área VII: Ingeniería e Industria	3.9	Sis semestre	Instituto Tecnológico Superior de Igapocho	México	Guerrero	Gestión e innovación de las organizaciones	Virtual
00000	Carreras Medina Taisa Nazareth	Baranquilla	INGENIERIA	INGENIERIA AMBIENTAL	Área II: Biología y Química	4.2	Sis semestre	Benedictina Universidad Autónoma de Puebla	México	Puebla	Inteligencia Artificial y Ciencia de Datos	Virtual
07177	Hernandez Cuba Yareth Enrique	Baranquilla	Región	Ingeniería Industrial	Área VII: Ingeniería e Industria	3.8	Sis semestre	Universidad Tecnológica de Tehuacan Universidad de Yucatán	México	Puebla	Docencia, análisis, desarrollo, optimización de sistemas y procesos de ingeniería	Virtual
03056	Larrea Torres José Miguel	Baranquilla	Corporación universitaria de ciencias empresariales, educación y salud	Ingeniería Industrial	Área VII: Ingeniería e Industria	3.7	Sis semestre	Universidad de Yucatán	Colombia	Santander	Desarrollo Empresarial Competitivo	Virtual
12189	Linares Tapada Flavio Andrés	Baranquilla	Ciencias de la salud	Radiología e imágenes diagnósticas	Área II: Medicina y Salud	4.2	Sis semestre	Corporación Universitaria Empresarial Alexander von Humboldt	Colombia	Quindío	Problemáticas clínicas	Virtual
10303	Luna Altamiranda Esteban José	Baranquilla	Universidad	Seguridad y salud en el trabajo	Área II: Medicina y Salud	4.0	Sis semestre	Corporación Universitaria Venuto de Dios	Colombia	Cundinamarca	GESTIONES TECNOLÓGICO-EMPRESARIALES	Virtual
00036	Medina Teranzo Jesús Alberto	Campus	Campus	Ingeniería ambiental	Área II: Biología y Química	3.7	Sis semestre	Benedictina Universidad Autónoma de Puebla	México	Puebla	Energías Alternativas	Virtual
12131	Molina Baraca Katherine Andrea	Baranquilla	Ciencias de la salud	Radiología e imágenes diagnósticas	Área II: Medicina y Salud	4.2	Sis semestre	Corporación Universitaria Empresarial Alexander von Humboldt	Colombia	Quindío	Problemáticas clínicas	Virtual
12174	Oviedo Sandoval Henry David	Baranquilla	Ciencias de la salud	Radiología e imágenes diagnósticas	Área II: Medicina y Salud	4.2	Sis semestre	Corporación Universitaria Empresarial Alexander von Humboldt	Colombia	Quindío	Problemáticas clínicas	Virtual
07180	Piata Tordella Sibela Patricia	Noroná	Salud	Tecnología en radiología e imágenes diagnósticas	Área II: Medicina y Salud	4.5	Sis semestre	Centro Universitario UTEG	México	Jalisco	Adaptación de los servicios de salud	Virtual
07183	Sarmiento Llanos Libeth Israel	No aplica	UNICORSALUD	Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo	Área III: Humanidades y Ciencias de la Conducta	4.1	Sis semestre	Universidad de la Costa	Colombia	Atlántico	Salud y bienestar	Virtual
07438	Torres Ochoa Eduardo Rafael	Baranquilla	Ingeniería	Ingeniería Industrial	Área VII: Ingeniería e Industria	4.4	Sis semestre	Benedictina Universidad Autónoma de Puebla	México	Puebla	Ciencia de Datos y Digitalización Industrial	Virtual
07500	Torres Ochoa Elvira Rafael	Baranquilla	Ingeniería	Ingeniería ambiental	Área VII: Ingeniería e Industria	4.3	Sis semestre	Instituto Tecnológico Superior del Diseño del Estado de Hidalgo	México	Hidalgo	Conservación de ecosistemas	Virtual
10336	Varela de Hoya José	Baranquilla	Universidad	Seguridad y salud en el trabajo	Área II: Medicina y Salud	4.1	Sis semestre	Corporación Universitaria Americana	Colombia	Atlántico	Fábrica Humana- Liderazgo	Virtual
10336	Varela del Valle Luis Enrique	Baranquilla	Salud y seguridad	Seguridad y salud en el trabajo	Área II: Medicina y Salud	4.1	Sis semestre	Corporación Universitaria Venuto de Dios	Colombia	Atlántico	Diseño nacional, participativo, desarrollo comunitario	Virtual
10435	Vargas Diego Francisco	NECUTERA	NECUTERA	TECNOLOGIA EN RADIOLOGIA E IMAGENES (MAGNETICAS)	Área II: Medicina y Salud	4.3	Sis semestre	Benedictina Universidad Autónoma de Puebla	México	Puebla	Estadística, Mecanismo de Ingresos	Virtual
07103	Vega Reyes Ledyssa Vega Reyes	Baranquilla	Universidad	Seguridad y Salud en el Trabajo	Área II: Medicina y Salud	4.0	Sis semestre	Corporación Universitaria Americana	México	Puebla	Problemáticas clínicas	Virtual
10109	Villanar Andía Juan Camilo	Baranquilla	Ciencias de la salud	Radiología e imágenes diagnósticas	Área II: Medicina y Salud	4.3	Sis semestre	Alexander von Humboldt	Colombia	Quindío	Problemáticas clínicas	Virtual

• Estudiantes vinculados a procesos de movilidad nacional- Virtual

Con el programa de Tecnología en Radiología e Imágenes diagnósticas, se realizó clase espejo con 44 estudiantes de 2° Semestre, en clase de Farmacología radiológica con la Profesora Emma Pacheco, con el programa de Regencia en Farmacia de la Universidad Mariana de Pasto, el día 08 de Noviembre/2023.

3.3 Consolidar el vínculo entre Unicorsalud y los egresados.

3.3.1. Redefinir las políticas para egresados

Acuerdo de política de egresados firmado y disponible en el normograma en la página web institucional (Acuerdo Consejo Directivo N°12 12/16/2021)
 Disponible en: <https://unicorsalud.edu.co/wp-content/uploads/2022/05/Politica-Egresados.pdf>

Modelo de Gestión para Seguimiento a Egresados:

<https://unicorsalud.edu.co/modelo-de-gestion-egresados/> Se da cumplimiento a la meta trazada, Política y modelo de egresados

divulgado e implementado.

3.3.2. Fomentar el vínculo permanente de los egresados con la institución para que asuman un rol activo como parte de la comunidad universitaria

3.3.3. Diseñar e implementar mecanismos de seguimiento y análisis de la situación de los egresados.

Seguimiento a Egresados. Para el año en curso se realizó los estudios de seguimiento del desempeño profesional de los graduados se realizan con la finalidad de integrar las percepciones y experiencias a los procesos de mejora de los planes y programas académicos en relación con las necesidades del sector productivo del entorno. Producto de ello, se genera un informe de resultado, que posteriormente es socializado con los programas académicos y con los egresados, para identificar oportunidades de mejora. (Tabla 1)

Tabla 1. Tipo de seguimiento a Egresados

Tipo	Descripción
Actualización de datos https://forms.gle/wSnXGVR414Fa7LuVA	La encuesta esta activa todo el año, se accede a la página web junto con el envío periódico electrónico, WhatsApp, redes sociales y las h también permiten actualizar datos.
Estudio de impacto y seguimiento específico de programa https://forms.gle/kpjLCS1aW3AeLQky5	Durante el año se ha tenido 10 respuesta de e hasta la fecha. Se inició este año con este estudio y hasta la entrega del reporte se tiene 12 respuestas de
Seguimiento encuesta OLE – momento 1 https://encuestasole.mineduacion.gov.co/hecaa-encuestas/login_encuestas	El registro de 30 graduados respondió la encuesta seguimiento momento 1, los cuales graduaron periodo 2022-2

Fuente: Oficina de Egresados

Los resultados de las encuestas tienen como producto los informes de seguimiento, los cuales son compartidos con las direcciones de programa para fines pertinentes.

Actualmente se instaló un módulo en Access en conjunto con el apoyo del departamento de sistemas, para el registro de los datos actualizados junto con el seguimiento de las encuestas OLE (M0 y M1) a través de Google Drive obteniendo una actualización de 492 por encuesta representando en la figura 1, este nuevo sistema permite contar con información real y oportuna de alrededor de 3821 graduados.

Los canales de comunicación dispuestos para los egresados son:

- Página web Institucional: www.unicorsalud.edu.co
- Correo electrónico: egresados@unicorsalud.edu.co
- Llamadas y mensajes por WhatsApp: Línea 3175531833
- Redes sociales Institucionales

Durante este año se logró al menos 5 visitas en clínicas y organizaciones donde se encuentran laborando los profesionales, permitiendo ubicar por medio de contacto o lugar donde laboran otros egresados de la institución.

Actividades de interacción con graduados	
Actividad	N° de participantes
Graduados vinculados laboralmente en UNICORSALUD (ambas sedes)	13
Actividades a graduados	7
Visitas a graduados	5
Interacciones en docencia, investigación, extensión y Bienestar Universitario (Durante todo el año)	94

3.3.3.
Diseñar e

implementar mecanismos que midan el impacto de los egresados en el medio laboral

Para dar cumplimiento al plan de acción se inició la evaluación por parte de los empleadores en el año anterior, en donde se determina el nivel de formación brindada a los graduados durante su estancia en la institución teniendo como resultado el informe de seguimiento al empleador.

Por ellos, se les consulto a los empleadores sobre las competencias que poseen los graduados y si dispone de los conocimientos, destrezas y aptitudes necesarias para ejercer una profesión, estos respondieron que sí existe una relación entre cada una de ellas, como lo muestra la tabla 3.

Competencias Evaluadas a Graduados	Bajo	Alto	Muy Alto	Total
Habilidades de Trabajo en equipo		50%	50%	100%
Habilidades de comunicación verbal y no verbal		50%	50%	100%
Dominio de las herramientas informáticas		40%	60%	100%
capacidad para adaptarse a los cambios		50%	50%	100%
Habilidades de planificación y organización del trabajo		40%	60%	100%
Capacidad para trabajar de manera autónoma		50%	50%	100%
Capacidad de autocontrol y tolerancia		50%	50%	100%
Habilidades de liderazgo	30%	40%	30%	100%

Tabla 3. Competencias evaluadas a graduados

A su vez, se permite identificar el lugar donde se encuentran laborando los egresados de la institución gestionando una ardua labor de obtener una cita

con los empleadores residentes en Barranquilla, sin embargo, por medio de las verificaciones de título y solicitudes de ofertas laborales se logra ampliar la ubicación laboral de los egresados fuera de la ciudad de Barranquilla. (Figura 4)

Figura 4. No. de egresados actualizados por medio de la encuesta

Fuente: Oficina de Egresados

* Los datos corresponden de acuerdo con la respuesta de los egresados al instrumento de seguimiento entre los años 2012-2023.

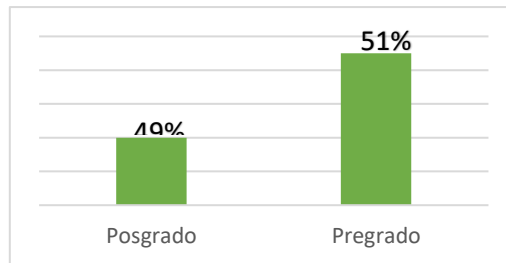
Otras actividades con Egresados:

- Programa de Seguridad y Salud Ocupacional: Charla informativa sobre el nuevo Trámite de Licencia SST en conjunto con la secretaria departamento del Atlántico donde se registraron 3 egresados que asistieron a la actividad.
- Programa de RID: Conferencia de Radiología, seminarios y el proceso de registro en RETHUS en donde se registró una participación total de 6 egresados en las actividades informadas

En el año en curso se hizo apoyo a la Vicerrectoría Académica y el SIAC en la presentación y participación de las Condiciones Institucionales para la sede de Montería, durante la visita de verificación de los pares académicos.

2.3.3. Objetivo Estratégico: Fortalecer gestión de mercadeo y comunicaciones.

La gestión de mercadeo y comunicaciones busca el posicionamiento de la marca UNICORSALUD como una institución líder en el sector educativo mediante estrategias innovadoras de promoción, publicidad y comunicación, que visibilicen las actividades de docencia, investigación y extensión.



El conocimiento del sector educativo y las tendencias a nivel local, regional, nacional e internacional son claves para lograr destacar las fortalezas que ofrece la institución a la sociedad. El posicionamiento de marca y la evolución exponencial de las tendencias

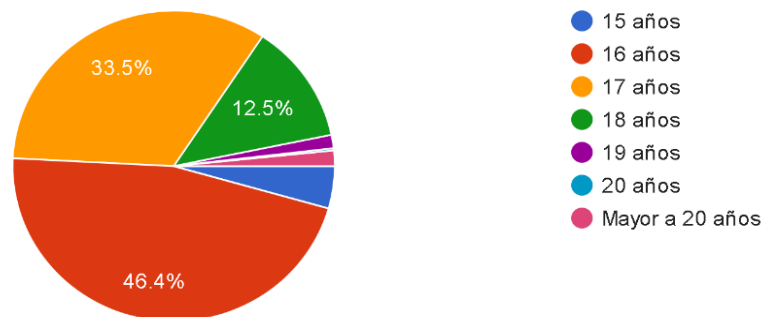
globales en publicidad hacen que el proceso de mercadeo y comunicaciones esté en constante cambio, evolución y adaptación.

Líneas de actuación: Realizar estudios de mercado para identificar preferencias y necesidades de las diferentes poblaciones de interés (bachilleres y sector productivo).

- A la fecha, se ha realizado un sondeo con 433 respuestas. Se ha aplicado en 12 ferias y/o eventos publicitarios con la finalidad de identificar las preferencias y necesidades del público al cual van dirigidos nuestros servicios; en este caso, bachilleres y sector productivo.
- Las 12 ferias y/o eventos publicitarios tuvieron lugar en Alcaldía Palmar, Colegio María Auxiliadora Norte BQ, Colegio Las Mercedes BQ, Colegio San Bernardita BQ, Colegio Metropolitano Soledad, Colegio La Misericordia BQ, Colegio Pies Descalzos BQ, Colegio Simón Bolívar Puerto, Colegio San Nicolás Puerto, SENA Industrial Egresados, Feria ICETEX BQ y SENA Sabanalarga.
- El primer ítem del sondeo nos indica que el 57% de la población es femenina y 43% masculina, el segundo ítem del sondeo nos indica que la edad en promedio de la población es de 16 años con un 46.4%, le sigue 17 años con un 33.5% de la población y 12.5% 18 años. El porcentaje faltante del 7.6% está distribuido entre edades de los 15 años a mayores de 20 años no mencionados anteriormente.

EDAD

433 respuestas



Línea de Actuación: Diseñar un plan de mercadeo y comunicaciones institucional para ofrecer los diferentes programas académicos de pregrado y posgrado, y los servicios de extensión.

- Actualmente se está ejecutando el plan de mercadeo 2023-2 donde está incluida la oferta de los programas de pregrado, posgrado en Barranquilla y Montería. Además, se encuentra todo lo relacionado a educación continua. Dentro de este plan, lo único no ejecutado fue una propuesta que se llevó adicional al informe y es la implementación de compra de base de datos, un servicio ofrecido por la empresa Educaedu.

- Este plan de mercadeo fue socializado con los directivos de la institución, donde cada director de programa y coordinador tenía parte de compromiso con el nuevo plan para captación de estudiantes en todos los programas y servicios que ofrecemos actualmente.
- Se concluye a corte 30 de noviembre del 2023 el cumplimiento del 100% del plan de mercadeo alineado a los recursos actuales de la Institución para la oferta de los diferentes programas académicos de pregrado, posgrado y Educación Continua.
- la imagen institucional de acuerdo a las tendencias en publicidad y mercadeo.
- Para el 2023 buscamos que la comunidad en general conociera nuestro Manual de Marca, donde se recogen los parámetros, pautas de construcción, usos correctos, lineamientos y las aplicaciones cromáticas de la marca y todos los elementos constitutivos de la institución, para establecer el uso de la identidad visual de la Corporación Universitaria de Ciencias Empresariales, Educación y Salud - Unicorsalud. En la Resolución de rectoría 007 del 16 de noviembre del 2022, se encuentra el manual de marca que rige desde la fecha de su publicación. Adicional a esto, hemos venido trabajando en piezas y material POP que vaya de acuerdo a las tendencias globales con relación a la imagen de la Institución.
A esta línea de actuación se le da un cumplimiento del 100%.

Línea de Actuación: Robustecer la página web institucional como medio para divulgar el posicionamiento de los programas y servicios que ofrece la institución.

- Actualmente se cuenta con una página web Institucional totalmente actualizada. Para llegar a la finalidad de esto, el proceso que llevó a cabo desde el área de Sistemas junto con el área de Mercadeo y Comunicaciones. La creación y estructuración de una página web nueva está proceso de construcción, las proyecciones con dicha web y tiempo esperado de creación, activación, funcionamiento y divulgaciones es para los próximos años ya que no se requiere con urgencia debido a que la actual trabaja correctamente y está actualizada en su totalidad.
- A esta línea de actuación se le da un cumplimiento del 100%, una página web que posibilite el posicionamiento de los programas, servicios de Unicorsalud y de su imagen corporativa.
- Crear contenidos y piezas publicitarias que impacten a los diferentes públicos y que contribuya a posicionar la imagen institucional.
- Desde el 02 de enero del 2023, a corte del 07 de diciembre 2023, se han publicado 79 piezas publicitarias y contenido audiovisual que se han difundido en diferentes plataformas digitales de la institución como lo son: Facebook, LinkedIn, Instagram, Twitter, YouTube y TikTok.
- En la parrilla de contenido se pretende publicar para el 2023, 86 publicaciones de las cuales todas las piezas ya están creadas y tiene su respectiva autorización por Rectoría; dando como resultado un cumplimiento del 100% a la parrilla de contenido. Las piezas restantes serán publicadas en los días correspondientes al

mes de diciembre, ya que son fechas puntuales donde se debe realizar la publicación.

- Con relación a las campañas publicitarias, pautas en Facebook e Instagram, se realizaron 5 pautas: la primera fue un carrusel con todos los programas publicado el 13 de febrero hasta el 09 de marzo del 2023, la segunda pauta fue un reel para promocionar las ingenierías y el programa de Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo en Montería, del 21 de junio hasta el 15 de julio de 2023, y actualmente se tienen tres pautas activas desde el mes de octubre del 2023 hasta el mes de enero del 2024. La primera pauta para los programas de ingeniería, la segunda pauta para los programas de pregrado de Montería y la tercera publicación pauta es para las especializaciones.

A esta línea de actuación se le da un cumplimiento del 100%.

Línea de Actuación: Optimizar procesos comunicacionales internos.

- El 22 de marzo 2023, 26 de abril 2023 y el 7 septiembre del 2023, se realizó una socialización por correo electrónico de la matriz anual de comunicaciones internas y externas. La matriz de comunicación se socializó con todas las áreas asociadas a este proceso: Direccionamiento estratégico, Aseguramiento de la Calidad, Investigación, Proyección y Extensión, Internacionalización, Egresados, Bienestar Universitario, Desarrollo Organizacional, Biblioteca, Gestión financiera y Contable y Gestión de Proyectos.
 - El día 21 de septiembre se realizó una campaña por parte del Departamento de Mercadeo y Comunicaciones, donde se socializó el manual de marca, el correcto uso del logo institucional, la divulgación de las redes sociales y el uso y navegación de la intranet, la cual está totalmente actualizada. Junto con esta campaña presencial se socializó una pieza publicitaria donde iniciaba una micro-campaña interna para recordar la no implementación y eliminación de los sellos de calidad hasta nueva orden, esta campaña también se dirigió de manera virtual en WhatsApp corporativo y por correo electrónico con la comunidad Unicorsaludista que hace el uso de dichos sellos.
3. Dando así, un cumplimiento del 100% a la optimización de los procesos de comunicaciones internos de la Institución.

2.4.1. OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer la gestión del talento humano, para el proceso del desarrollo organizacional.

La gestión del talento humano se concibe como un proceso vital en el desarrollo, crecimiento y posicionamiento de la Institución, damos respuesta a los requerimientos institucionales de asegurar la calidad en los procesos académicos y administrativos, vinculando perfiles, cualificados, competentes y calificados.

Se da respuesta a este objetivo realizando los procesos de atracción, retención, desarrollo y desvinculación,

Para este año 2023 se efectuaron 238 procesos de selección, para cumplir con el requerimiento de 44 vacantes para los diferentes cargos administrativos.

Personal nuevo para ambas sedes (Barranquilla – Montería)

PERSONAL NUEVO 2023	
DOCENTES	29
ADMINISTRATIVOS	25
TOTAL	44

Para la convocatoria contamos con el respaldo de los aliados estratégicos para este proceso, tales como:

- ✓ Servicio público de empleo.
- ✓ Banco de hoja de vida institucional.
- ✓ Red integrada por 250 empresas.
- ✓ Convenios con instituciones de educación – egresados.
- ✓ **La bolsa de empleo del observatorio de las universidades colombianas.**

PERSONAL RETIRADO

DOCENTES	12
ADMINISTRATIVOS	13
TOTAL	25

PLANTA DE PERSONAL

2022-2

TIPO DE CONTRATACION	BARRANQUILLA	MONTERIA	TOTAL
DOCENTES ADMINISTRATIVOS	13	3	16
DOCENTE TIEMPO COMPLETO	4	1	5
DOCENTE MEDIO TIEMPO	1	1	2
DOCENTES HORA CATEDRA	35	24	59
ADMINISTRATIVOS	45	5	50
TOTAL DOCENTES	53	29	50
TOTAL TRABAJADORES	98	34	132
DOCENTES OCASIONALES POSGRADOS	13	0	

APRENDICES / ESTUDIANTES PRACTICAS	8	0	
TOTAL PLANTA DE PERSONAL	119	34	153

2023-2

TIPO DE CONTRATACION	BARRANQUILLA	MONTERIA	TOTAL
DOCENTES ADMINISTRATIVOS	14	3	17
DOCENTE TIEMPO COMPLETO	4	1	5
DOCENTE MEDIO TIEMPO	3	1	4
DOCENTES HORA CATEDRA	40	28	68
ADMINISTRATIVOS	54	7	61
TOTAL DOCENTES	61	33	94
TOTAL TRABAJADORES	115	40	155
DOCENTES OCASIONALES POSGRADOS	13	0	13
APRENDICES / ESTUDIANTES PRACTICAS	3	1	4
TOTAL PLANTA DE PERSONAL	128	40	168

Fuente Dirección

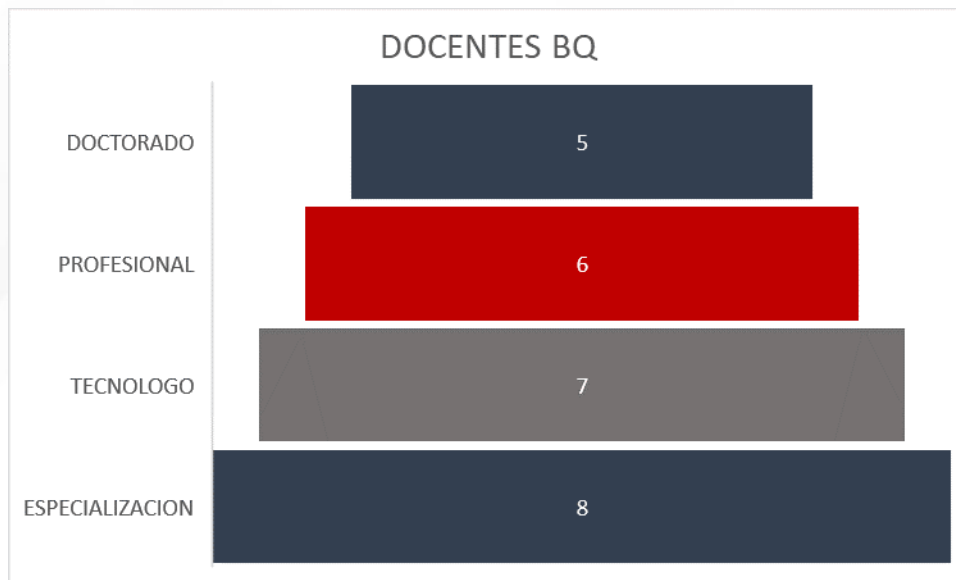
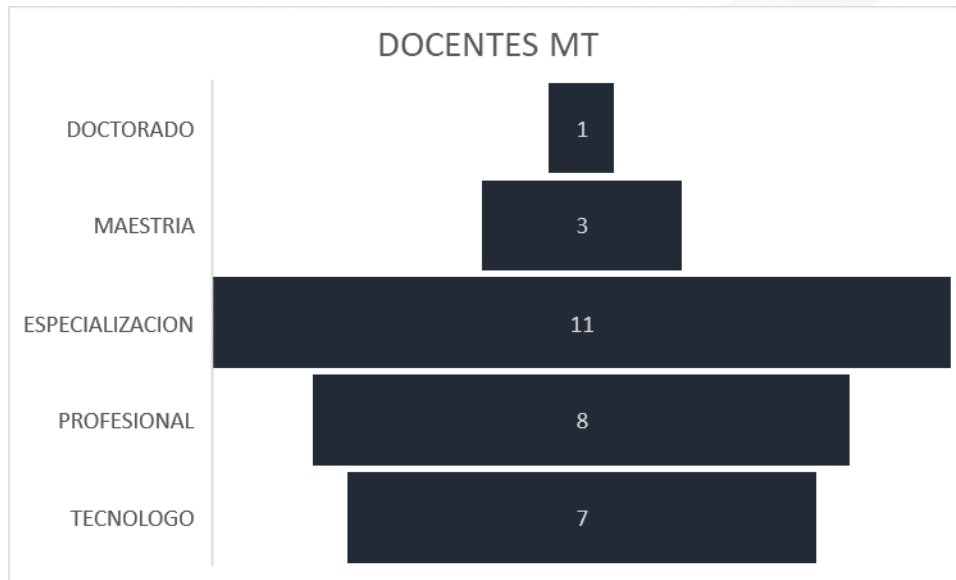
Talento Humano NIVEL

DE FORMACIÓN 2023

ADMINISTRATIVOS



DOCENTES



- a. **Líneas de actuación: Describir avances en cada línea. Incluir el análisis de el/ los indicadores(es) de Plan de Acción (logros y limitaciones).**

A.- 4.1.1. Revisar y actualizar las políticas y procedimientos institucionales relacionados con talento humano. Se actualizaron documentos como el manual de Talento Humano, procedimiento evaluación de desempeño, procedimiento de inducción y reinducción, reconocimientos e incentivos, Reglamento Interno de Trabajo y algunos formatos para ser coherentes con la dinámica del sistema de gestión, estos documentos ya se encuentran en el software ISOLUCIÓN. **Cumplimiento 100%**

A.- 4.1.3. Fortalecer el programa de Incentivos y reconocimientos. Se revisó y actualizó para la versión No.4 se encuentra la aprobación en ISOLUCIÓN. Se actualizó la categoría de la labor investigativa y los requisitos de postulación a la excelencia laboral, incluyéndose la categoría de excelencia laboral para el docente directivos.

Para este año 2023, no se realizó la actividad de reconocimientos e incentivos debido a que se realizará el próximo año con el cumpleaños de UNICORSALUD.

A.- 4.1.5. Fortalecer el plan de desarrollo profesional de trabajadores y docentes. De las 43 actividades proyectadas en el plan de capacitaciones se ejecutaron un total de 36 actividades para **un cumplimiento de 84%**. Se logró la capacitación de cursos largos para los conserjes en Manejo de herramientas manuales y eléctricas como también el curso especial de vigilantes.

Tabla 2 estructura plan de formación.

TODOS	Indicador	Primer reporte	Segundo reporte	Tercer reporte
	(No. Actividades plan de desarrollo ejecutadas /No. Total de actividades plan de desarrollo)x100	21%	58%	84%
Actividades realizadas	9	25	36	

META - 80%

A.- 4.1.6. Fortalecer el programa de evaluación del desempeño de trabajadores. Se revisó y actualizó, se implementaron nuevas preguntas alineadas a la calidad del trabajo, como también a los valores institucionales, trabajo en equipo, seguimiento, medición y evaluación, está actualización fue aprobada por las directivas, se realizó la revisión de las preguntas del formulario con la participación de las áreas de SGI – SIAC y Vicerrectoría académica, para posterior aprobación de las Directivas de la Institución.
Cumplimiento 100%

TOTAL TRABAJADORES	80
Contratos de trabajo indefinidos	3
Contrato de trabajo a término fijo	77
Personal que no aplica	13
Personal que aplicó para la evaluación	64

Indicador	Primer reporte	Segundo reporte	Tercer reporte
Un programa de evaluación del desempeño del personal administrativo revisado, actualizado y en ejecución total trabajadores.	0	0	1
(No. Trabajadores evaluados/total trabajadores) x 100	0	0	100%

ESCALA VALORACIÓN		AUTOEVALUACIÓN	EVALUACIÓN JEFE	EVALUACIONES PROMEDIADAS
No aceptable	0 a 20	0	0	0
Regular	40 a 59	0	0	0
Bueno	60 a 79	0	5	2
Muy bueno	80 a 89	12	15	16
Excelente	90 a 100	52	44	49

Tabla 3 Resultados evaluación de desempeño

Se realizaron del 20 al 23 de noviembre del 2023.



Linea de tiempo – Evaluación de desempeño.

A.- 4.1.8. Fortalecer el modelo de gestión del conocimiento que garantice en cargos claves o críticos, la transferencia y retención de conocimientos al servicio de la institución. Se ha mantenido actualizado, se envía recordación para el mantenimiento del formato a los cargos críticos y se actualizó la matriz ARCHIVOS O DOCUMENTACIÓN REQUERIDA - Código controlado dentro ISOLUCIÓN. Actualmente se encuentran 17 cargos establecidos dentro de la matriz como cargo críticos o claves.

Indicador	Primer reporte	Segundo reporte	Tercer reporte
Procedimiento de gestión del conocimiento revisado.	0	0	1

(No. Cargos dentro de gestión del conocimiento actualizados/ total de cargos de gestión del conocimiento aplicables) x100	88%	94%	94%
---	-----	-----	-----

A.- 4.1.9. Revisar la escala salarial para proponer mejoras que favorezcan la institución y al trabajador.

La institución a través de Federación Colombiana de Gestión Humana – ACRIP, hizo parte como donante de la data salarial a la investigación nacional de salarios y beneficios, esta investigación se realizó a más de 1.000 cargos a nivel nacional y en los principales sectores económicos, tamaños y regiones del país. Por esta participación obtuvimos como beneficios:

1. Acceso a la Información salarial de mercado mediante la Plataforma ACRIP SALARIOS *reporte donante.
2. Informe de las Prácticas Salariales.
3. Informe de brecha salarial por género en el país.
4. . Entrega de otros estudios sin costos en temas coyunturales.
5. Ser parte del comité nacional de expertos en temas de Compensación Salarial, paneles de discusión y transferencia de conocimiento.

Por lo anterior para el año 2024 esta investigación se tomará como herramienta para la revisión siempre y cuando las condiciones financieras institucional lo permitan y en cuanto a la hora cátedra docente, se tiene como referencia en el marco de la Ley 30 de 1992 y el observatorio de la universidad colombiana.

Una remuneración justa y equitativa, a través de mediciones periódicas que nos permitan compararnos, mejorar y destacarnos por nuestra competitividad salarial externa e interna, proporcionando satisfacción laboral, estabilidad, desarrollo humano y económico y aumento de la productividad y pertenencia.

Actualmente nuestra escala salarial está estructurada así:

ADMINISTRATIVOS	SALARIO	DOCENTES	VALOR	DOCENTE TIEMPO COMPLETO	
AUXILIARES	\$ 1.160.000	TECNOLOGO	\$ 29.100	Docente Administrativo	\$ 4.434.900
ASISTENTES	\$1,321,000 a \$1,500,000	PROFESIONAL	\$ 30.700	Docente (D)	\$ 4.320.000
COORDINADORES	\$1,891,000 a \$2,400,000	ESPECIALISTA	\$ 41.700	Docente (MG)	\$ 4.000.000
PROFESIONALES	\$2,000,000 a \$2,900,000	MAGISTER	\$ 45.000	Docente (ESP)	\$ 3.783.000
DIRECTORES	\$ 4.434.000	DOCTORADO	\$ 59.000	Docente (PF) con 5 años experiencia en el campo disciplinar	\$ 3.503.000
SECRETARIA GENERAL	\$ 3.000.00	HORA DOCENTE POSTGRADOS	\$ 99.800	Docente (PF) sin experiencia	\$ 2.000.000
				Tecnólogo docente administrativo	\$ 2.376.000
				Tecnólogo docente	\$ 2.000.000
				DOCENTE MEDIO TIEMPO	
				Docente Administrativo (PF) con más de 5 años de vinculación	\$ 1.891.400
				Docente (ESP)	\$ 2.000.000
				Docente (MAG)	\$ 2.200.000
				Docente (DOC)	\$ 2.320.000

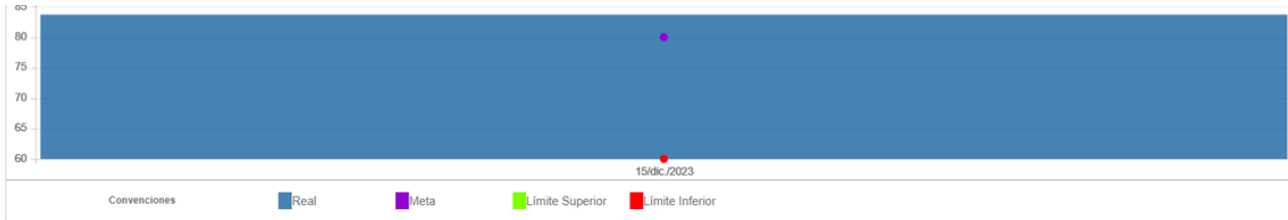
Se constituye de acuerdo con los niveles jerárquico para los trabajadores administrativos y para los docentes es de acuerdo con el nivel de formación, en estos momentos y con la finalidad de alcanzar una remuneración competitiva en el mercado y de encontrar un punto de equilibrio entre las necesidades de la Institución y el bienestar del trabajador, nos encontramos en la construcción del plan de beneficios e incentivos siempre y cuando la estabilidad financiera institucional lo permitan.

b. Análisis del Objetivo Estratégico: Reporte y análisis de indicador(es) de Plan de Desarrollo (logros y limitaciones) con respecto a las metas establecidas en el Plan de Desarrollo 2019- 2023 (cuadro de mando institucional).

Para el proceso se tiene asignado dos indicadores

INDICADOR		META	RESULTADO
CUMPLIMIENTO ANUAL DE CAPACITACIONES	(Capacitaciones realizadas/Capacitaciones programadas)*100	80	84%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ANUAL	(No. De trabajadores con resultado "bueno", "muy bueno" y "Excelente"/ Total de trabajadores evaluados)x100	80	100%
-------------------------------	---	----	------



Cumplimiento Plan de Anual de Capacitaciones

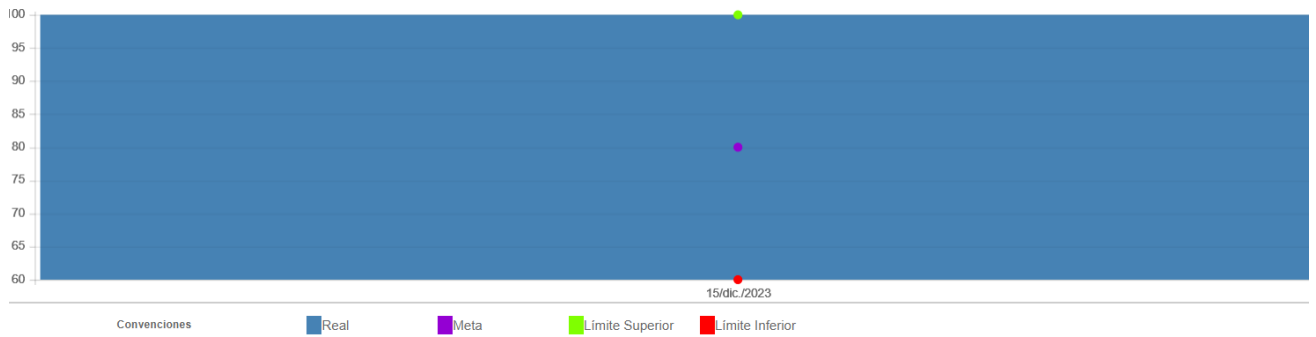
Resumen

Valores	Valor	Fecha
Inicial	83.72	15/dic./2023
Final	83.72	15/dic./2023
Máximo	83.72	15/dic./2023
Mínimo	83.72	15/dic./2023
Variación del período	0.00%	15/dic./2023 - 15/dic./2023
Fórmula	(Capacitaciones realizadas/Capacitaciones programadas)*100	

Observaciones del Indicador

Fecha	Meta	Medición	Límite superior	Límite inferior	Observación medición	Acciones implantadas
15/dic./2023	80	80	100	60	De las 43 actividades se realizaron 36	

■ Medición menor que la Tol. Inferior
 ■ Medición mayor que la Meta
 ■ Medición entre la Meta y Tol. Inferior



Evaluación de Desempeño anual

Resumen

Valores	Valor	Fecha
Inicial	100	15/dic./2023
Final	100	15/dic./2023
Máximo	100	15/dic./2023
Mínimo	100	15/dic./2023
Variación del período	0.00%	15/dic./2023 - 15/dic./2023
Fórmula	(No. De trabajadores con resultado "bueno", "muy bueno" y "Excelente"/ Total de trabajadores evaluados)x100	

Observaciones del Indicador

Fecha	Meta	Medición	Límite superior	Límite inferior	Observación medición
15/dic./2023	80	100	100	60	De los 64 trabajadores evaluados los 64 trabajadores están en bueno, muy buenos y excelentes.

■ Medición menor que la Tol. Inferior
 ■ Medición mayor que la Meta
 ■ Medición entre la Meta y Tol. Inferior

Que logros y que dificultades para esas metas.

- Logros:** 1. De las 43 actividades que se tenían programada dentro del plan de formación se realizaron 36, logrando la asistencia de los trabajadores y a su vez el cumplimiento del plan de capacitación que se estructura desde el área de talento humano y SGI.
2. La toma de conciencia al momento de la evaluación de desempeño se torna más objetiva y motivada, se cumplió dentro de los tiempos establecidos.
 3. La implementación del Software de Control Interno, para la contratación de los docentes con esta herramienta se optimiza el tiempo y se puede minimizar el riesgo a la comisión de errores.
 4. La recuperación de los rezagos ARL SURA – por valor de \$9.357.700.
 5. El acompañamiento y obtención de la resolución por la pensión de invalidez del señor Rafael Santos y la recuperación del retroactivo por concepto de salario que corresponde a \$10.285.334. Total, ingresos recuperados \$19.643.034.
 6. Pertener a la investigación salarial de mercado laboral colombiano, en calidad de aportantes.
 7. Actualización del Reglamento Interno de Trabajo.
 8. Se realizó la primera actividad de ronda de servicios, beneficios y seguridad social, donde se contó con la participación de las EPS, Fondos de pensiones, Caja de compensación y demás aliados estratégicos de Talento Humano, para brindar información a los trabajadores y que por primera vez conozcan todos los beneficios que les ofrecen estas entidades.
 9. Recaudo de las incapacidades por valor de \$40.917.567.

SOPORTE #	REGIONAL	APELLIDO(S) Y NOMBRE(S)	PERIODO LIQUIDADO	DIAS DE INCAPACIDAD (PAGADOS)	VALOR APLICADO A CARGO DE LA EPS (KACTUS)	FECHA DE PAGO	OBSERVACIONES - SEGUIMIENTO
D-34324057	ATLANTICO	SANTIAGO GUTIERREZ ALFONSO RAFAEL	12/2022	5,	\$ 166.667	2/01/2023	EPS SURA
D-34296501	ATLANTICO	SANTIAGO GUTIERREZ ALFONSO RAFAEL	12/2022	3,	\$ 100.000	2/01/2023	EPS SURA
D-34514899	ATLANTICO	SANTIAGO GUTIERREZ ALFONSO RAFAEL	12/2022	15,	\$ 500.000	24/01/2023	EPS SURA
0-34679324	ATLANTICO	PAOLA ELVIRA RODRIGUEZ	12/2022	1	\$ 33.333	14/02/2023	EPS SURA

BARRAZA								
D-34182869	ATLANTICO	GOMEZ LIMA MARTHA CECILIA	11/2022	6,	\$	547.524	2/01/2023	EPS SURA
8401340	ATLANTICO	YAIR SAMIR POLO LOPEZ	07/2022	14	\$	466.667	20/08/2022	NUEVA EPS- LICENCIA DE PATERNIDAD.
D-34487247	ATLANTICO	SENIOR GONZALEZ JOHANA PATRICIA	05/2023	18,	\$	3.003.059	24/01/2023	EPS SURA
D-34487247	ATLANTICO	SENIOR GONZALEZ JOHANA PATRICIA	04/2023	30,	\$	5.005.098	24/01/2023	EPS SURA
D-34487247	ATLANTICO	SENIOR GONZALEZ JOHANA PATRICIA	03/2023	31,	\$	5.171.935	24/01/2023	EPS SURA
58240778	ATLANTICO	ANDREA MUNARRIS MENDOZA	03/2023	126,	\$	4.106.406	9/03/2023	EPS SANITAS- PERIODO MARZO 2023
P12216775	ATLANTICO	RAFAEL SANTOS HERNANDEZ	03/2023	30	\$	1.061.333	23/03/2023	EPS SALUD TOTAL
D-34487247	ATLANTICO	SENIOR GONZALEZ JOHANA PATRICIA	02/2023	28,	\$	4.671.425	24/01/2023	EPS SURA
58240778	ATLANTICO	ANDREA MUNARRIS MENDOZA	02/2023	126,	\$	3.832.646	8/02/2023	EPS SANITAS- PERIODO FEB 2023
	ATLANTICO	RAFAEL SANTOS HERNANDEZ	02/2023	30	\$	1.160.000	22/02/2023	EPS SALUD TOTAL
	ATLANTICO	YESENIA MARENCO SANDOVAL	02/2023	15	\$	466.667	24/02/2023	NUEVA EPS-LICENCIA MATERNIDAD
8781597	ATLANTICO	YESENIA MARENCO SANDOVAL	02/2023	8	\$	309.333	24/03/2023	NUEVA EPS - ENFERMEDAD GENERAL
D-34487247	ATLANTICO	SENIOR GONZALEZ JOHANA PATRICIA	01/2023	19,	\$	3.169.895	24/01/2023	EPS SURA
58240778	ATLANTICO	ANDREA MUNARRIS MENDOZA	01/2023	126,	\$	4.243.286	8/02/2023	EPS SANITAS- PERIODO ENERO 2023
0-35460703	ATLANTICO	CARLOS ALBERTO BARROS NIETO	5/2023	1,	\$	60.000	25/05/2023	EPS SURA
0-36315071	ATLANTICO	VLADIMIR CUDRIS GUERRERO	9/2023	5	\$	193.333	21/09/2023	EPS SURA
0-363693301	ATLANTICO	VLADIMIR CUDRIS GUERRERO	9/2023	8	\$	309.333	28/09/2023	EPS SURA
P13087817	ATLANTICO	FABIAN ATENCIO SARMIENTO	09/2023	14	\$	540.000	20/10/2023	EPS SALUD TOTAL
58940509	ATLANTICO	ENOVALDO MACKENZIE GUTIERREZ	9/2023	13	\$	502.667	26/09/2023	EPS SANITAS
59013176	ATLANTICO	LUZ STELLA GOMEZ LIMA	10/23	0	\$	-		RECHAZADA
59074510	ATLANTICO	ANGELICA GARCIA MORENO	10/23	28	\$	463.201	7/11/2023	EPS SANITAS
59074510	ATLANTICO	ANGELICA GARCIA MORENO	11/23	28	\$	833.761	14/11/2023	EPS SANITAS.
	ATLANTICO	LUZ STELLA GOMEZ LIMA	11/2023	7	\$	-		RECHAZADA

TOTAL \$ 40.917.569

Dificultades: 1. En cuanto al desarrollo del plan de formación en Liderazgo Innovación y Valores que fomente el liderazgo institucional, no se ha implementado, dentro del plan de acción ya se encuentra contemplado la estructuración de la escuela y las capacitaciones, pero debido a las múltiples actividades y presupuesto para los líderes en este 2023 tampoco se ejecutó.

2. Debido a la rotación de personal, no se puede retener a los mejores talentos permitiendo la fuga del conocimiento para algunas áreas, como también la adaptación en el cargo y la continuidad en los procesos.

- a. **Oportunidades de mejora:** Describa las acciones para mejorar los resultados del Objetivo Estratégico que le permitan alcanzar las metas establecidas en el Plan de Desarrollo 2019- 2023

Fortalecer el proceso de selección con herramientas de pruebas

psicotécnicas (cuando no sean aplicadas con el servicio público), estudios de seguridad para determinados cargos, obtuvimos una prueba con el software de Psitoech.

Fortalecer el programa de reconocimientos e incentivos para la retención y evitar la fuga de los mejores talentos y que los procesos no se vean afectados por la rotación del personal.

Mejorar el uso de las herramientas tecnológicas – para ir presentando cambios y adaptarnos a la transformación digital.

Las actividades realizadas:

- Día del niño – se realizó el 28 de abril llamándose En el trabajo de mis papis - Chef Kids - Unicorsaludista., se invitó a los hijos de los trabajadores a conocer el trabajo de sus padres cada dependencia recibió a los niños con una actividad.



- Se ejecutaron 36 actividades de las programadas dentro del plan de formación 2023, alcanzado el 84% de cumplimiento y actividades tales como el día del niño, día de la familia, ronda de beneficios y servicios.





- Con el objetivo de fortalecer el sentido de pertenencia se realizó la actividad de cierre del plan de formación y resaltar el trabajador con mayor sentido de pertenencia.



Día de la familia para dar cumplimiento legal, se les otorgó un día a los trabajadores para compartir en familia, ellos tomaran el día que requieran con cargo a con la finalidad que no se afecten los procesos institucionales.



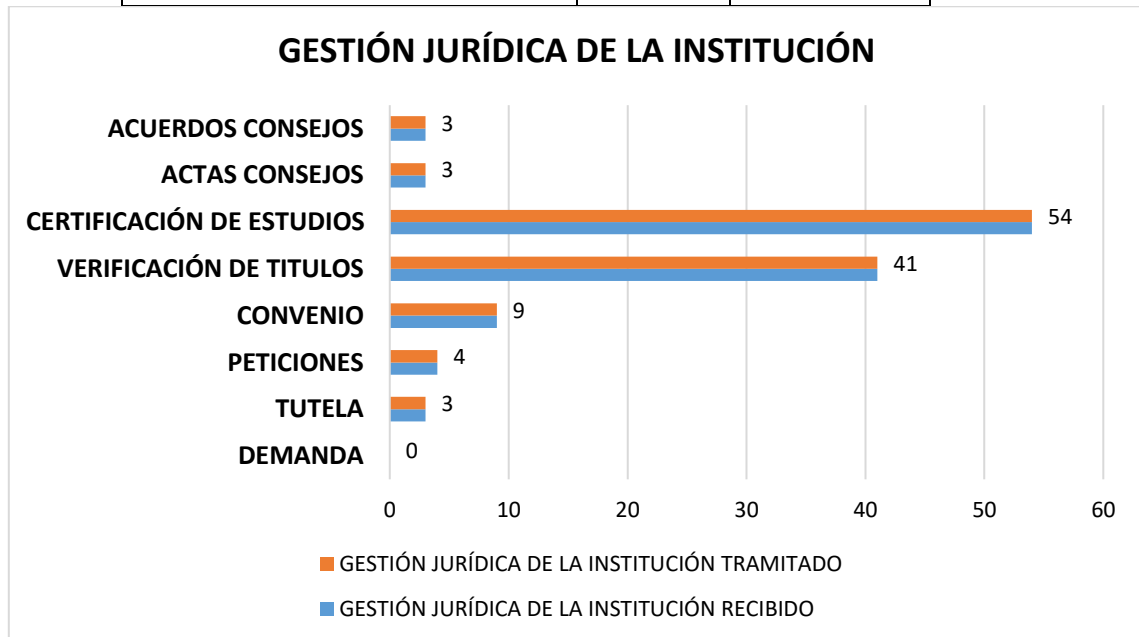
2.4.2. Objetivo Estratégico: Fortalecer la Gestión Jurídica.

A través de Secretaría General, la misión diaria es cumplir con las dependencias administrativas y gerenciales institucionales en la elaboración precisa y a tiempo de los documentos legales, actas, acuerdos y resoluciones que se requieran, en donde se plasmen las actividades, políticas, planes de acción, presupuestos, incrementos, entre otros de la institución para el crecimiento de la misma. Por tanto, es imperativo que la Secretaría General actúe como un garante en el desarrollo documental de las gestiones por dependencia y asista cuando se requiera a las reuniones citadas por los distintos Órganos de Gobierno de la Institución.

Como complemento de este proceso, desde esta dependencia (Secretaría General), a continuación, se relacionan los distintos documentos que se realizan y emiten desde esta dependencia.

GESTIÓN JURÍDICA DE LA INSTITUCIÓN		
TIPO	RECIBIDO	TRAMITADO
DEMANDA	0	0

TUTELA	3	3
PETICIONES	4	4
CONVENIO	9	9
VERIFICACIÓN DE TITULOS	41	41
CERTIFICACIÓN DE ESTUDIOS	54	54
ACTAS CONSEJOS	3	3
ACUERDOS CONSEJOS	3	3



Línea de Actuación: Actualizar y compilar la normatividad institucional en todas las áreas que lo requieran.

La Secretaría General de la Corporación Universitaria Unicorsalud, viene realizando desde el 2019 la compilación, de todos los actos administrativos correspondientes a Resoluciones, Actas y Acuerdos que se emanen desde los distintos órganos de dirección de la Corporación, para efectos de que las dependencias que conforman Unicorsalud puedan consultar todos estos documentos sin problema alguno y estar a su disposición en la mayor brevedad.

Línea de Actuación: Divulgar la normatividad interna y la externa vigente a la comunidad universitaria de acuerdo a su área de interés.

Una vez se realizan los actos administrativos antes mencionados, y son aprobados por los miembros competentes por órgano, se publican en la página web institucional, en el link: <https://unicorsalud.edu.co/docs/>.

OPORTUNIDADES DE MEJORA OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer la gestión jurídica. Es política de Unicorsalud el cumplimiento de los requisitos legales y la normatividad vigente en todas sus áreas, por lo tanto, es menester que todas las actividades académicas, investigativas, de extensión y administrativas y la actuación de todos 50 los miembros de la comunidad académica se desarrollen en coherencia con esta política para garantizar el cumplimiento de la misión institucional.

Desde Secretaría General, se está realizando con el apoyo de Gestión Documental, para garantizar mayor efectividad y agilidad al momento del cargue. Es deber de la Secretaría General de la Corporación, mantener al día los documentos de ley que se requieran para la gestión de trámites y aprobaciones de índole institucional, por lo que se seguirá laborando en el cumplimiento permanente de lo anteriormente descrito.

2.4.3. Objetivo Estratégico: Fortalecer la Planeación Institucional

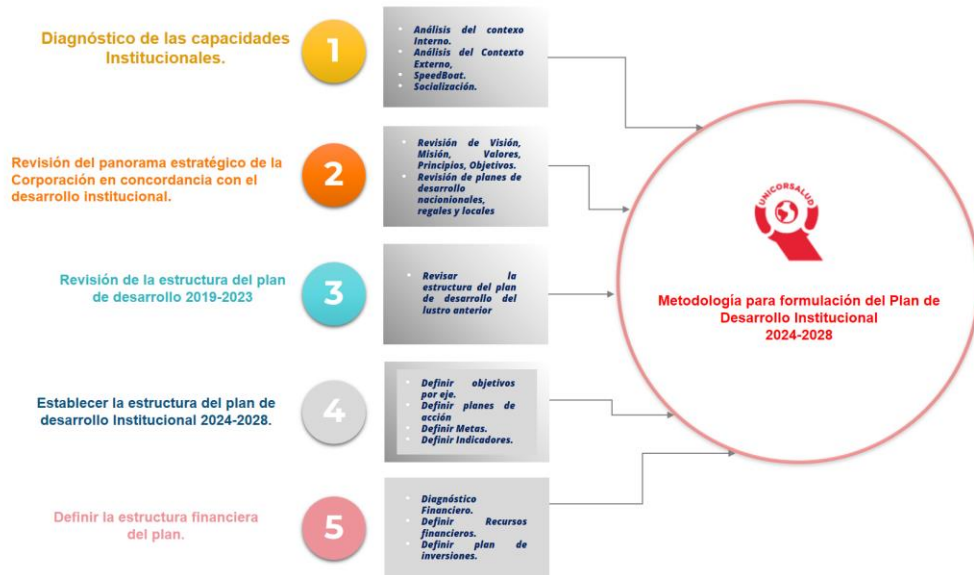
2.4.3.1. Actualizar las políticas para la planeación Institucional.

La Corporación Universitaria de Ciencias Empresariales Administración y Salud-UNICORSALUD, es consciente a nivel directivo y operativo de la conveniencia de formar una cultura de planeación en todos los ámbitos de la institución. Se busca garantizar la confiabilidad y oportunidad de la información estadística de la institución, elaboración y control de la ejecución del presupuesto, así como desarrollar proyectos y estudios, necesarios para apoyar la toma de decisiones, en conformidad a las políticas internas y a las normas legales vigentes. De esta forma UNICORSALUD demuestra su compromiso al darle especial relevancia a los procesos de Planeación en los distintos niveles de la organización.

Se hizo seguimiento al Plan de Desarrollo Institucional 2019-2023, fecha de corte noviembre 2023.

Presentación de Informes de avance del Plan de Acción del PDI 2019-2023.

Se elaboró y socializó la metodología para la construcción del nuevo plan de desarrollo 2024-2028:



En concordancia con la ejecución de la metodología para la construcción del plan de desarrollo, se hicieron diferentes talleres para definir particular y formalizar las siguientes actividades:

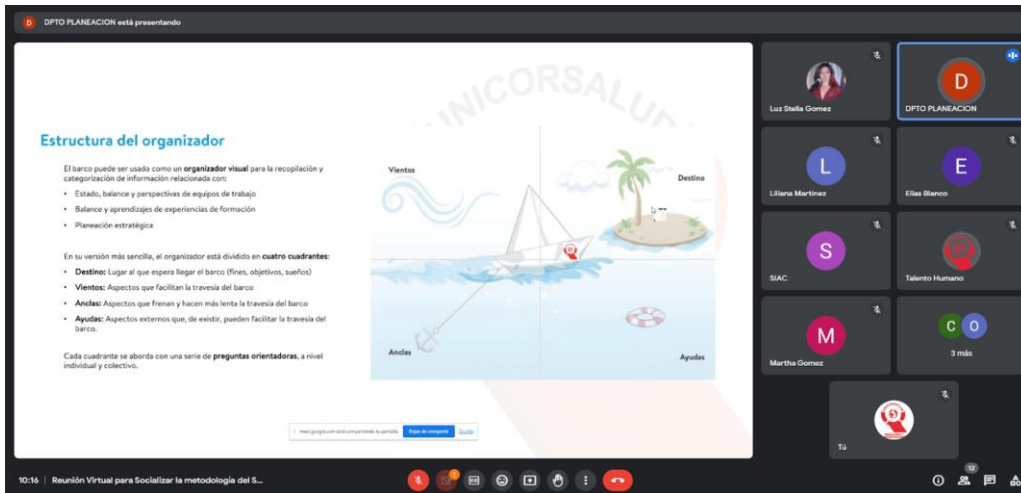
Actualización de la misión y visión Institucional, quedando finalmente de la siguiente forma:

MISIÓN: Ofrecer una educación de excelencia, centrada en la persona y cimentada en procesos actualizados de educación, desarrollados mediante actividades de proyección social, docencia, investigación e innovación con el propósito de formar integralmente individuos en sus disciplinas, comprometidos con el bienestar de la sociedad.

VISIÓN: UNICORSALUD, fortalecerá su carácter académico, tomando la excelencia como elemento clave de desarrollo del servicio público de educación superior, consolidando su infraestructura para ofrecer servicios mediados

por tecnologías actualizadas y teniendo la sostenibilidad como ruta hacia una educación integral.

Socialización de la técnica SPEEDBOAT, para construir los DOFA por eje estratégico.



Se formaliza el DOFA por eje estratégico y se consolida el DOFA Institucional.

TALLERES SPEEDBOAT POR EJE



EJE BIENESTAR



EJE INVESTIGACIÓN



EJE PROYECCIÓN SOCIAL



EJE ORG. Y RECURSOS



EJE EXCELENCIA ACAD.

RESULTADO DOFA INSTITUCIONAL

Se definió la nueva estructura del plan de desarrollo 2024-2028, por eje estratégico. Taller realizado en la sede centro de Comfamiliar.

ESTRUCTURA 2024-2028








SE formaliza el logo del PDI 2024-2028.

ESTRUCTURA 2024-2028



PDI 2024 - 2028

 1. Excelencia Académica	 2. Impulso de la Ciencia, tecnología e innovación	 3. Gestión de extensión y proyección social
 4. Gestión para el Bienestar de la comunidad Universitaria	 5. Gestión para la sostenibilidad de los recursos organizacionales	

2.4.3.3. Optimizar el proceso de evaluación de la gestión académica y administrativa y la toma de decisiones en base a las metas.

Los planes de desarrollo se formulan a nivel de ejes estratégicos y objetivos estratégicos, incluyendo dos componentes, el administrativo y financiero. Los planes de acción que acompañan cada objetivo estratégico se diseñan con indicadores, que permiten medir desviaciones de las metas inicialmente proyectadas.

A nivel operativo se definen un marco referencial de actuación, con unos recursos, e indicadores, que luego se operacionalizan a través del día a día, y se identifican, a través de los medidores o indicadores, las fallas o aciertos que se tiene entre lo que se planea y lo que se ejecuta; esto es tomado como base para el proceso de toma de decisiones.

Al terminar la vigencia del año 2023 el seguimiento al Plan de Desarrollo institucional

arrojó los siguientes resultados, corte noviembre 2023.



2.4.3.4. Impulsar los procesos de autoevaluación institucional y de programas acorde al modelo institucional.

Dentro de las actividades derivadas de la implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad – SIAC, UNICORSALUD logró presentar la documentación y recibió la visita para la renovación de condiciones institucionales y la visita para otorgar dos registros calificados en área de las ingenierías.

La dirección de Planeación preparó, presentó y sustentó la condición 6, referente a los Recursos Suficientes Institucionales, exigidas por el MEN , en visita para verificar condiciones institucionales, sede Montería.

2.4.3.5. Garantizar los mecanismos para la divulgación de los procesos de planeación con la comunidad Unicorsaludista.

UNICORSALUD cuenta con un espacio en la página web institucional en donde la Comunidad Universitaria puede aportar observaciones o sugerencias al Plan de Desarrollo institucional de esta forma garantiza la participación de estudiantes, docentes y empleados entre otros.

De la misma manera, la Corporación cuenta, en su página web, un espacio virtual para la oficina de planeación, donde se comunican los diferentes procesos, documentos, estrategias de apropiación del proceso de Planeación Institucional. De igual forma publica anualmente un boletín estadístico donde recopila e ilustra el desarrollo de las actividades académicas y administrativas de los últimos años.

El trabajo con grupos focales de estudiantes, docentes y administrativos es una actividad que nos ha dado excelentes resultados, y se mantiene como mecanismo de participación y divulgación de las actividades de planeación, apoyada por la comunidad académica.

La participación de la comunidad en la elaboración del nuevo plan de desarrollo 2024-2028, fue bastante participativa y productiva.

2.4.3.6. Garantizar la confiabilidad y oportunidad de la información estadística de la institución.

La Universidad cumple rigurosa y efectivamente con los reportes exigidos por el Ministerio de Educación, a través del SINIES, SPADIES y el observatorio Laboral. Tomando como fuente la información reportada al SNIES y al SPADIES, la Corporación elabora sus boletines estadísticos anuales. Este año tuvimos Auditoría Externa del MEN, sobre la información reportada a través del SNIES, declarada en conformidad al cierre de noviembre de 2023.

Principalmente es relevante las gráficas de comportamiento del Ingreso estudiantil a primer semestre y los niveles de población en los programas de pregrado y postgrado, comportamiento que es la fuente para el proceso de toma de decisiones al respecto. Planeación Institucional elabora y publica los boletines estadísticos de la Corporación.

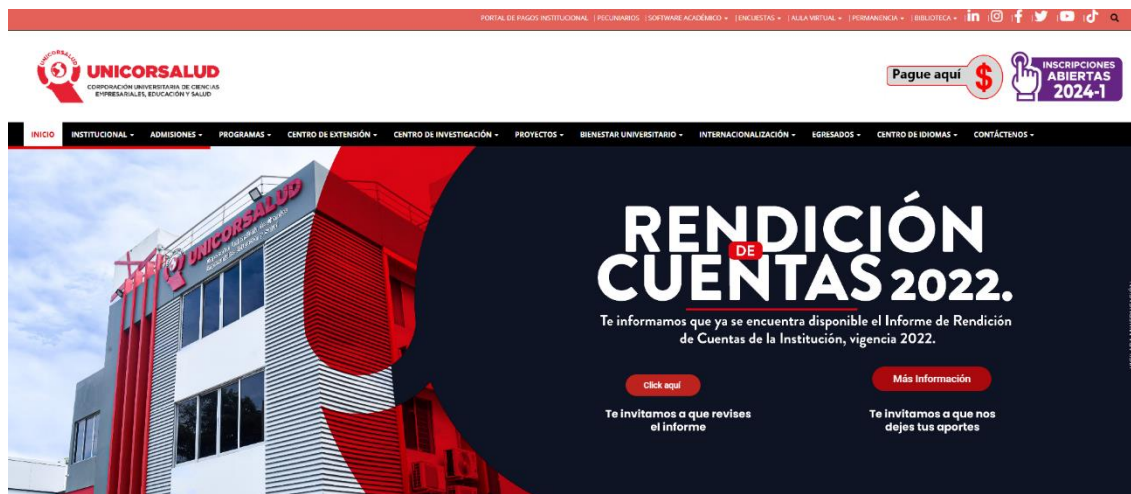
2.4.3.7. Garantizar la calidad de la información reportada a los entes externos.

En la Corporación está definida, y hace parte de un cronograma en cada área, la responsabilidad del reporte oportuno de información a los entes que regulan y controlan la Institución, como el Ministerio de Educación nacional, DIAN.

La Dirección de Planeación elaboró el cálculo de los puntos de equilibrio para los diferentes programas de pregrado y postgrado de la Institución, en las sedes de Barranquilla y Montería.

A.4.3.8. Consolidar los procesos de Rendición de Cuentas de la gestión académica y administrativa.

Se elaboró el proceso completo de Rendición de Cuentas 2022, con los informes suministrado por cada proceso, se publicó en la página web Institucional, con un formulario de participación para los diferentes estamentos institucionales.



Análisis del Objetivo Estratégico:

Todas las actividades programadas en los planes de acción del área de Planeación fueron realizadas y culminadas al 100%, con excepción de los reportes de fin de año que deben ser reportados por los líderes de proceso y consolidados por Planeación, esta actividad se encuentra programada para el día 5 de febrero de 2024.

2.4.4. Objetivo Estratégico: Consolidar el Sistema de Gestión Integrados HSEQ.

2.4.5. Objetivo Estratégico: Fortalecer la Gestión Administrativa y Financiera como Soporte a la Academia.

2.5. Eje Estratégico 5: Gestión para el Bienestar de la Comunidad Universitaria: Optimización del Clima Laboral y de los Procesos de Educación Integral e Inclusiva.

2.5.1. Objetivo Estratégico: Fortalecer la Gestión de Bienestar Universitario

El eje estratégico cinco (5): Gestión para el bienestar de la comunidad universitaria: Optimización del clima laboral y de los procesos de educación integral e inclusiva. Este eje estratégico hace parte de otros cuatro (4) ejes más, los cuales nacen explícitamente como el “Camino a la acreditación”, según el Plan de Desarrollo 2019-2023, por lo que pertenece a una estrategia institucional a mediano plazo con el fin de mejorar e incrementar la calidad de UNICORSALUD con miras hacia la acreditación educativa. Entrando en materia, el objetivo estratégico correspondiente al eje cinco (5) es el O.E 5.1.: Fortalecer la gestión de bienestar universitario. Este objetivo estratégico cumple la función de guía y/o pauta para el desarrollo del bienestar universitario, ya que a partir del O.E 5.1. se desprenden las diferentes líneas de actuación lógicas para el éxito del objetivo, así como de las metas establecidas, los procedimientos y otros elementos varios que se trabajarán posteriormente a lo largo del informe.

A.- 5.1.1. Revisar y actualizar las políticas de Bienestar Universitario con miras a garantizar el bienestar integral de la comunidad universitaria acorde a las tendencias y normatividad del sector educativo

A.- 5.1.2. Consolidar programas de formación integral que permitan el fortalecimiento de los proyectos de vida personal y de los valores en cada miembro de la Universidad UNICORSALUD.

A.- 5.1.4. Diseñar e implementar el programa de inclusión para garantizar una educación de calidad a la población en riesgo de exclusión

A.- 5.1.5. Fortalecer el programa de líderes estudiantiles.

A.- 5.1.7. Fortalecer la oferta de programas de actividades físicas, deportivas, recreativas y culturales con el fin de contribuir al fomento de estilos de vida saludable, aprovechamiento del tiempo libre y al desarrollo integral y colectivo de los miembros de la comunidad universitaria.

Universidad Unicorsalud - Informe de Gestión Deportiva y Cultural 2023

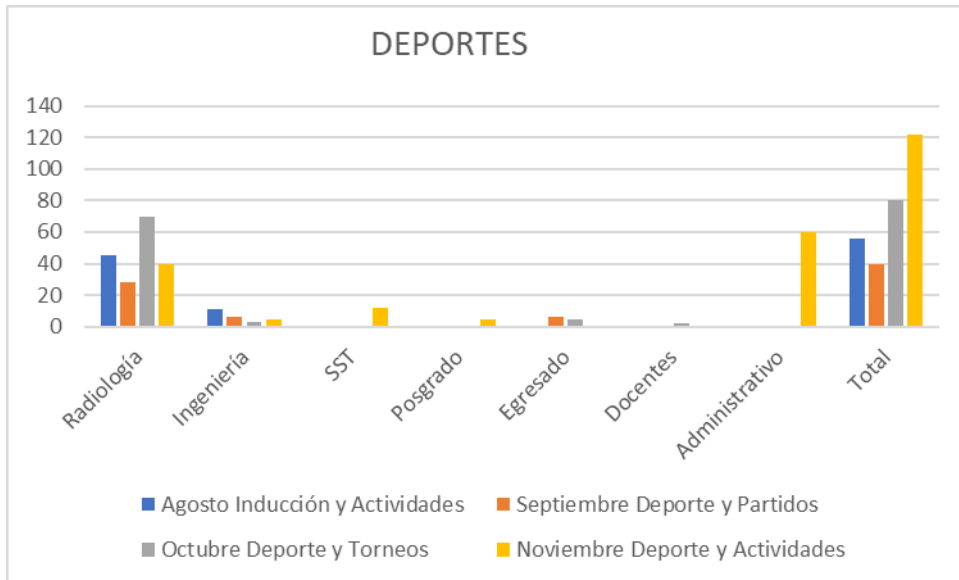
Este informe detallado proporciona un análisis profundo de las actividades deportivas y culturales en la Universidad Unicorsalud durante agosto y el segundo semestre del año 2023, centrándose en áreas clave como Radiología, SST, eventos interprogramas, Karate y Ajedrez.

Deporte y Cultura - Agosto

Radiología

La participación en las actividades deportivas de Radiología durante agosto fue notablemente consistente, con un promedio de 38 estudiantes por actividad. Esta constancia refleja un fuerte interés y compromiso:

Mes	Actividad	Radiología	Ingeniería	SST	Posgrado	Egresado	Docentes	Administrativo	Total
Agosto	Inducción y Actividades	45	11	0	0	0	0	0	56
Septiembre	Deporte y Partidos	28	6	0	0	6	0	0	40
Octubre	Deporte y Torneos	70	3	0	0	5	2	0	80
Noviembre	Deporte y Actividades	40	5	12	5			60	122



- **Participación en Actividades Deportivas:**
- Inducción y Actividades (45 estudiantes)
- Deporte y Partidos (28 estudiantes)
- Deporte y Torneos (43 estudiantes)
- Deporte y Actividades (36 estudiantes)
- **Promedio de Participación:** 38 estudiantes por actividad

Tipos de Actividades Deportivas:

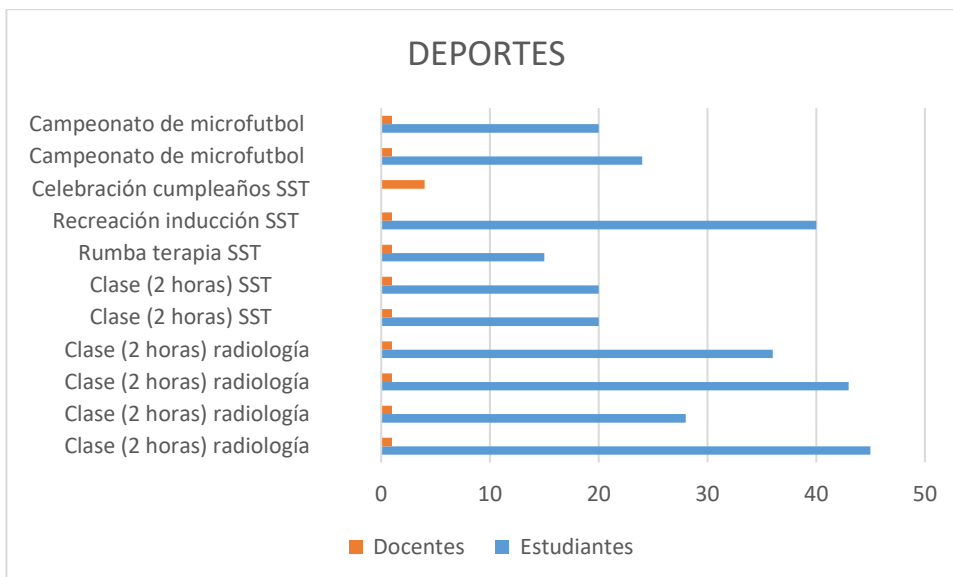
- Clases de Karate.
- Campeonato de Microfútbol.

Análisis: La participación constante y el promedio elevado sugieren un sólido respaldo de los estudiantes de Radiología a las actividades deportivas, indicando un alto nivel de compromiso en comparación con otras disciplinas.

SST (Salud y Seguridad en el Trabajo)

La diversidad de actividades en SST generó una participación total de 75 estudiantes en agosto:

Fecha	Actividad	Programa	Estudiantes	Docentes	Total
10/08/2023	Clase (2 horas) radiología	Radiología	45	1	46
17/08/2023	Clase (2 horas) radiología	Radiología	28	1	29
24/08/2023	Clase (2 horas) radiología	Radiología	43	1	44
31/08/2023	Clase (2 horas) radiología	Radiología	36	1	37
12/08/2023	Clase (2 horas) SST	SST	20	1	21
19/08/2023	Clase (2 horas) SST	SST	20	1	27
26/08/2023	Rumba terapia SST	SST	15	1	16
10/08/2023	Recreación inducción SST	SST	40	1	41
10/08/2023	Celebración cumpleaños SST	SST	0	4	9
12/08/2023	Campeonato de microfútbol	Varios	24	1	32
19/08/2023	Campeonato de microfútbol	Varios	20	1	21



- **Participación en Actividades Deportivas y Recreativas:**
- Clases de Karate (20 estudiantes)
- Rumba Terapia (15 estudiantes)
- Recreación de Inducción (40 estudiantes)
- **Participación Total en Actividades Deportivas: 75 estudiantes**

Tipos de Actividades Deportivas:

- Clases de Karate.
- Rumba Terapia.
- Recreación de Inducción.

Análisis: La participación diversificada en diferentes tipos de actividades sugiere un enfoque integral en el bienestar, respaldado por la diversidad de programas.

Campeonato de Microfútbol

La integración entre programas se reflejó en la participación constante:

- **Participación en Eventos Deportivos:**

- Evento 12/08/2023 (24 estudiantes)
- Evento 19/08/2023 (20 estudiantes)

Tipos de Eventos Deportivos:

- Campeonato de Microfútbol.

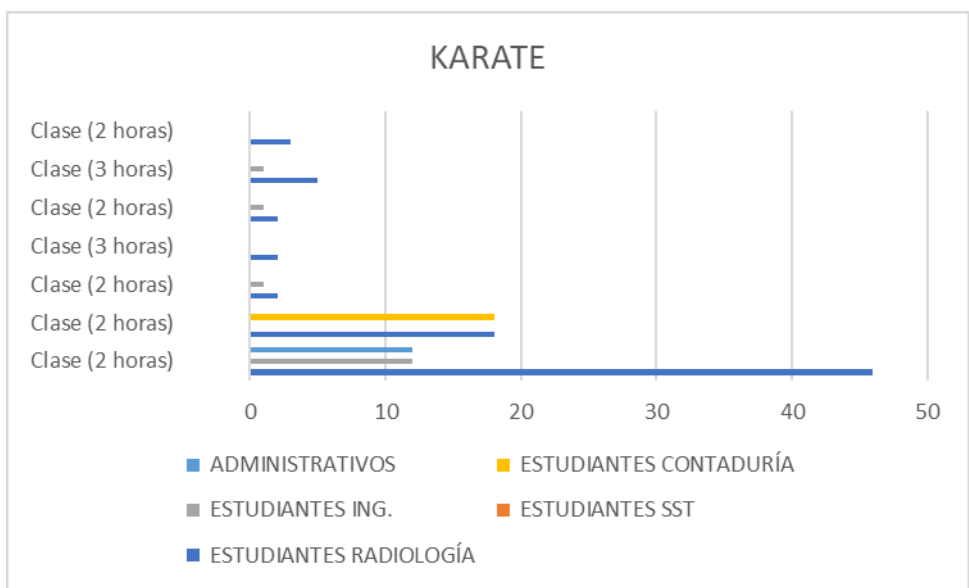
Análisis: La participación sólida y constante en eventos refleja una comunidad activa y un ambiente propicio para la colaboración entre programas académicos.

Deporte y Cultura - Karate - agosto

Bienvenida a Estudiantes

La Bienvenida a Estudiantes evidenció una participación interdisciplinaria:

FECHA	TIPO	ESTUDIANTES RADIOLOGÍA	ESTUDIANTES SST	ESTUDIANTES ING.	ESTUDIANTES CONTADURÍA	ADMINISTRA	TOTAL
2023-08-01	Clase (2 horas)	46	-	12	-	12	58
2023-08-04	Clase (2 horas)	18	-	-	18	-	18
2023-08-16	Clase (2 horas)	2	-	1	-	-	3
2023-08-18	Clase (3 horas)	2	-	-	-	-	2
2023-08-23	Clase (2 horas)	2	-	1	-	-	3
2023-08-25	Clase (3 horas)	5	-	1	-	-	6
2023-08-30	Clase (2 horas)	3	-	-	-	-	3



- **Participación:**

- Radiología (46 estudiantes)
- Ingeniería (12 estudiantes)

- Administrativos (58 en total)

Tipos de Actividades:

- Evento de bienvenida con actividades de integración.

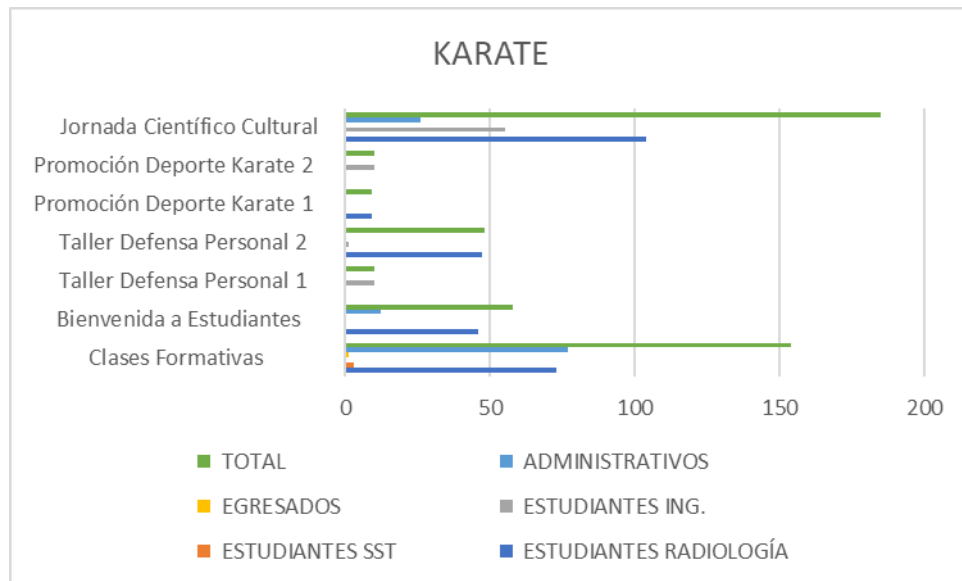
Análisis: La participación de administrativos y la representación de múltiples programas en la Bienvenida a Estudiantes sugieren un impacto más amplio y una buena integración.

Deporte y Cultura - Karate - Semestral (2do Semestre)

Clases Formativas

La participación en las clases formativas mostró una distribución desigual:

ACTIVIDADES	ESTUDIANTES RADIOLOGÍA	ESTUDIANTES SST	ESTUDIANTES ING.	EGRESADOS	ADMINISTRATIVOS	TOTAL
Clases Formativas	73	3	0	1	77	154
Bienvenida a Estudiantes	46	0	0	0	12	58
Defensa Personal Montería	18	0	0	0	0	18
Taller Defensa Personal 1	0	0	10	0	0	10
Taller Defensa Personal 2	47	0	1	0	0	48
Promoción Deporte Karate 1	9	0	0	0	0	9
Promoción Deporte Karate 2	0	0	10	0	0	10
Jornada Científico Cultural	104	0	55	0	26	185



Participación por Programa:

- Radiología (73 estudiantes)
- SST (3 estudiantes)
- Ingeniería (0 estudiantes)
- Egresados (1 estudiante)
- Administrativos (77 en total)

Porcentajes de Participación por Programa:

- Radiología: 94.8%
- SST: 3.9%
- Ingeniería: 0%
- Egresados: 1.3%
- Administrativos: 100%

Tipos de Actividades Deportivas:

- Clases de Karate.

Análisis: Aunque Radiología lidera la participación, la falta de participación de Ingeniería destaca una oportunidad para mejorar la promoción y la diversidad de participación.

Jornada Científico Cultural

La participación en la Jornada Científico Cultural destacó el interés sostenido en eventos científico-culturales:

Participación por Programa:

- Radiología (104 estudiantes)
- Ingeniería (55 estudiantes)
- Egresados (26 estudiantes)

Porcentajes de Participación por Programa:

- Radiología: 52.6%
- Ingeniería: 27.8%
- Egresados: 13.1%

Tipos de Actividades:

- Presentaciones científicas, culturales y talleres.

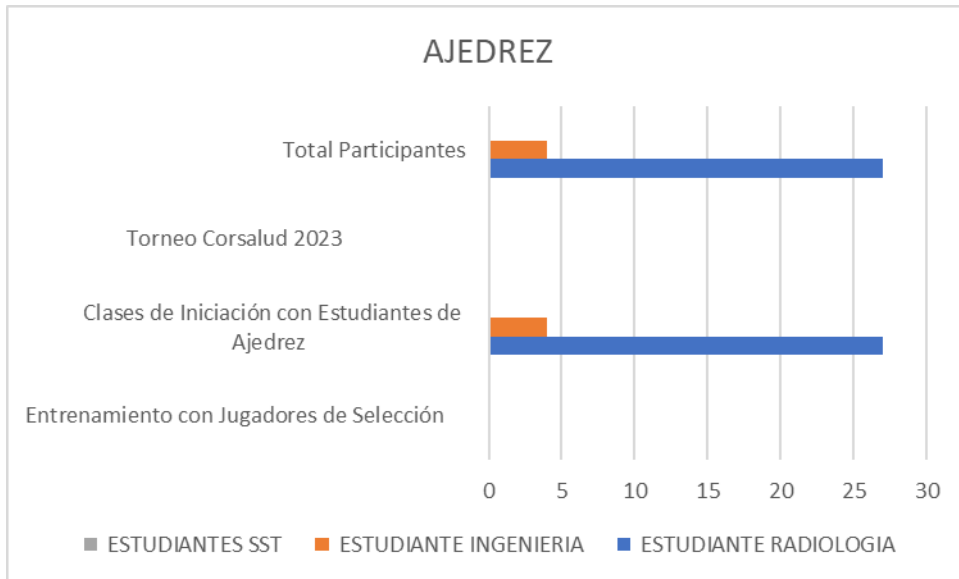
Análisis: La participación en eventos científico-culturales refleja un compromiso continuo y destaca la diversidad de intereses dentro de la comunidad universitaria.

Ajedrez - Informe Final 2023-2

Clases de Iniciación

La participación en las clases de iniciación en Ajedrez reveló:

Actividad	ESTUDIANTE RADIOLOGIA	ESTUDIANTE INGENIERIA	ESTUDIANTES SST	TOTAL
Entrenamiento con Jugadores de Selección	0	0	0	0
Clases de Iniciación con Estudiantes de Ajedrez	27	4	0	31
Torneo Corsalud 2023	0	0	0	0
Total Participantes	27	4	0	33



- **Participación:**

- Radiología (27 estudiantes)
- Ingeniería (4 estudiantes)

Porcentajes de Participación por Programa:

- Radiología: 87.1%
- Ingeniería: 12.9%

Tipos de Actividades Deportivas:

- Clases introductorias y prácticas de Ajedrez.

Análisis: Aunque Radiología lidera en participación, es esencial promover la diversidad de participación para fortalecer la presencia del Ajedrez en toda la comunidad.

Participación Total en Ajedrez

La participación general en Ajedrez y la distribución por programa fueron las siguientes:

- **Participación por Programa:**

- Radiología (27 estudiantes)
- Ingeniería (4 estudiantes)
- SST, Ingeniería y Posgrado (2 en total)

Porcentajes de Participación por Programa:

- Radiología: 84.4%
- Ingeniería: 12.5%
- SST, Ingeniería y Posgrado: 3.1%

Tipos de Actividades Deportivas:

- Clases, torneos y eventos de Ajedrez.

Análisis: Mientras Radiología lidera en participación, estrategias adicionales pueden ser beneficiosas para aumentar la participación general y promover la diversidad en el Ajedrez.

Conclusiones Generales

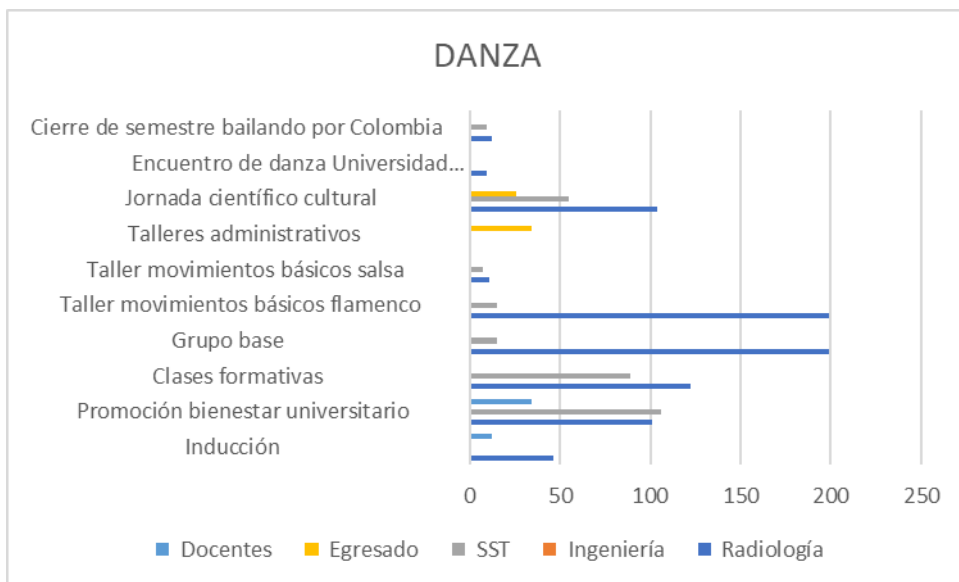
- **Radiología** lidera la participación en todas las áreas, demostrando un compromiso fuerte y consistente.
- **SST** contribuye a un ambiente integral con una participación activa en diversas actividades.
- La falta de participación en **Ajedrez** y en algunas actividades de **Karate** destaca la necesidad de estrategias específicas para promover la diversidad de participación.

Universidad Unicorsalud - Informe de Gestión Danza 2023

Este informe proporciona un análisis detallado de las actividades de danza en la Universidad Unicorsalud durante el segundo semestre de 2023, destacando la participación por programa y los tipos específicos de actividades.

Noviembre - Actividades de Danza

Mes	Actividad	Radiología	Ingeniería	SST	Egresado	Docentes	Total
nov	Inducción	46	0	0	0	12	58
nov	Promoción bienestar universitario	101	0	106	0	34	241
nov	Clases formativas	122	0	89	0	0	211
nov	Grupo base	199	0	15	0	0	214
nov	Taller movimientos básicos flamenco	199	0	15	0	0	214
nov	Taller movimientos básicos salsa	11	0	7	1	0	19
nov	Talleres administrativos	0	0	0	34	0	34
nov	Jornada científico cultural	104	0	55	26	0	185
nov	Encuentro de danza Universidad metropolitana	9	0	1	0	0	10
nov	Cierre de semestre bailando por Colombia	12	0	9	0	0	21



Participación por Programa en noviembre

- **Radiología:** 199 estudiantes
- **Ingeniería:** 0 estudiantes
- **SST:** 15 estudiantes

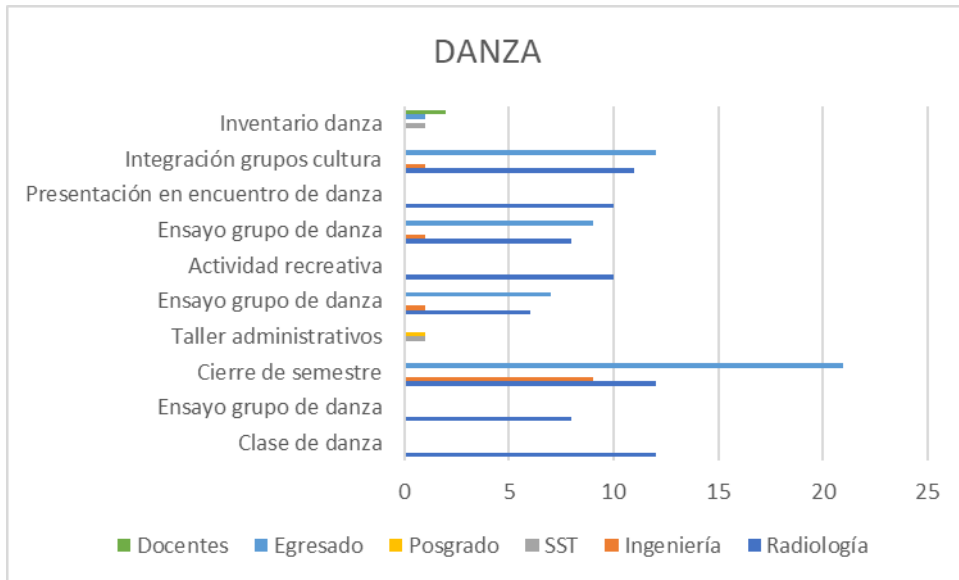
Total, de Participación en Noviembre: 214 estudiantes

Análisis:

- Radiología muestra una participación masiva en todas las actividades de danza en noviembre, siendo el programa más activo.
- La falta de participación en otros programas resalta la necesidad de estrategias específicas para fomentar la diversidad de participación en danza.

Detalle de Actividades en Noviembre

Mes	Actividad	Radiología	Ingeniería	SST	Posgrado	Egresado	Docentes	Total
nov	Clase de danza	12						12
nov	Ensayo grupo de danza	8						8
nov	Cierre de semestre	12	9			21		42
nov	Taller administrativos			1	1			2
nov	Ensayo grupo de danza	6	1			7		14
nov	Actividad recreativa	10						10
nov	Ensayo grupo de danza	8	1			9		18
nov	Presentación en encuentro de danza	10						10
nov	Integración grupos cultura	11	1			12		24
nov	Inventario danza			1		1	2	4



1. Inducción (Nov-15):

- Participación total: 58 estudiantes (Radiología: 46, Egresado: 12)
- Actividades: Introducción a la danza para nuevos estudiantes.

2. Promoción Bienestar Universitario (Nov-15):

- Participación total: 241 estudiantes (Radiología: 101, SST: 106, Egresado: 34)
- Actividades: Promoción de actividades de bienestar a través de la danza.

3. Clases Formativas (Nov-15):

- Participación total: 211 estudiantes (Radiología: 122, SST: 89)
- Actividades: Clases de formación en diferentes estilos de danza.

4. Grupo Base y Talleres de Movimientos Básicos (Nov-15):

- Participación total: 214 estudiantes (Radiología: 199, SST: 15)
- Actividades: Formación y práctica de movimientos básicos en flamenco y salsa.

5. Jornada Científico Cultural (Nov-15):

- Participación total: 185 estudiantes (Radiología: 104, SST: 55, Egresado: 26)
- Actividades: Presentaciones y exhibiciones de danza en el contexto científico y cultural.

6. Cierre de Semestre Bailando por Colombia (Nov-15):

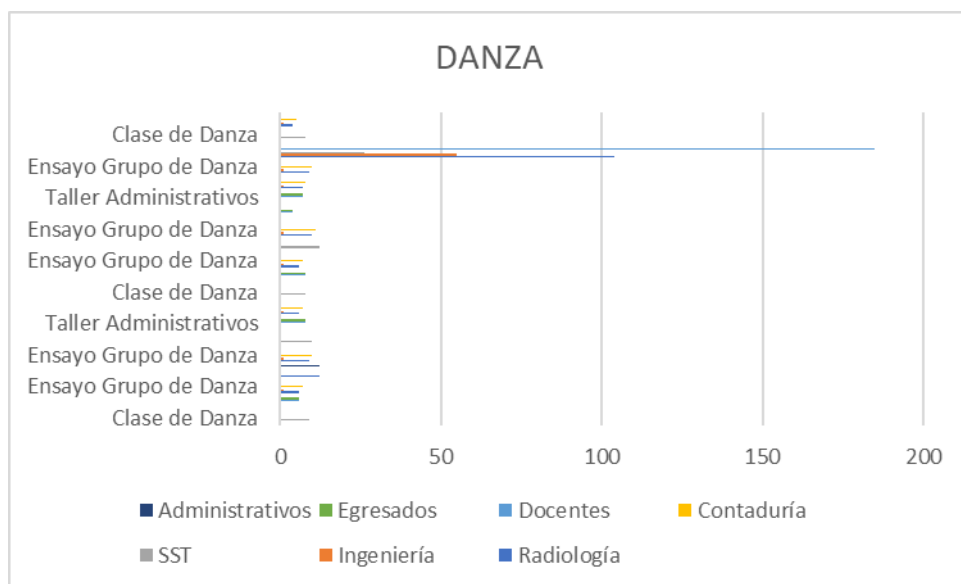
- Participación total: 21 estudiantes (Radiología: 12, SST: 9)
- Actividades: Evento de cierre semestral con presentaciones de danza.

Análisis General de Noviembre:

- Radiología lidera la participación en todas las actividades de danza, seguido por SST y Egresados en algunas actividades específicas.
- La diversidad de eventos sugiere un enfoque integral en la promoción del bienestar a través de la danza.

Octubre y Septiembre - Detalles de Actividades de Danza

Fecha	Actividad	Radiología	Ingeniería	SST	Contaduría	Docentes	Egresados	Administrativos	Total
3-oct	Clase de Danza			9					9
3-oct	Taller Administrativos					6	6		12
3-oct	Ensayo Grupo de Danza	6	1		7				14
5-oct	Clase de Danza	12						12	24
5-oct	Ensayo Grupo de Danza	9	1		10				20
10-oct	Evaluación Clase de Danza			10					10
10-oct	Taller Administrativos					8	8		16
10-oct	Ensayo Grupo de Danza	6	1		7				14
17-oct	Clase de Danza			8					8
17-oct	Taller Administrativos					8	8		16
17-oct	Ensayo Grupo de Danza	6	1		7				14
19-oct	Evaluación Clase de Danza			12					12
19-oct	Ensayo Grupo de Danza	10	1		11				22
24-oct	Taller Administrativos					4	4		8
25-oct	Taller Administrativos					7	7		14
25-oct	Ensayo Grupo de Danza	7	1		8				16
26-oct	Ensayo Grupo de Danza	9	1		10				20
27-oct	Jornada Científico Cultural	104	55	26		185			370
31-oct	Clase de Danza			8					8
31-oct	Ensayo Grupo de Danza	4	1		5				10



Participación General en octubre

- **Radiología:** 64 estudiantes
- **Ingeniería:** 2 estudiantes

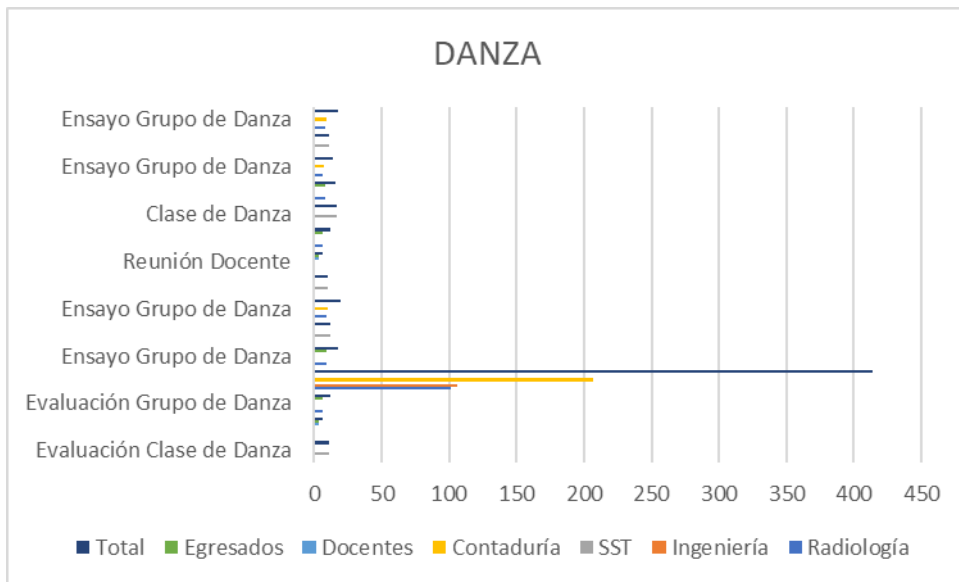
- **SST:** 0 estudiantes
- **Contaduría:** 0 estudiantes
- **Docentes:** 0 estudiantes
- **Egresados:** 0 estudiantes
- **Administrativo:** 0 estudiantes

Total de Participación en Octubre: 66 estudiantes

Participación General en Septiembre

- **Radiología:** 76 estudiantes
- **Ingeniería:** 6 estudiantes
- **SST:** 11 estudiantes
- **Contaduría:** 1 estudiante
- **Docentes:** 6 estudiantes
- **Egresados:** 0 estudiantes
- **Administrativo:** 2 estudiantes

Fecha	Actividad	Radiología	Ingeniería	SST	Contaduría	Docentes	Egresados	Total
5-sep	Evaluación Clase de Danza			11				11
5-sep	Reunión Docente					3	3	6
5-sep	Evaluación Grupo de Danza	6					6	12
12-sep	Promoción de Servicios Biene	101	106		207			414
12-sep	Ensayo Grupo de Danza	9					9	18
14-sep	Evaluación Clase de Danza			12				12
14-sep	Ensayo Grupo de Danza	9	1		10			20
19-sep	Clase de Danza			10				10
19-sep	Reunión Docente					3	3	6
19-sep	Ensayo Grupo de Danza	6					6	12
21-sep	Clase de Danza			17				17
21-sep	Ensayo Grupo de Danza	8					8	16
26-sep	Ensayo Grupo de Danza	6	1		7			14
28-sep	Clase de Danza			11				11
28-sep	Ensayo Grupo de Danza	8	1		9			18



Total de Participación en Septiembre: 102 estudiantes

Análisis General de Octubre y Septiembre:

- Radiología mantiene una participación constante.
- Ingeniería muestra una participación mínima en comparación con Radiología.
- Las actividades varían desde clases y ensayos hasta evaluaciones y eventos científico-culturales.

Actividades Específicas en Noviembre, Octubre y Septiembre

1. Clase de Danza:

- Participación promedio: 10 estudiantes
- Actividades: Clases regulares de danza.

2. Ensayo Grupo de Danza:

- Participación promedio: 14 estudiantes
- Actividades: Sesiones de práctica y ensayo para grupos de danza.

3. Cierre de Semestre y Presentación en Encuentro de Danza:

- Participación promedio: 21 estudiantes
- Actividades: Eventos de cierre semestral y presentación en encuentro de danza.

4. Taller Administrativos:

- Participación promedio: 10 estudiantes
- Actividades: Talleres específicos para el personal administrativo.

Análisis de Actividades Específicas:

- Las clases de danza y ensayos son actividades recurrentes con participación estable.
- Los talleres administrativos muestran una participación constante, destacando el interés del personal administrativo en las actividades culturales.

Conclusiones Generales

- Radiología lidera consistentemente en la participación de actividades de danza.
- La diversidad de eventos y la participación constante sugieren un interés activo en las actividades culturales.
- Estrategias específicas podrían ser necesarias para fomentar la participación en Ingeniería y otros programas menos representados.

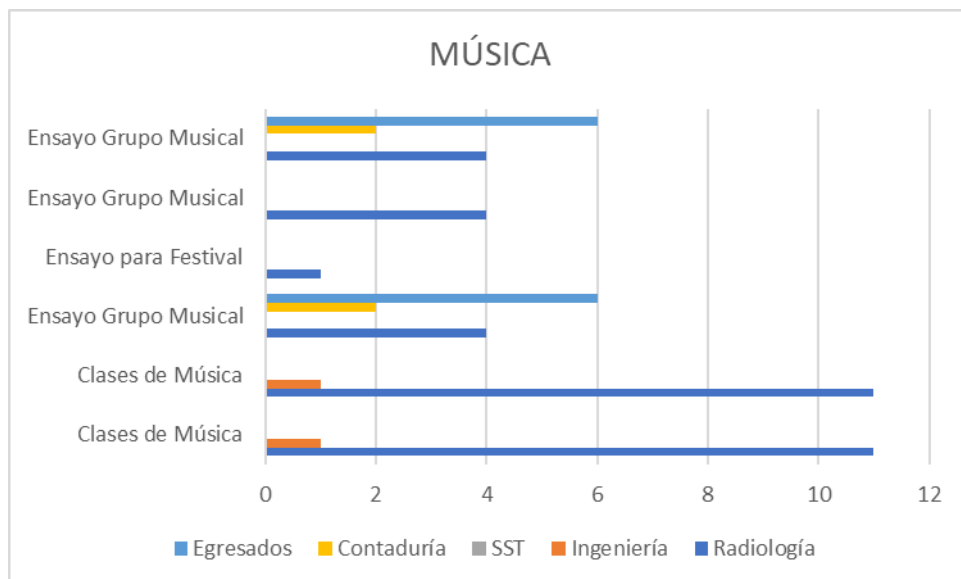
Universidad UNICORSALUD - Informe de Música 2023

Este informe proporciona un análisis detallado de las actividades musicales en UNICORSALUD durante los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2023, destacando la participación por programa y detallando las actividades específicas.

Noviembre - Actividades Musicales

Participación por Programa en noviembre

Fecha	Actividad	Radiología	Ingeniería	SST	Contaduría	Egresados	Total
nov-02	Clases de Música	11	1				12
nov-09	Clases de Música	11	1				12
nov-01	Ensayo Grupo Musical	4			2	6	12
nov-03	Ensayo para Festival	1					1
nov-07	Ensayo Grupo Musical	4					4
nov-08	Ensayo Grupo Musical	4			2	6	12



- **Radiología:** 38 estudiantes
- **Ingeniería:** 5 estudiantes
- **SST:** 4 estudiantes
- **Contaduría:** 4 estudiantes
- **Docentes:** 6 estudiantes
- **Egresados:** 0 estudiantes
- **Administrativo:** 0 estudiantes

Total, de Participación en Noviembre: 57 estudiantes

Análisis:

- Las clases de música y los ensayos del grupo musical tienen una participación constante en noviembre.
- Radiología lidera en participación, seguido por Ingeniería y otros programas.

Detalle de Actividades en noviembre

1. **Clases de Música (Nov-02 y Nov-09):**

- Participación promedio: 12 estudiantes
- Actividades: Sesiones regulares de clases de música.

2. **Ensayo Grupo Musical (Nov-01, Nov-07, Nov-08):**

- Participación promedio: 12 estudiantes
- Actividades: Ensayos del grupo musical con representación de Radiología, Ingeniería, SST y Contaduría.

3. **Ensayo para Festival (Nov-03):**

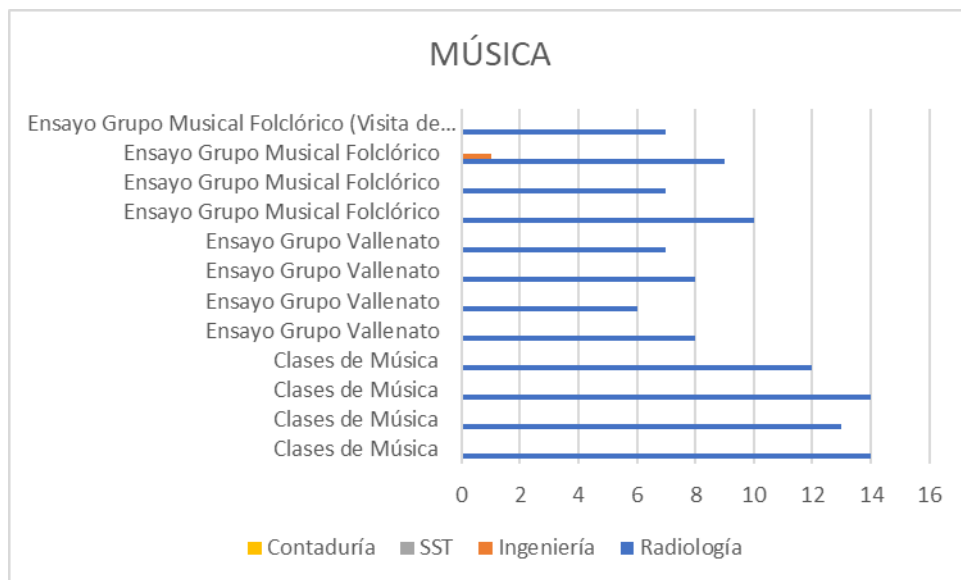
- Participación: 1 estudiante
- Actividades: Ensayo específico en preparación para un evento o festival.

Análisis General de Noviembre:

- Radiología lidera en participación en todas las actividades musicales.
- Las clases de música y los ensayos del grupo musical mantienen una participación constante.

Octubre y Septiembre - Detalles de Actividades Musicales

Fecha	Actividad	Radiología	Ingeniería	SST	Contaduría	Total
oct-06	Clases de Música	14				14
oct-13	Clases de Música	13				13
oct-20	Clases de Música	14				14
oct-27	Clases de Música	12				12
oct-07	Ensayo Grupo Vallenato	8				8
oct-18	Ensayo Grupo Vallenato	6				6
oct-25	Ensayo Grupo Vallenato	8				8
oct-28	Ensayo Grupo Vallenato	7				7
oct-04	Ensayo Grupo Musical Folclórico	10				10
oct-11	Ensayo Grupo Musical Folclórico	7				7
oct-14	Ensayo Grupo Musical Folclórico	9	1			10
oct-21	Ensayo Grupo Musical Folclórico	7				7

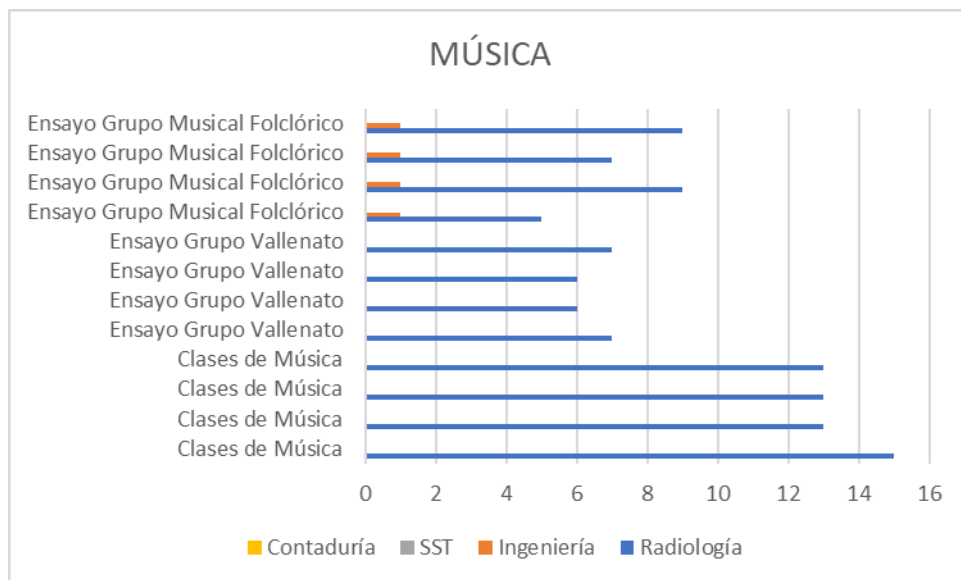


Participación General en Octubre

- **Radiología:** 88 estudiantes
- **Ingeniería:** 4 estudiantes
- **SST:** 0 estudiantes
- **Contaduría:** 1 estudiante
- **Docentes:** 0 estudiantes
- **Egresados:** 0 estudiantes
- **Administrativo:** 0 estudiantes

Total de Participación en Octubre: 93 estudiantes

Fecha	Actividad	Radiología	Ingeniería	SST	Contaduría	Total
sep-08	Clases de Música	15				15
sep-15	Clases de Música	13				13
sep-22	Clases de Música	13				13
sep-29	Clases de Música	13				13
sep-06	Ensayo Grupo Vallenato	7				7
sep-13	Ensayo Grupo Vallenato	6				6
sep-20	Ensayo Grupo Vallenato	6				6
sep-27	Ensayo Grupo Vallenato	7				7
sep-09	Ensayo Grupo Musical Folclórico	5	1			6
sep-16	Ensayo Grupo Musical Folclórico	9	1			10
sep-23	Ensayo Grupo Musical Folclórico	7	1			8
sep-30	Ensayo Grupo Musical Folclórico	9	1			10



Participación General en septiembre

- **Radiología:** 85 estudiantes
- **Ingeniería:** 7 estudiantes
- **SST:** 2 estudiantes
- **Contaduría:** 2 estudiantes
- **Docentes:** 6 estudiantes
- **Egresados:** 0 estudiantes
- **Administrativo:** 0 estudiantes

Total, de Participación en Septiembre: 102 estudiantes

Análisis General de Octubre y Septiembre:

- Radiología mantiene una participación constante, con un aumento en octubre.
- Ingeniería y otros programas presentan una participación variable en actividades musicales.

Actividades Específicas en noviembre, octubre y septiembre

1. Clases de Música:

- Participación promedio: 13 estudiantes
- Actividades: Sesiones regulares de clases de música.

2. Ensayo Grupo Musical y Vallenato:

- Participación promedio: 9 estudiantes
- Actividades: Ensayos de grupos musicales con representación de diferentes programas.

3. Ensayo Grupo Musical Folclórico:

- Participación promedio: 8 estudiantes
- Actividades: Ensayos específicos para el grupo musical folclórico.

Análisis de Actividades Específicas:

- Las clases de música tienen una participación estable, indicando un interés continuo.
- Los ensayos de grupos musicales y vallenato demuestran una participación activa y representación de múltiples programas.
- La participación en el grupo musical folclórico también es destacada, con representación de Radiología, Ingeniería y otros programas.

Conclusiones Generales

- Radiología lidera en participación en actividades musicales, mostrando un interés constante.
- Las clases de música y los ensayos de grupos musicales mantienen una participación estable.
- Ingeniería y otros programas presentan una participación variable, destacando áreas de oportunidad para promover la diversidad de participación en actividades musicales.

Universidad UNICORSALUD - Informe de Gestión Psicología 2023

Este informe proporciona un resumen de las asesorías psicológicas realizadas en el área de Psicología durante el año 2023.

Asesorías Psicológicas en 2023

ASESORIAS PSICOLOGICAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Participantes	15	12	27
Motivos de Consulta Frecuent	Dificultades familiares, poco manejo emocional ante situaciones difíciles y bajo rendimiento académico.		

- **Participantes:** 27 en total

- Hombres: 15
- Mujeres: 12

Motivos de Consulta Frecuente:

- Dificultades familiares.
- Poco manejo emocional ante situaciones difíciles.
- Bajo rendimiento académico.

Análisis:

- La participación equitativa de hombres y mujeres indica una búsqueda activa de apoyo psicológico en ambos géneros.
- Los motivos de consulta reflejan desafíos emocionales y académicos, destacando áreas clave de intervención.

Proyecciones para el Área de Psicología en 2024-1

1. Continuar con el Acompañamiento y Asesoría Psicológica:

- Realizar sesiones grupales e individuales.
- Registrar cada proceso en la plataforma ADVISER.

2. Quinta Versión de la Jornada de Salud Mental:

- Organizar un evento académico centrado en la salud mental.

3. Promoción en Salud Mental a través de Actividades Lúdicas y Capacitaciones:

- Realizar actividades que promuevan la conciencia y el bienestar mental.

4. Campaña sobre Respeto, Dignidad y Pudor para Prevenir ETS:

- Crear una campaña educativa que aborde temas de salud sexual y prevención de enfermedades de transmisión sexual.

5. Actividades Lúdicas para Fortalecer Aspectos Organizacionales:

- Desarrollar actividades que fortalezcan el trabajo en equipo, liderazgo, cultura organizacional, valores y principios institucionales.

Análisis de las Proyecciones:

- Las proyecciones muestran un enfoque integral en la salud mental, incluyendo asesorías, eventos académicos y actividades de promoción.
- La campaña de salud sexual demuestra un compromiso con el bienestar general de la comunidad.
- Las actividades lúdicas reflejan una preocupación por el desarrollo organizacional y la construcción de valores institucionales.

Conclusiones Generales

- La participación activa en asesorías psicológicas destaca la importancia de los servicios de apoyo emocional en la comunidad universitaria.
- Las proyecciones para 2024-1 muestran una visión integral de la salud mental, abordando diversas áreas de bienestar y desarrollo.
- El enfoque en actividades lúdicas y promoción de salud sexual indica una preocupación por el desarrollo personal y la prevención de problemas de salud específicos.

Este informe refleja un compromiso continuo con el bienestar emocional y psicológico de la comunidad universitaria, con estrategias específicas para abordar desafíos y promover un entorno universitario saludable.

Universidad UNICORSALUD - Informe de Estadísticas de Atención de Enfermería 2023

Este informe presenta una breve estadística de los servicios prestados por el área de enfermería durante 2023.

Estadísticas de Atención de Enfermería

SERVICIO	CANTIDAD
PLANIFICACION	4
TENSION ARTERIAL	5
TRASLADO A URGENCIAS	1
CURACIONES	1
APLICACION DE GEL MENTOLADO	1
INMOVILIZACION DE UN DEDO DE LA MANO	1
DOLOR DE PECHO	1
CURITAS	2

Servicios y Cantidad:

1. **Planificación:** 4 atenciones.
2. **Tensión Arterial:** 5 atenciones.
3. **Traslado a Urgencias:** 1 atención.
4. **Curaciones:** 1 atención.
5. **Aplicación de Gel Mentolado:** 1 atención.
6. **Inmovilización de un Dedo de la Mano:** 1 atención.
7. **Dolor de Pecho:** 1 atención.
8. **Curitas:** 2 atenciones.

Análisis:

- La mayoría de las atenciones se centran en servicios preventivos, como planificación y control de la tensión arterial.
- Los casos de traslado a urgencias y dolor de pecho indican la capacidad de respuesta en situaciones más críticas.
- La diversidad de servicios resalta la versatilidad y amplitud del alcance de enfermería.

Conclusiones

- Las atenciones brindadas por el área de enfermería abarcan desde servicios preventivos hasta situaciones más urgentes.
- La cantidad de atenciones indica una demanda continua de servicios de enfermería.
- La diversidad de servicios refleja la integralidad del enfoque de atención de enfermería.

Este informe proporciona una visión general de las atenciones prestadas por el área de enfermería durante el segundo semestre de 2023, resaltando su importancia en la promoción de la salud y la atención a situaciones diversas.

Actividades Culturales realizadas en 2023.

Celebración de Amor y Amistad

CELEBRACIONES	DOCENTES	ADMINISTRATIVOS	EGRESADOS	TOTAL
CELEBRACION DE AMOR Y AMISTAD	1	8	0	9
CELEBRACION DE CUMPLEAÑOS	10	5	1	16

- **Participantes:**

- Docentes: 1
- Administrativos: 8
- Egresados: 0

Total, de Participantes: 9

Análisis:

- La participación en la celebración de Amor y Amistad es significativa, con mayor asistencia por parte de los administrativos y docentes.
- La baja participación de estudiantes de Radiología y SST podría ser una oportunidad para fomentar la participación en eventos sociales.

Celebración de Cumpleaños

- **Participantes:**
- Estudiantes de Radiología: 0
- Estudiantes de SST: 0
- Docentes: 10
- Administrativos: 5
- Egresados: 1

Total de Participantes: 16

Análisis:

- La celebración de Cumpleaños muestra una mayor participación, especialmente por parte de docentes.
- La participación de egresados indica la inclusión de miembros graduados en eventos institucionales.

Conclusiones

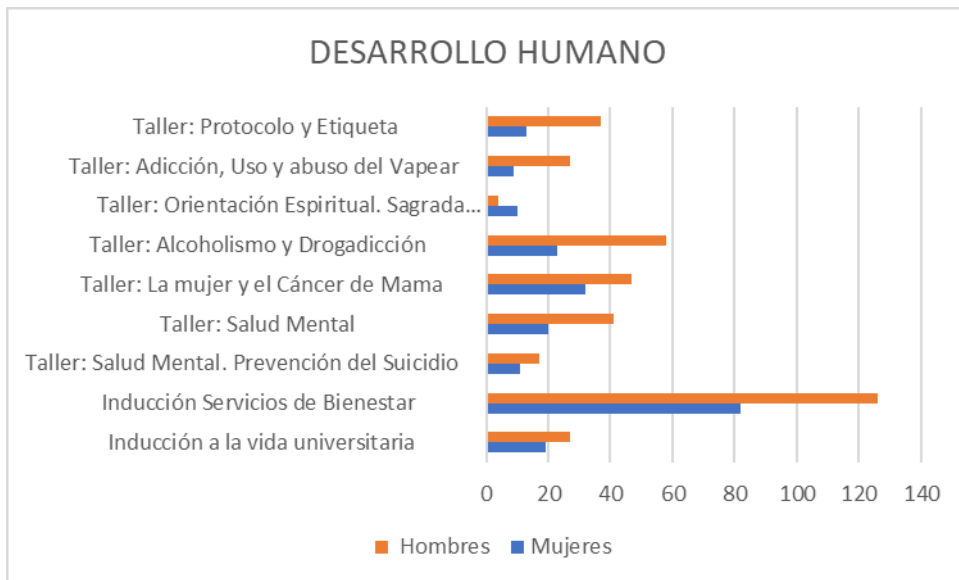
- Las celebraciones en la Universidad Unicorsalud son eventos participativos, involucrando a diversas categorías de la comunidad académica.
- La participación variada sugiere la importancia de eventos sociales para fortalecer la cohesión comunitaria.
- Se identifican oportunidades para fomentar la participación de estudiantes en ciertos eventos.

Universidad UNICORSALUD - Informe Desarrollo Humano 2023

Este informe proporciona un análisis detallado de las actividades de Desarrollo Humano realizadas durante 2023.

Resumen de Actividades

Actividad	Fecha	Hora	Dirigido a	Mujeres	Hombres	Total Participantes
Inducción a la vida universitaria	1 de Agosto 2023	9:00 am	Estudiantes de 1er Semestre de Radiología	19	27	46
Inducción Servicios de Bienestar	12 de Septiembre 2023	6:30 pm	Estudiantes de Radiología e Ingenierías Ambiental e Industrial	82	126	208
Taller: Salud Mental. Prevención del Suicidio	18 de Septiembre 2023	3:30 pm	Estudiantes de Tecg en Radiología, Ingenierías Ambiental e Industrial	11	17	28
Taller: Salud Mental	13 de Octubre 2023	4:00 pm	Estudiantes de Radiología, Ingeniería Ambiental e Industrial y Administrativos	20	41	61
Taller: La mujer y el Cáncer de Mama	19 de Octubre 2023	3:00 pm	Estudiantes Tecg en Radiología, Ingenierías Ambiental e Industrial y Funcionarios	32	47	79
Taller: Alcoholismo y Drogadicción	20 de Octubre 2023	10:30 pm	Estudiantes de Radiología e Imágenes Diagnósticas, Ingeniería Ambiental e Industrial	23	58	81
Taller: Orientación Espiritual. Sagrada Eucaristía	1 de Noviembre 2023	10:30 pm	Administrativos y Funcionarios	10	4	14
Taller: Adicción, Uso y abuso del Vapear	3 de Noviembre 2023	4:30 pm	Estudiantes del Programa de Radiología e Imágenes Diagnósticas	9	27	36
Taller: Protocolo y Etiqueta	17 de Noviembre 2023	7:00 pm	Estudiantes Programa de Tecnología en Radiología	13	37	50



1. Inducción a la Vida Universitaria

- **Fecha:** 1 de agosto de 2023
- **Hora:** 9:00 am
- **Dirigido a:** Estudiantes de 1er Semestre de Radiología
- **Participantes (Mujeres):** 19
- **Participantes (Hombres):** 27
- **Total, Participantes:** 46

Análisis:

- Participación equilibrada entre géneros.
- Representa el 100% de los estudiantes de primer semestre de Radiología.

2. Inducción Servicios de Bienestar

- **Fecha:** 12 de septiembre de 2023
- **Hora:** 6:30 pm
- **Dirigido a:** Estudiantes de Radiología e Ingenierías Ambiental e Industrial
- **Participantes (Mujeres):** 82
- **Participantes (Hombres):** 126
- **Total, Participantes:** 208

Análisis:

- Mayor participación de hombres, representando el 60.6% del total.

- Actividad de gran alcance con una participación significativa de estudiantes de diferentes programas.

3. Taller: Salud Mental. Prevención del Suicidio

- **Fecha:** 18 de septiembre de 2023
- **Hora:** 3:30 pm
- **Dirigido a:** Estudiantes de Tecg en Radiología, Ingenierías Ambiental e Industrial
- **Participantes (Mujeres):** 11
- **Participantes (Hombres):** 17
- **Total, Participantes:** 28

Análisis:

- Participación proporcional entre géneros.
- Enfoque en un grupo específico para abordar temas sensibles.

4. Taller: Salud Mental

- **Fecha:** 13 de octubre de 2023
- **Hora:** 4:00 pm
- **Dirigido a:** Estudiantes de Radiología, Ingeniería Ambiental e Industrial y Administrativos
- **Participantes (Mujeres):** 20
- **Participantes (Hombres):** 41
- **Total Participantes:** 61

Análisis:

- Participación diversa con representación de administrativos.
- Refleja la importancia de la salud mental para estudiantes y personal administrativo.

5. Taller: La Mujer y el Cáncer de Mama

- **Fecha:** 19 de octubre de 2023
- **Hora:** 3:00 pm
- **Dirigido a:** Estudiantes Tecnología en Radiología, Ingenierías Ambiental e Industrial y Funcionarios
- **Participantes (Mujeres):** 32
- **Participantes (Hombres):** 47
- **Total, Participantes:** 79

Análisis:

- Participación significativa de mujeres y hombres.
- Tema relevante abordado con representación de diferentes grupos.

6. Taller: Alcoholismo y Drogadicción

- **Fecha:** 20 de octubre de 2023
- **Hora:** 10:30 pm
- **Dirigido a:** Estudiantes de Radiología e Imágenes Diagnósticas, Ingeniería Ambiental e Industrial
- **Participantes (Mujeres):** 23
- **Participantes (Hombres):** 58
- **Total, Participantes:** 81

Análisis:

- Mayor participación masculina, representando el 71.6% del total.
- Destaca la necesidad de concientización sobre el abuso de sustancias.

7. Taller: Orientación Espiritual. Sagrada Eucaristía

- **Fecha:** 1 de noviembre de 2023
- **Hora:** 10:30 pm
- **Dirigido a:** Administrativos y funcionarios
- **Participantes (Mujeres):** 10
- **Participantes (Hombres):** 4
- **Total, Participantes:** 14

Análisis:

- Participación más significativa de mujeres.
- Actividad espiritual dirigida al personal administrativo y funcionarios.

8. Taller: Adicción, Uso y Abuso del Vapear

- **Fecha:** 3 de noviembre de 2023
- **Hora:** 4:30 pm
- **Dirigido a:** Estudiantes del Programa de Radiología e Imágenes Diagnósticas
- **Participantes (Mujeres):** 9
- **Participantes (Hombres):** 27

- **Total, Participantes:** 36

Análisis:

- Participación proporcional entre géneros.
- Enfocado en estudiantes específicos para abordar una problemática actual.

9. Taller: Protocolo y Etiqueta

- **Fecha:** 17 de noviembre de 2023
- **Hora:** 7:00 pm
- **Dirigido a:** Estudiantes Programa de Tecnología en Radiología
- **Participantes (Mujeres):** 13
- **Participantes (Hombres):** 37
- **Total Participantes:** 50

Análisis:

- Participación mayoritaria de hombres.
- Enfoque en estudiantes de Tecnología en Radiología para el desarrollo de habilidades profesionales.

Conclusiones y Recomendaciones

- La diversidad de participantes en las actividades refleja un enfoque inclusivo.
- Se recomienda continuar abordando temas relevantes para la salud mental y el desarrollo personal.
- Evaluar la posibilidad de aumentar la participación femenina en ciertas actividades.
- Analizar la retroalimentación de los participantes para ajustar futuras actividades.

Oportunidades de Mejora:

- **Diversificación de Participación:** Aunque el informe destaca la participación activa en diversas actividades, hay una clara oportunidad para diversificar aún más la participación, especialmente en programas menos representados como Ingeniería. Se podría considerar estrategias específicas de promoción y participación para involucrar a estudiantes de diferentes programas en todas las actividades.
- **Inclusión y Participación Femenina:** Aunque se menciona una participación equitativa en algunas actividades, se puede notar una menor representación de mujeres en ciertos talleres y eventos. Se deberían explorar estrategias adicionales para promover la inclusión y participación activa de mujeres en todas las actividades, teniendo en cuenta la diversidad de temas tratados.

- **Evaluación Continua:** Se recomienda un enfoque continuo en la evaluación de la efectividad de las actividades. Obtener retroalimentación de los participantes puede proporcionar información valiosa para ajustar y mejorar futuras actividades.
- **Promoción de Eventos Sociales:** La baja participación en eventos sociales como la celebración de Amor y Amistad y Cumpleaños sugiere la necesidad de estrategias específicas para fomentar la participación en eventos no académicos. Se podrían implementar actividades de promoción y crear conciencia sobre la importancia de la cohesión social.
- **Mejora de Participación en Áreas Específicas:** En algunas áreas, como el Ajedrez y algunas actividades de Karate, se observa una falta de participación. Aquí, se puede desarrollar una estrategia específica para aumentar la conciencia y la participación en estas disciplinas, quizás a través de sesiones de promoción o eventos especiales.
- **Desarrollo de Estrategias para Bienestar Integral:** Dada la diversidad de actividades relacionadas con el bienestar integral, se podría explorar la posibilidad de desarrollar estrategias integradas que aborden múltiples dimensiones del bienestar, asegurando una cobertura más completa y efectiva.

En resumen, la institución ha establecido una base sólida en su objetivo estratégico y las actividades relacionadas con el bienestar y la participación estudiantil. Sin embargo, aprovechar estas oportunidades de mejora podría contribuir significativamente a la consecución de sus metas y al fortalecimiento de su comunidad universitaria.

3. INFORMACIÓN CONTABLE Y FINANCIERA

La Corporación Universitaria tiene establecido un sistema contable y financiera que permite clasificar los ingresos y gastos. El manual de políticas contables aprobado mediante Acuerdo de Consejo Directivo No. 003 del 02 de febrero de 2021, establece políticas y directrices, en cuanto a las prácticas contables a tener en cuenta para el suministro de la información para la elaboración del presupuesto, así mismo políticas de aplicación y conocimiento de los ingresos por concepto de derechos pecuniarios, matrículas y actividades de extensión e investigación que soporta los costos, gastos e inversiones causadas en el cumplimiento de las funciones sustantivas y demás actividades del quehacer institucional.

En UNICORSALUD las disposiciones en materia presupuestal se rigen y regulan a través del Estatuto Presupuestal aprobado mediante Acuerdo de Sala General No. 003 del 07 de mayo de 2021, define las directrices generales para la programación, elaboración, presentación, aprobación, ejecución, modificación, control y seguimiento del presupuesto. En la institución el presupuesto desarrolla los planes y programas institucionales en consonancia con el Plan de Desarrollo Institucional.

Anualmente la Corporación se traza metas para la gestión financiera y rinde cuenta ante los órganos de gobierno institucional a través de la presentación de los estados financieros

auditados por la revisoría fiscal, informes de gestión y resultados. Los ingresos se derivan en mayor proporción por concepto de matrículas.

Para la vigencia 2023, la Corporación Universitaria de Ciencias Empresariales, Educación y Salud – UNICORSALUD preparó y presentó los estados financieros de acuerdo con lo señalado en el marco normativo, dando a conocer los siguientes:

- Estado de resultados integrales comparativo 2023 – 2022
- Estado de situación financiera 2023 – 2022
- Estado de cambio en el patrimonio

3.1. Situación Financiera.



CORPORACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS EMPRESARIALES, EDUCACION Y SALUD

Nit: 800,248,926-2

ESTADO DE RESULTADO INTEGRALES

(cifras expresadas en pesos colombianos)

	2023/12/31	2022/12/31	Variación	%
INGRESOS OPERACIONALES				
SERVICIOS EDUCATIVOS				
MATRICULAS EDUCATIVAS	7,258,534,351.30	6,392,585,052.00	865,949,299.30	14
ACTIVIDADES CONEXAS	1,236,736,648.70	1,271,398,681.00	(34,662,032.30)	-3
DEVOLUCIONES Y DESCUENTOS EN MATRICULAS	(857,026,363.00)	(1,179,108,000.00)	322,081,637.00	-27
TOTAL INGRESOS NETOS	7,638,244,637.00	6,484,875,733.00	1,153,368,904.0	18
GASTOS OPERACIONALES				
GASTOS DE PERSONAL	4,453,508,964.00	3,529,309,417.00	924,199,547.00	26
DOTACION Y SUMINISTRO A TRABAJADORES	32,794,380.00	14,656,308.00	18,138,072.00	124
HONORARIOS	400,426,519.00	314,640,456.32	85,786,062.68	27
SERVICIOS	87,176,205.20	75,426,681.00	11,749,524.20	16
RELACIONES PUBLICAS	125,937,101.00	116,741,949.00	9,195,152.00	8
CAPACITACIONES	6,204,000.00	14,557,252.00	(8,353,252.00)	-57
IMPUESTOS	213,787,766.30	173,338,475.51	40,449,290.79	23
ARRENDAMIENTOS	179,562,000.00	124,450,978.00	55,111,022.00	44
CONTRIBUCIONES	115,323,669.00	32,887,990.00	82,435,679.00	251
VIGILANCIA Y SEGURIDAD	90,914,843.00	90,397,298.00	517,545.00	1
SEGUROS	24,136,281.00	19,124,240.00	5,012,041.00	26
SERVICIOS PUBLICOS	438,611,749.30	317,514,925.00	121,096,824.30	38
GASTOS LEGALES	15,831,605.29	955,677.50	14,875,927.79	1557
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	105,461,888.00	107,531,940.00	(2,070,052.00)	-2
GASTOS DE VIAJE	47,935,284.00	52,607,956.00	(4,672,672.00)	-9
DEPRECIACIONES	293,584,318.32	252,302,235.72	41,282,082.60	16
AMORTIZACIONES	36,844,232.00	28,671,401.00	8,172,831.00	29
PROMOCION Y PUBLICIDAD	61,899,181.00	62,012,403.00	(113,222.00)	-0
ENSEÑANZA	175,156,221.56	92,437,091.00	82,719,130.56	89
DIVERSOS	152,096,381.94	110,293,993.06	41,802,388.88	38
TOTAL GASTOS OPERACIONALES	7,057,192,589.91	5,531,013,487.11	1,526,179,102.8	28
UTILIDAD OPERATIVA	581,052,047.09	953,862,245.89	(372,810,198.80)	-39
INGRESOS NO OPERACIONALES				
FINANCIEROS	107,076,907.32	2,318,194.97	104,758,712.35	4519
RECUPERACIONES	60,274,117.77	9,335,458.00	50,938,659.77	546
INGRESOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	3,439,438.00	182,736.00	3,256,702.00	1782
DIVERSOS	6,699,005.50	1,702,228.03	4,996,777.47	294
TOTAL OTROS INGRESOS	177,489,468.59	13,538,617.00	163,950,851.59	1211



CORPORACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS EMPRESARIALES, EDUCACION Y SALUD

Nit: 800,248,926-2

ESTADO DE RESULTADO INTEGRALES

(cifras expresadas en pesos colombianos)

	2023/12/31	2022/12/31	Variación	%
GASTOS NO OPERACIONALES				
FINANCIEROS	431,823,629.33	325,417,869.38	106,405,759.95	33
GASTOS EXTRAORDINARIOS	75,480,263.00	2,134,372.00	73,345,891.00	3436
GASTOS DIVERSOS	5,926,339.10	0.00	5,926,339.10	100
TOTAL OTROS GASTOS	513,230,231.43	327,552,241.38	185,677,990.05	57
EXCEDENTE O DEFICIT DEL EJERCICIO	245,311,284.25	639,848,621.51	(394,537,337.26)	-62

ADOLFO FERNANDO GÓMEZ PADILLA
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)

MAYRA P. JANICA FLOREZ
Contadora Pública
T.P.80093-T
(Ver certificación adjunta)

EMIRO R. TAPIA FERNANDEZ
Revisor Fiscal
T.P.828-T
(Ver opinión adjunta)



**CORPORACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS EMPRESARIALES,
EDUCACION Y SALUD**

NIT: 800.248.926-2

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

(cifras expresadas en pesos colombianos)

ACTIVO	2023/12/31	2022/12/31	Variación	%
DISPONIBLE	23,918,191.75	664,580,853.18	(640,662,661.43)	-96
CAJAS	4,050,000.00	3,950,000.00	100,000.00	3
CUENTAS CORRIENTES	5,314,805.11	1,992,181.78	3,322,623.33	167
CUENTAS DE AHORROS	14,553,386.64	658,638,671.40	(644,085,284.76)	-98
INVERSIONES	1,010,295,024.88	12,703,496.27	997,591,528.61	7853
CUOTAS O PARTES DE INTERES SOCIAL	9,491,371.85	9,491,371.85	0.00	0
DERECHOS FIDUCIARIOS	1,000,803,653.03	3,212,124.42	997,591,528.61	31057
DEUDORES	768,080,631.44	491,216,017.74	276,864,613.70	56
CLIENTES - PRESTACION DE SERVICIOS	732,958,690.05	416,286,383.35	316,672,306.70	75
ANTICIPOS Y AVANCES ENTREGADOS	36,558,095.00	72,197,818.00	(35,639,723.00)	-49
RECLAMACIONES	42,800,060.00	42,800,060.00	0.00	0
OTRAS CUENTAS POR COBRAR	13,212,339.00	17,380,309.00	(4,167,970.00)	-24
PROVISION - CARTERA DE DIFICIL COBRO	(57,448,552.61)	(57,448,552.61)	0.00	-0
TOTAL ACTIVO DISPONIBLE	1,802,293,848.07	1,168,500,367.19	633,793,480.88	54
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO				
CONSTRUCCIONES Y EDIFICACIONES	18,891,508,840.70	12,795,149,392.70	6,096,359,448.00	48
MAQUINARIA Y EQUIPO	29,141,010.00	6,989,155.00	22,151,855.00	317
MAQUINARIA Y EQUIPO EN MONTAJE	0.00	63,766,865.00	(63,766,865.00)	-100
EQUIPO DE OFICINA	1,188,822,194.00	1,094,873,325.00	93,948,869.00	9
EQUIPO DE COMPUTO Y COMUNICACION	489,136,035.00	430,948,089.00	58,187,946.00	14
EQUIPO MEDICO Y CIENTIFICO	316,220,392.40	194,121,543.40	122,098,849.00	63
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO EN TRANSITO	0.00	857,002.00	(857,002.00)	-100
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO EN MANTENIMIENTO	654,500.00	68,155,724.00	(67,501,224.00)	-99
DEPRECIACION ACUMULADA	(1,383,755,674.40)	(1,090,171,356.08)	(293,584,318.32)	27
TOTAL PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	19,531,727,297.70	13,564,689,740.02	5,967,037,557.68	44
ACTIVOS INTANGIBLES				
LICENCIAS	5,000,006.00	29,079,690.94	(24,079,684.94)	-83
PROGRAMAS SOFTWARE	94,399,044.00	31,288,083.00	63,110,961.00	202
TOTAL ACTIVOS INTANGIBLES	99,399,050.00	60,367,773.94	39,031,276.06	65



**CORPORACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS EMPRESARIALES,
EDUCACION Y SALUD**

NIT: 800.248.926-2

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

(cifras expresadas en pesos colombianos)

	2023/12/31	2022/12/31	Variación	%
OTROS ACTIVOS				
ELEMENTOS DE LABORATORIO	3,703,298.00	0.00	3,703,298.00	100
BIENES DE ARTE Y CULTURA	20,662,021.00	18,777,629.00	1,884,392.00	10
BIENES DE USO PUBLICO, HISTORICO Y CULTURAL	62,173,758.00	48,912,758.00	13,261,000.00	27
DESCUENTOS INSTITUCIONALES POR AMORTIZAR	91,663,290.00	0.00	91,663,290.00	100
TOTAL OTROS ACTIVOS	178,202,367.00	67,690,387.00	110,511,980.00	163
TOTAL ACTIVOS	21,611,622,562.77	14,861,248,268.15	6,750,374,294.62	45
PASIVOS				
PASIVOS CORRIENTES				
BANCOS NACIONALES	366,209,243.02	396,188,774.38	(29,979,531.36)	-8
TOTAL OBLIGACIONES FINANCIERAS	366,209,243.02	396,188,774.38	(29,979,531.36)	-8
CUENTAS POR PAGAR				
ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	2,997,633.00	7,323,613.00	(4,325,980.00)	-59
RETENCION EN LA FUENTE (RENTA E ICA)	7,677,394.00	9,865,085.00	(2,187,691.00)	-22
RETENCIONES Y APORTES EN NOMINA	27,610,004.00	60,462,282.43	(32,852,278.43)	-54
OBLIGACIONES LABORALES	34,551,534.00	57,306,342.00	(22,754,808.00)	-40
PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES	2,096,225.00	2,604,508.00	(508,283.00)	-20
IMPUESTOS, GRAVAMEN Y TASAS	3,084,238.00	1,232,000.00	1,852,238.00	150
COSTOS Y GASTOS POR PAGAR	78,241,803.92	98,459,119.12	(20,217,315.20)	-21
TOTAL CUENTAS POR PAGAR	156,258,831.92	237,252,949.55	(80,994,117.63)	-34
PASIVOS DIFERIDOS				
ANTICIPOS Y AVANCES RECIBIDOS DE CLIENTES	40,000.00	40,000.00	0.00	0
INGRESOS RECIBIDOS POR ANTICIPADO	1,319,436,035.00	966,926,453.00	352,509,582.00	36
TOTAL PASIVO CORRIENTE	1,841,941,109.94	1,600,408,176.93	241,532,933.01	15
PASIVOS A LARGO PLAZO				
OBLIGACIONES FINANCIERAS	1,464,836,972.06	1,584,755,097.52	(119,918,125.46)	-8
TOTAL PASIVO A LARGO PLAZO	1,464,836,972.06	1,584,755,097.52	(119,918,125.46)	-8
TOTAL PASIVOS	3,306,781,082.00	3,185,163,274.45	121,617,807.55	4



**CORPORACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS EMPRESARIALES,
EDUCACION Y SALUD**

Nit: 800,248,926-2

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
(cifras expresadas en pesos colombianos)

	2023/12/31	2022/12/31	Variación	%
PATRIMONIO				
APORTES SOCIALES	95,368,000.00	95,368,000.00	0.00	
EXCEDENTES ACUMULADOS	5,600,400,782.52	4,573,341,122.19	1,027,059,660.3	22
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	245,311,284.25	639,848,621.51	(394,537,337.26)	-62
IMPACTO TRANSICION NIIF	12,363,761,414.00	6,367,527,250.00	5,996,234,164.0	94
TOTAL PATROMINIO	18,304,841,480.77	11,676,084,993.70	6,628,756,487.07	57
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	21,611,622,562.77	14,861,248,268.15	6,750,374,294.62	45

Las notas que acompañan son parte integral de los estados financieros.

ADOLFO FERNANDO GÓMEZ PADILLA
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)

MAYRA P. JANICA FLOREZ
Contadora Pública
T.P.80093-T
(Ver certificación adjunta)

EMIRO R. TAPIA FERNANDEZ
Revisor Fiscal
T.P.828-T
(Ver opinión adjunta)



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIAS EMPRESARIALES, EDUCACION Y SALUD

NIT.800.248.926-2

ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO

Al Diciembre 31 de 2022 al 31 Diciembre de 2023

(Valores Expresados en Pesos Colombianos)

CUENTAS	CAPITAL SOCIAL	SUPERAVIT CAPITAL	IMPACTO TRANS NIF	RESULTADO EJERCICIO	UTILIDADES O EXCEDENTES ACUMULADOS	TOTAL CAPITAL CONTABLE
Saldo a Diciembre de 2022	95.368.000,00	970.934.265,00	5.396.592.985,00	-	4.573.341.122,19	11.036.236.372,19
Aportes Sociales	-	-	-	-	-	-
Utilidad del Ejercicio	-	-	-	245.311.284,25	-	245.311.284,25
Excedentes	-	-	-	-	1.027.059.660,33	1.027.059.660,33
Otros	-	-	5.996.234.164,00	-	-	5.996.234.164,00
Saldo a Diciembre 31 de 2023	95.368.000,00	970.934.265,00	11.392.827.149,00	245.311.284,25	5.600.400.782,52	<u>18.304.841.480,77</u>

ADOLFO FERNANDO GÓMEZ PADILLA
Representante Legal

MAYRA P. JANICA FLÓREZ
Contadora Pública
T.P.80093-T

EMIRO R. TAPIA FERNANDEZ
Revisor Fiscal
T.P.828-T